



# Relatório de Sustentabilidade BYD Brasil 2024

# Sumário

1. Mensagem do presidente	03	5. Governança na BYD Brasil	31
2. Apresentação	05	5.1 Estrutura de governança	32
2.1 Sobre o relatório	05	5.2 <i>Compliance</i>	34
2.2 Materialidade	06	5.3 Relação com fornecedores	40
2.3 Estratégia de sustentabilidade	07	6. Soluções Sustentáveis	41
2.4 Filosofia de sustentabilidade	08	6.1 Energia limpa	42
2.5 Destaques	09	6.2 Carros de passeio	49
3. Sobre a BYD	10	6.3 Mobilidade urbana	53
3.1 História	11	6.4 Logística verde	55
3.2 Missão e valores fundamentais	13	7. Gestão Ambiental	58
3.3 Países onde temos negócios	14	7.1 Emissões	61
3.4 Negócios	15	7.2 Energia	62
3.5 Pesquisa e desenvolvimento	16	7.3 Gestão de resíduos	63
3.6 Performance de sustentabilidade no mundo	18	7.4 Gestão da água	66
3.7 Missão de ajudar a reduzir a temperatura da Terra	19	8. Colaboradores	67
3.8 Respostas às mudanças climáticas	20	8.1 Perfil dos colaboradores	68
3.9 Responsabilidade com os produtos	21	8.2 Gestão e retenção de talentos	71
3.10 Parcerias globais	23	8.3 Gestão de performance	74
4. BYD Brasil	24	8.4 Capacitação	74
4.1 Sobre a BYD Brasil	25	8.5 Saúde e segurança do trabalho	76
4.2 História BYD Brasil	26	9. Ações sociais e comunitárias	83
4.3 Presença nacional	27	9.1 Relação com a comunidade	84
4.4 Filiação ao Pacto Global da ONU	28	9.2 Ações Sociais	84
4.5 Partes interessadas (stakeholders)	29	10. Sumário de Conteúdo GRI	87
4.6 Relações governamentais	30		
4.7 Participação em associações de classe	30		

# 1. MENSAGEM DO PRESIDENTE

O ano de 2024 marcou um novo patamar para a BYD Brasil. Consolidamos nossa liderança no mercado de veículos eletrificados e ampliamos de forma decisiva nosso papel na transição energética do país. Com soluções integradas que unem mobilidade limpa, energia solar, armazenamento de energia e infraestrutura de recarga, promovemos um modelo sustentável, acessível e descentralizado — conectando tecnologia de ponta com impacto positivo real.

Com esse novo patamar, buscamos reforçar nosso compromisso ESG com a publicação deste nosso primeiro relatório de sustentabilidade, seguindo as diretrizes da Global Reporting Initiative, o que mostra nosso amadurecimento nesta área.

O Brasil ocupa hoje uma posição estratégica dentro da BYD. A construção do Complexo Industrial de Camaçari, na Bahia, em 2024, marca o início de uma nova etapa da nossa atuação no país, com o investimento de R\$ 5,5 bilhões, impulsionando a geração de empregos, a inovação e o desenvolvimento regional. Será a maior fábrica da BYD fora da Ásia, o que reforça a relevância do Brasil, que já se consolidou como nosso segundo maior mercado no mundo no segmento automotivo.

Apesar de nossa preocupação com a legislação brasileira e com a saúde e segurança de nossos colaboradores terceiros, tivemos um caso de notificação do Ministério do Trabalho e Emprego, que foi prontamente respondido com as devidas providências (para mais detalhes, acesse a página 38). Agimos com rapidez, humildade e transparência, sempre nos posicionando como parte da solução, não do problema.

A atuação da BYD Brasil reflete o compromisso global da companhia com a redução de emissões e a promoção de um ecossistema de baixo carbono. Lançamos projetos inovadores de geração distribuída, microgrids e mobilidade elétrica e investimos R\$ 65 milhões em Pesquisa & Desenvolvimento no setor fotovoltaico no país. A inauguração do primeiro laboratório da América Latina para testes em módulos fotovoltaicos e a fabricação de 2,5 milhões de módulos fotovoltaicos no país são marcos desse avanço.

No setor automotivo, superamos 70 mil unidades vendidas em 2024, com uma rede de 150 concessionárias e a meta de atingir 240 até o fim de 2025. Nosso portfólio de veículos eletrificados cresceu, assim como nossa infraestrutura de recarga rápida, beneficiando motoristas de todas as marcas. Esses resultados demonstram a confiança do mercado e a consistência de nossa estratégia.

Diante dos desafios crescentes da mobilidade urbana, seguimos firmes em nosso propósito de oferecer soluções inovadoras e sustentáveis para transformar a experiência de deslocamento nas cidades brasileiras. Em São Paulo, conduzimos a implantação do SkyRail, sistema elevado e automatizado que representa um novo capítulo de eficiência e inteligência em transporte urbano.

Reforçamos esse compromisso com a entrega do primeiro ônibus superarticulado 100% elétrico do mundo em Goiânia e com a expansão de nossa frota em cidades como Curitiba e São Paulo, consolidando nossa liderança na eletrificação do transporte coletivo e na construção de um futuro mais limpo e conectado.

Também avançamos com força no setor da logística verde, promovendo o uso de caminhões e empilhadeiras 100% elétricos em operações urbanas e industriais. Em 2024, ampliamos a garantia das baterias de nossas empilhadeiras no Brasil, fortalecendo a confiança em nossos produtos e reforçando nosso compromisso com qualidade e sustentabilidade. Além disso, mostramos mais uma vez pioneirismo na nossa atuação global com a chegada do navio cargueiro Explorer no. 1 ao Brasil, elevando o nível de controle logístico e integrando ainda mais a nossa cadeia de valor com responsabilidade ambiental. Esses avanços demonstram nossa dedicação em acelerar a transição para uma economia de baixo carbono, contribuindo para cidades mais limpas, silenciosas e eficientes.

Em relação ao meio ambiente, evoluímos na gestão de resíduos, uso racional da água e controle de emissões. Em nossa fábrica em Campinas (SP), alcançamos a meta de resíduo zero e realizamos nosso primeiro inventário de emissões de Gases de Efeito Estufa neste ano. Todas essas ações reafirmam nosso compromisso com a excelência e a responsabilidade ambiental.

Mantivemos nossos clientes no centro da nossa estratégia e desenvolvemos soluções para garantir uma experiência completa, segura e eficiente. Contamos com uma plataforma estruturada de pós-venda, que assegura agilidade e total visibilidade em cada etapa do atendimento. Lançamos o Programa de Recompra Garantida, oferecendo mais segurança aos consumidores e incentivando a renovação da frota com veículos eletrificados.

Em 2024, demos um passo decisivo para a consolidação da eletromobilidade no Brasil com o lançamento de uma solução completa de carregadores para veículos eletrificados, ampliando significativamente a infraestrutura de recarga no país. Instalamos mais de 50 eletropostos públicos de alta potência em cidades estratégicas e avançamos com o desenvolvimento de tecnologias como o Grid Zero, que alia eficiência e segurança energética. Integrados ao nosso aplicativo BYD Recharge, esses equipamentos fortalecem um ecossistema digital e sustentável, reafirmando nosso compromisso em acelerar a transição para uma mobilidade de baixo carbono em todas as regiões do Brasil.

Nada disso seria possível se a valorização das pessoas não estivesse no centro de nossa atuação.

Investimos na saúde, segurança e capacitação dos nossos colaboradores, promovendo inclusão, diversidade e bem-estar. Mantivemos nossa adesão ao Pacto Global da ONU, reforçando nosso apoio aos seus dez princípios, e fortalecemos nossa relação com comunidades locais, apoiando iniciativas educacionais e sociais com foco em transformação.

Reforçamos nosso compromisso com a integridade física e o bem-estar de nossos colaboradores por meio de uma gestão robusta e estruturada em Saúde e Segurança do Trabalho. Com base nas principais normas brasileiras regulamentadoras aplicáveis aos nossos negócios, alinhados a padrões internacionais como a ISO 45001, implementamos um Sistema de Gestão de SST abrangente, que cobre todas as nossas unidades produtivas e atividades operacionais. Em 2024, promovemos ações significativas, como o mapeamento ergonômico em setores administrativos e industriais, implantação do programa Ginástica laboral, o fortalecimento das metas de prevenção — como a redução de acidentes com afastamento — e o avanço na digitalização da gestão de EPIS. Estimulamos a participação ativa dos nossos colaboradores por meio de ferramentas como os Cartões de Segurança, a CIPA, os Diálogos Diários de Segurança e treinamentos contínuos, garantindo um ambiente de trabalho cada vez mais seguro, saudável e colaborativo.

Reitero aqui nosso compromisso de longo prazo com a descarbonização, a justiça social e o desenvolvimento sustentável. Com o apoio de nossos colaboradores, parceiros e clientes, continuaremos a transformar ideias em soluções e desafios em oportunidades. Estamos prontos para construir juntos um futuro mais limpo, inteligente e inclusivo.



Tyler Li  
Presidente da BYD Brasil

# 02

## Apresentação

---

A BYD é reconhecida por seu protagonismo em soluções de mobilidade elétrica, energia limpa e inovação sustentável. Este Relatório de Sustentabilidade reflete a trajetória da BYD Brasil em 2024 e reafirma o alinhamento com as diretrizes globais da organização. Com base em indicadores internacionais e práticas responsáveis, o documento apresenta os avanços, desafios e iniciativas que marcaram o ano, reforçando o papel da empresa como agente da transição energética e do desenvolvimento sustentável no país.



## 2.1 SOBRE O RELATÓRIO

— GRI 2-2; 2-3; 2-4

O Relatório de Sustentabilidade da BYD Brasil referente ao ano de 2024 reflete o compromisso da companhia com a promoção de práticas responsáveis e sustentáveis em todas as suas operações. Todos os negócios da empresa são voltados à geração e utilização de energia limpa.

Este é um relatório anual e trata do período de 01 de janeiro de 2024 a 31 de dezembro de 2024. Pela primeira vez, ele segue as diretrizes e indicadores da Global Reporting Initiative (GRI) e foi validado junto ao departamento de ESG da matriz da BYD.

Este relatório inclui as seguintes organizações: BYD Energy do Brasil LTDA; BYD Indústria de Baterias LTDA; Consórcio BYD Skyrail São Paulo; BYD Auto do Brasil LTDA e Metrogreen do Brasil LTDA. A unidade operacional da BYD Brasil em Camaçari ainda está em fase de implantação e, por isso, não foi considerada para os dados deste relatório.

Ao longo do documento, são destacadas as iniciativas voltadas à redução da pegada de carbono, à promoção da tecnologia limpa e à inovação responsável. Essas ações geram valor de longo prazo para colaboradores, clientes, parceiros e comunidades.

Este relatório apresenta iniciativas, ações e dados relacionados tanto à BYD quanto à BYD Brasil. “BYD” refere-se à BYD Company Limited e suas subsidiárias, enquanto “BYD Brasil” refere-se à BYD do Brasil LTDA e suas subsidiárias. Para maior clareza, as referências foram diferenciadas ao longo do documento. Essa abordagem reforça o alinhamento das operações da BYD Brasil com as diretrizes globais da organização. Especificamente, o GRI 2: Divulgações Gerais refere-se à BYD Brasil, enquanto o GRI 3: Tópicos Materiais relaciona-se às operações integradas entre a empresa global e sua subsidiária brasileira.

Neste relatório, estão citadas referências ao Relatório de Sustentabilidade da matriz da BYD, que está disponível no endereço: [https://www.bydglobal.com/cn/en/BYD\\_ENSocialResponsibility/SocietyDevelopment\\_mob.html](https://www.bydglobal.com/cn/en/BYD_ENSocialResponsibility/SocietyDevelopment_mob.html)

A BYD Brasil entende que este relatório irá contribuir como uma fonte relevante de informação sobre sua atuação sustentável e sobre os caminhos adotados para gerar impacto positivo. A publicação reafirma o compromisso da empresa em liderar a transformação da mobilidade e da energia, com foco em eficiência e responsabilidade socioambiental.

Dúvidas e questionamentos sobre o relatório devem ser enviados para: [vendas@byd.com](mailto:vendas@byd.com).



## 2.2 MATERIALIDADE

— GRI 2-14; 3-1; 3-2; 3-3

Em 2024, a BYD Brasil adotou uma estratégia pragmática para a definição de seus temas materiais, combinando diretrizes globais da companhia com a realidade do mercado nacional. O processo foi estruturado em três pilares:



### Alinhamento com os temas materiais globais da BYD:

Foi utilizada a matriz de materialidade internacional da companhia como ponto de partida, garantindo coerência com os compromissos ESG da BYD no mundo.



### Benchmarking de mercado:

Foram analisadas práticas de sustentabilidade de empresas líderes nos setores de mobilidade, energia e tecnologia (como Apple, Meta, Google e Mercedes-Benz), identificando tendências e desafios relevantes no contexto brasileiro.



### Validação pela liderança local:

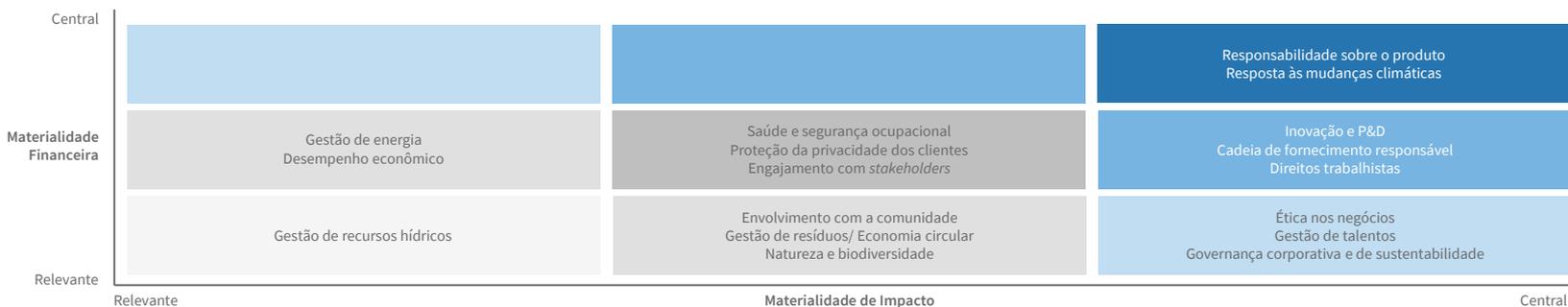
A diretoria e lideranças da BYD Brasil participaram da validação dos temas, assegurando sua aderência à estratégia nacional e seu alinhamento com os riscos, oportunidades e impactos prioritários no país.

Essa metodologia assegurou que os temas selecionados refletem tanto a perspectiva estratégica da organização quanto as expectativas de *stakeholders* internos, promovendo uma integração efetiva entre gestão ESG e geração de valor. Os *stakeholders* externos não foram consultados neste primeiro relatório, mas temos como objetivo realizar esta consulta para os próximos relatórios.

A seguir, a lista dos temas materiais priorizados para o Relatório de Sustentabilidade 2024 da BYD Brasil, com a respectiva correlação com os indicadores GRI 2021:

Tema Material	Indicadores GRI Relacionados (2021)
Responsabilidade sobre o produto	GRI 416-1, 416-2 (Impactos na saúde e segurança do consumidor)
Resposta às mudanças climáticas	GRI 301-1, 301-2, 301-3 (Materiais); 302-1, 302-3, 302-4 (Energia); GRI 305-1, 305-2, 305-3 (Emissões GEE);
Inovação e Pesquisa & Desenvolvimento	3-3 Inovação e Pesquisa & Desenvolvimento
Cadeia de suprimentos responsável	GRI 408-1 e 409-1 (Trabalho infantil/forçado)
Direitos trabalhistas	GRI 401-1 a 3 (Emprego); GRI 407-1 (Liberdade de associação); GRI 408-1 e 409-1 (Trabalho infantil/forçado)
Saúde e segurança ocupacional	GRI 403-1 a 403-10 (Gestão da saúde e segurança no trabalho)
Privacidade e proteção de dados	GRI 418-1 (Violações de privacidade e perda de dados)
Engajamento com stakeholders	GRI 2-29 (Engajamento com stakeholders); GRI 3-1 (Processo de definição de temas materiais); GRI 415-1 (Políticas Públicas)
Envolvimento comunitário	GRI 413-1, 413-2 (Operações com engajamento local, impactos e programas); GRI 203-1 (Investimentos em infraestrutura e serviços)
Gestão de resíduos e economia circular	GRI 306-1 a 306-5 (Resíduos);
Natureza e biodiversidade	GRI 303-1 a 4 (Água); 304-1 a 304-4 (Biodiversidade e habitats protegidos)
Ética e conduta nos negócios	GRI 205-1, 205-2, 205-3 (Anticorrupção); GRI 206-1 (Concorrência leal)
Gestão de talentos	GRI 404-1 a 404-3 (Treinamento e educação); GRI 405-1 e 405-2 (Diversidade e Igualdade de Oportunidades); 406-1 (Não Discriminação)
Governança corporativa e de sustentabilidade	GRI 2-9 (Estrutura de governança); GRI 2-12 a 2-16 (Papéis do Conselho e Comitês em sustentabilidade)
Desempenho Econômico	GRI 201-1 (Valor econômico direto gerado e distribuído); GRI 201-2 (Implicações financeiras e outros riscos e oportunidades decorrentes das mudanças climáticas); GRI 201-3 (Obrigações de planos de benefício definido e outros planos de aposentadoria); GRI 201-4 (Assistência financeira recebida do governo)
Gestão de Energia	GRI 302-1 (Consumo de energia dentro da organização); GRI 302-2 (Consumo de energia fora da organização); GRI 302-3 (Intensidade energética); 302-4 (Redução do consumo de energia); GRI 302-5 (Reduções nas necessidades energéticas de produtos e serviços)
Gestão de Recursos Hídricos	GRI 303-1 (Interações com a água como recurso compartilhado); GRI 303-2 (Gestão dos impactos relacionados ao descarte de água); GRI 303-3 (Captação de água); GRI 303-4 (Descarte de água); GRI 303-5 (Consumo de água)

### MATRIZ DE DUPLA MATERIALIDADE



## 2.3 ESTRATÉGIA DE SUSTENTABILIDADE

### — GRI 2-22

A BYD orienta sua atuação com base na filosofia "DREAMS", que contempla seis áreas-chave: Descarbonização, Revolução, Equidade, Aliança, Integridade Moral e Valor Compartilhado. A companhia está comprometida em impulsionar a redução global de carbono por meio de tecnologias de nova energia, fortalecer sua competitividade por meio da inovação, promover igualdade de oportunidades para seus colaboradores, construir parcerias para o desenvolvimento sustentável, assegurar a conformidade nas operações e compartilhar os resultados com seus stakeholders. Com essa abordagem, a BYD busca consolidar sua posição como referência e agente de transformação no desenvolvimento sustentável em escala global.

A BYD também possui políticas globais que visam ao desenvolvimento sustentável, que estão divulgadas publicamente no site: [https://www.bydglobal.com/cn/en/BYD\\_ENSocialResponsibility/SocietyDevelopment\\_mob.html](https://www.bydglobal.com/cn/en/BYD_ENSocialResponsibility/SocietyDevelopment_mob.html).

No Brasil, a empresa possui uma política de SGI (divulgada em: [chrome extension://efaidnbmnnnibpcajpcglclefindmkaj/https://bydbrasil.com.br/wp-content/uploads/2025/03/Política-do-Sistema-de-Gestao-Integrado-Rev.08.pdf](chrome-extension://efaidnbmnnnibpcajpcglclefindmkaj/https://bydbrasil.com.br/wp-content/uploads/2025/03/Política-do-Sistema-de-Gestao-Integrado-Rev.08.pdf)) e um Manual de Compliance (divulgado em: <https://www.byd.com/br/manual-compliance>) que tratam do tema.



## 2.4 FILOSOFIA DE SUSTENTABILIDADE

A BYD adota a iniciativa "Resfriar a Terra em Um Grau" como princípio norteador de sua estratégia de sustentabilidade. A empresa concentra seus esforços em sete públicos de interesse: clientes, colaboradores, acionistas, fornecedores, distribuidores e parceiros, governos e associações setoriais, mídia e sociedade. Por meio da avaliação de Dupla Materialidade, realizada pela BYD, são identificadas e analisadas as demandas desses stakeholders em relação ao desenvolvimento sustentável, integrando os principais temas da agenda ESG à filosofia "DREAMS", que orienta a atuação da companhia.

<p><b>D</b></p> <p><b>Descarbonização</b></p> <p>Construir um ecossistema de energia limpa e promover a redução de carbono em toda a cadeia de valor</p>	<p><b>R</b></p> <p><b>Revolução</b></p> <p>Investir em tecnologia e inovação para liderar transformações no setor</p>	<p><b>E</b></p> <p><b>Equidade</b></p> <p>Fomentar um ambiente de trabalho justo, com igualdade de oportunidades e incentivo à competição saudável</p>	<p><b>A</b></p> <p><b>Aliança</b></p> <p>Promover o desenvolvimento colaborativo e ganhos compartilhados por meio da integração vertical e inovação conjunta</p>	<p><b>M</b></p> <p><b>Moral e Integridade</b></p> <p>Combater a corrupção, valorizar a ética e conquistar a confiança e o respeito dos públicos de interesse</p>	<p><b>S</b></p> <p><b>Valor Compartilhado</b></p> <p>Utilizar a ciência e a tecnologia como motores de desenvolvimento, ampliando os benefícios sociais e ambientais em escala global</p>
<p>Produtos verdes e de baixo carbono, protegendo o futuro da Terra:</p>	<p>Inovação e transformação para impulsionar o desenvolvimento sustentável:</p>	<p>Igualdade de oportunidades e inclusão social</p>	<p>Construção colaborativa de um ecossistema verde:</p>	<p>Ética e integridade nos negócios:</p>	<p>Valor compartilhado para um futuro melhor:</p>
<p>A BYD está comprometida com a redução de emissões por meio de veículos de nova energia e tecnologias renováveis, contribuindo ativamente para a meta global de neutralidade de carbono. Com foco em inovação tecnológica, a empresa impulsiona o desenvolvimento de veículos elétricos, soluções fotovoltaicas e sistemas de armazenamento de energia, apoiando a transição energética mundial. Ao mesmo tempo, promove práticas como fábricas sustentáveis e escritórios com desperdício zero, visando a redução do consumo de recursos e emissões de poluentes.</p>	<p>Guiada pela inovação, a BYD desenvolve tecnologias verdes disruptivas que elevam o desempenho e a segurança dos veículos eletrificados. A empresa também investe em conectividade inteligente para proporcionar uma experiência de condução avançada e sustentável. Além disso, mantém parcerias com instituições de pesquisa e empresas globais para acelerar o avanço das tecnologias limpas no setor de energia.</p>	<p>A diversidade e a inclusão são pilares essenciais na estrutura corporativa da BYD e em sua cadeia de suprimentos. A companhia oferece igualdade de oportunidades para o crescimento profissional dos colaboradores e promove programas de capacitação para o desenvolvimento de competências técnicas. Também apoia iniciativas educacionais e científicas por meio da concessão de bolsas de estudo e da doação de equipamentos para divulgação científica, incentivando o interesse de jovens talentos nas áreas de ciência e tecnologia.</p>	<p>A BYD atua em conjunto com fornecedores, clientes, governos e comunidades para incubar soluções de energia limpa e impulsionar o crescimento do setor de novas energias. Através do desenvolvimento de uma cadeia de suprimentos sustentável, assegura a origem responsável das matérias-primas e constrói, com seus parceiros, um ecossistema mais verde e resiliente.</p>	<p>A integridade é um valor fundamental da BYD. A empresa opera com os mais altos padrões éticos, mantendo uma gestão transparente e controles internos rigorosos para garantir conformidade e responsabilidade social. O diálogo constante com seus stakeholders reforça a confiança e garante que decisões e práticas estejam alinhadas às expectativas da sociedade.</p>	<p>A BYD está comprometida em compartilhar os resultados do seu crescimento com acionistas, clientes, colaboradores e a sociedade. Assim, oferece produtos e serviços de alta qualidade, gera valor sustentável por meio da inovação e expansão dos negócios, promove o bem-estar dos colaboradores e contribui para o desenvolvimento comunitário e a preservação ambiental.</p>

## 2.5 DESTAQUES EM 2024

### BYD



**10 Milhões até 2024**  
de carros produzidos



**+ de 59.000**  
pedidos de patentes



**11 institutos**  
de pesquisa



**+ de 122.000**  
profissionais de P&D



**+ de 35.000**  
patentes aprovadas

Indicadores globais	Unidade	2024
Receita operacional	RMB mil	777.102,45
Lucro líquido atribuível aos acionistas da controladora	RMB mil	40.254,346
Total de tributos pagos no mercado chinês	RMB 100 milhões	510

### BYD Brasil



**70.000**  
carros eletrificados vendidos



**150**  
concessionárias de automóveis abertas



Ultrapassou a marca  
**de 1.000**  
colaboradores



**Fabricação de 2.500.000**  
módulos fotovoltaicos



**O primeiro laboratório**  
da América Latina, no Brasil, para estudar todo o ciclo de produção de módulos fotovoltaicos, com um investimento de R\$ 65 milhões em P&D

# 03

## Sobre a BYD

— ODS 3; 9; 11; 12 e 17

A BYD é uma empresa global de alta tecnologia comprometida com a inovação, a sustentabilidade e o desenvolvimento de soluções, que contribuam para um futuro mais limpo e inteligente. A companhia atua em setores estratégicos como mobilidade elétrica, energia renovável, eletrônicos e transporte urbano, consolidando-se como uma das principais forças da transformação energética no mundo. Com forte presença internacional e liderança em veículos de nova energia, a BYD promove avanços tecnológicos que conectam eficiência, responsabilidade ambiental e bem-estar coletivo.

BYD YOUR DREAMS

## 3.1 HISTÓRIA

A BYD foi fundada em 18 de novembro de 1994 e tem sede em Shenzhen, na província de Guangdong. A atuação da companhia abrange quatro grandes setores: automotivo; eletrônicos; energia renovável; e transporte ferroviário. A empresa integra a lista da *Fortune* 500 e possui ações listadas nas bolsas de valores de Hong Kong e Shenzhen.

Comprometida com as responsabilidades de seu tempo, a organização abraça com firmeza os avanços na eletrificação e na inteligência veicular, consolidando-se como líder em veículos de nova energia na China e no mundo, e pavimentando um caminho de inovação e desenvolvimento sustentável.

A missão da BYD é oferecer Inovações Tecnológicas para uma Vida Melhor. A empresa entende que impulsionar os três sonhos verdes (energia solar, sistemas de armazenamento de energia e veículos eletrificados), contribuir para o equilíbrio ambiental global e promover o bem-estar humano ao longo das gerações são suas responsabilidades sociais mais relevantes.

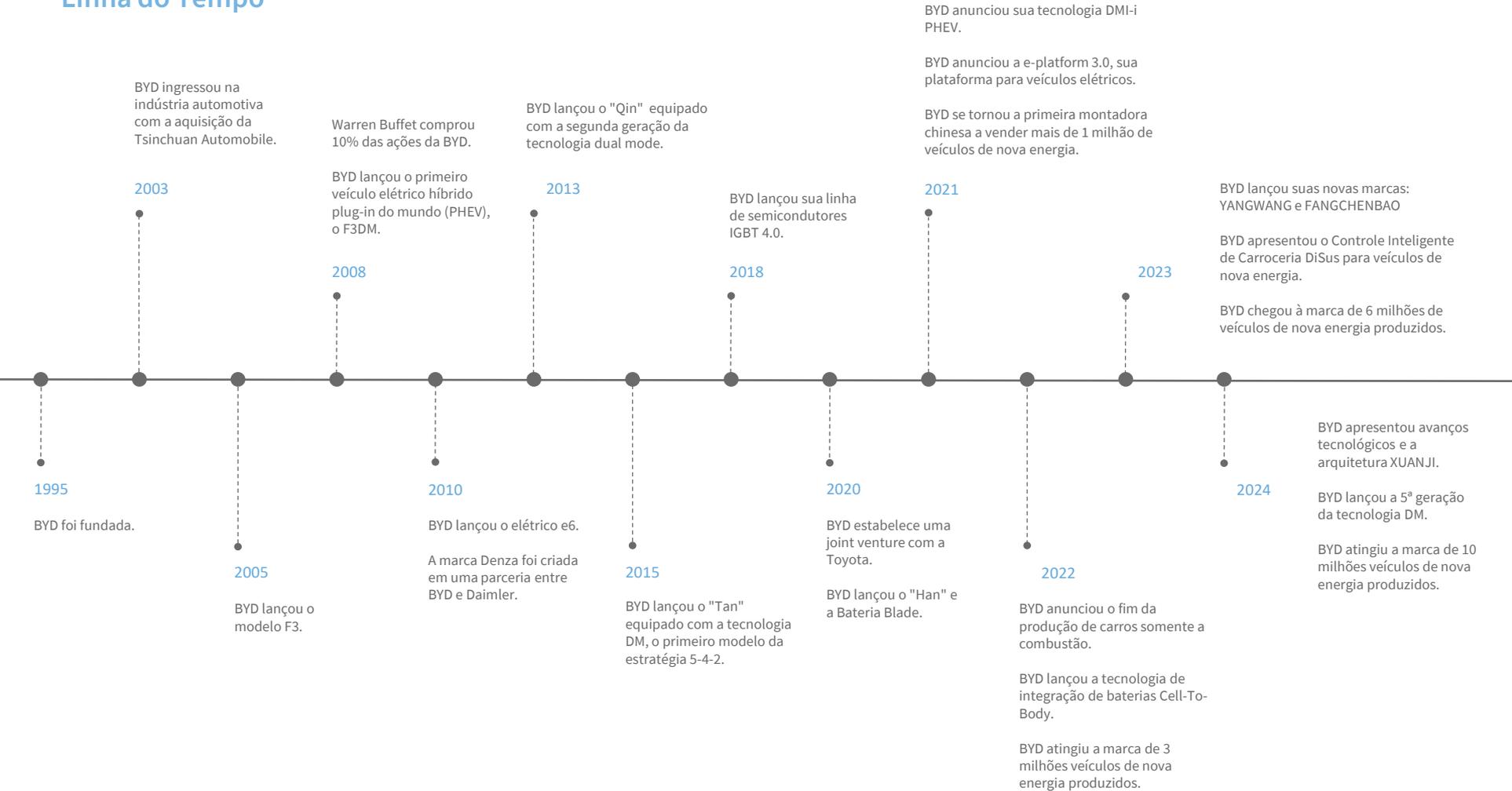
A companhia valoriza profundamente a tecnologia e incentiva a inovação, tratando a tecnologia como sua principal força competitiva e a inovação como o motor fundamental de seu desenvolvimento sustentável. A cultura corporativa da BYD é pautada pela excelência, pragmatismo, paixão e inovação.

Para informações sobre as *milestones* e prêmios da BYD em 2024, ver o 2024 BYD Sustainability Report, páginas 8 a 10 e 21



Matriz da BYD em Shenzhen

## Linha do Tempo



## 3.2 MISSÃO, VISÃO E VALORES FUNDAMENTAIS



### MISSÃO

---

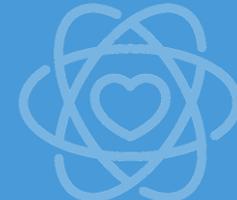
Inovações tecnológicas para uma vida melhor.



### VISÃO

---

Ajudar a esfriar a temperatura da Terra em 1°C.



### VALORES FUNDAMENTAIS

---

#### EXCELÊNCIA

Motiva nossos sonhos por meio da vitalidade.

#### PRAGMATISMO

Transforma nossos sonhos em realidade.

#### PAIXÃO

Impulsiona nossos sonhos.

#### INOVAÇÃO

Transpõe barreiras na busca por nossos sonhos.

## 3.3 PAÍSES ONDE TEMOS NEGÓCIOS

A BYD vem expandindo ativamente sua presença nos mercados globais, com operações consolidadas nas regiões da Ásia-Pacífico, Europa, Oriente Médio e África e Américas.

### EUROPA

Reino Unido	Itália	Suécia	Noruega	França	Espanha	Irlanda
Alemanha	Hungria	Áustria	.....			

### AMÉRICA

Brasil	Uruguai	México	Costa Rica	Colômbia
Paraguai	Chile	Panamá	Equador	
República Dominicana	.....			



### ÁSIA-PACÍFICO

China Continental	Tailândia	Macau,
Austrália	Nova Zelândia	China
Indonésia	Singapura	Malásia
Hong Kong, China	Japão	Vietnã
		.....

### ORIENTE MÉDIO E ÁFRICA

Arábia Saudita	Omã	África do Sul	Maurício	Emirados Árabes Unidos	Catar	Marrocos
Kuwait	Jordânia	Tunísia	.....			

## 3.4 NEGÓCIOS

### ◆ Automóveis

---

A BYD se consolidou como referência no setor automotivo ao dominar tecnologias centrais da cadeia industrial de veículos de nova energia, como baterias, motores e controladores. Com inovações como a Blade Battery e a e-Platform 3.0, a empresa lidera a transformação global da mobilidade eletrificada. Em 2024, entregou 4,27 milhões de veículos eletrificados, registrando um crescimento anual de 41% e consolidando sua posição de liderança mundial.

### ◆ Eletrônicos

---

No setor de eletrônicos, a BYD Electronics tornou-se uma fornecedora global de alta tecnologia, atuando em segmentos como smartphones, veículos eletrificados, smart home, drones e equipamentos de comunicação. Com domínio em áreas como inteligência artificial, 5G, IoT e gerenciamento térmico, a companhia oferece soluções integradas de produtos para clientes ao redor do mundo.

### ◆ Energia renovável

---

Como fornecedora de soluções integradas em energia renovável, a BYD desenvolve e comercializa produtos como baterias, sistemas de energia solar e soluções de armazenamento, estruturando uma cadeia completa que abrange desde a geração e o armazenamento até a aplicação de energia. Essa estrutura industrial completa permite que a companhia se antecipe às tendências do setor.

### ◆ Transporte urbano

---

A BYD expandiu sua cadeia de valor do setor de veículos elétricos para o transporte sobre trilhos, utilizando sua capacidade de inovação integrada. Com tecnologia 100% própria, a organização desenvolveu o SkyRail e o SkyShuttle, preenchendo uma lacuna tecnológica no setor ferroviário. O desenvolvimento e a aplicação do SkyShuttle impulsionam o avanço sustentável da mobilidade urbana na China e oferecem soluções viáveis para a gestão do transporte em centros urbanos ao redor do mundo.

Desde 2008, a BYD segue sua estratégia de "eletrificação do transporte público" liderando uma onda global. Hoje, os ônibus elétricos da BYD estão em serviço em mais de 400 cidades em mais de 70 países. Já foram entregues mais de 105.000 ônibus elétricos globalmente, com uma quilometragem total de mais de 16 bilhões de quilômetros.

### ◆ Logística

---

A atuação da BYD no segmento de transporte de carga representa um importante impulso para a adoção de soluções sustentáveis na logística de grande porte. A substituição de caminhões a diesel por modelos eletrificados de alta eficiência contribui para a redução das emissões de gases de efeito estufa, sem impactar a produtividade das operações. Essa iniciativa reforça o compromisso da empresa com a descarbonização da cadeia logística e com a promoção de práticas alinhadas às metas globais de sustentabilidade.

Além dos caminhões, a BYD também investe no fornecimento de equipamentos elétricos voltados para a movimentação interna de materiais, como empilhadeiras, rebocadores e transpaletas. Os veículos da marca são equipados com baterias de fosfato de ferro-lítio (LFP), tecnologia reconhecida pela segurança operacional, alta eficiência energética e longa vida útil. Essa abordagem amplia as opções de soluções de zero emissão para clientes que buscam integrar sustentabilidade em todas as etapas de sua cadeia logística.

## 3.5 PESQUISA E DESENVOLVIMENTO

### — GRI 3-3 Inovação, pesquisa e desenvolvimento

Na sede da BYD, dois símbolos físicos representam os pilares da cultura corporativa: a “Parede de Patentes”, que exibe mais de 35 mil patentes concedidas, refletindo o compromisso com a inovação; e a “Parede do Artesão”, dedicada à excelência da manufatura com qualidade artesanal. Juntas, elas formam a “Alma dos Engenheiros” — conceito que traduz a união entre inovação tecnológica e precisão produtiva como essência da transformação industrial liderada pela empresa.

Essa filosofia vai além da tecnologia: expressa um modelo simbiótico entre inovação, manufatura e valorização de talentos, com foco na geração de valor social. A BYD acredita que a tecnologia deve servir ao bem coletivo, respondendo a desafios como crises energéticas, segurança e sustentabilidade. Essa abordagem sustenta o papel da companhia como agente de transformação global, levando a sabedoria industrial chinesa para o desenvolvimento sustentável.

A estratégia de talentos da BYD prioriza a criação de um ecossistema dinâmico de inovação, reunindo mais de 122 mil engenheiros pesquisadores em processos colaborativos. Com esse modelo, a empresa acelera avanços tecnológicos, forma lideranças técnicas e consolida seu protagonismo na transição para uma economia industrial mais eficiente e socialmente responsável.

A BYD utiliza sua sólida experiência em Pesquisa & Desenvolvimento para aplicar inovações tecnológicas em diversos setores, promovendo uma sociedade mais verde e inteligente. Com o maior sistema de produção de veículos de nova energia do mundo, a empresa impulsiona toda a cadeia industrial, desde o fornecimento até o consumo, ao mesmo tempo em que desenvolve soluções de mobilidade de baixo impacto ambiental. Produtos com materiais avançados e tecnologias inteligentes ajudam a prolongar a vida útil, reduzir o consumo de energia e incentivar estilos de vida de baixo carbono. No design, a companhia rompe padrões tradicionais, combinando inovação estética com conforto e funcionalidade.

A empresa adota uma abordagem aberta à inovação colaborativa, atuando em parceria com diferentes setores para integrar tecnologias como inteligência artificial, *big data* e digitalização. Essa cooperação intersetorial permite o avanço de soluções, como direção autônoma e cockpit inteligente, transformando o automóvel em um terminal inteligente e multifuncional. Ao romper barreiras entre mobilidade, conectividade e tecnologia, a BYD não apenas redefine a experiência de condução, mas também contribui para o desenvolvimento de uma sociedade mais conectada, eficiente e sustentável.



Parede de Patentes

## ◆ Proteção da propriedade intelectual

A propriedade intelectual é um pilar estratégico para a BYD, considerada essencial para o desenvolvimento com base na inovação. A empresa adota uma gestão rigorosa e sistemática para proteger seus ativos, em conformidade com legislações chinesas e internacionais, respeitando também os direitos de terceiros. Com um sistema de gestão eficiente, a companhia promove a conscientização interna, estabelece normas e regulações específicas e implementa políticas estruturadas que garantem a criação, proteção e uso adequado de seus direitos de propriedade intelectual.

Nos últimos anos, a BYD avançou para uma fase de consolidação qualitativa de seu portfólio, com foco em patentes de alto valor estratégico. O trabalho é conduzido de forma integrada com as áreas de Pesquisa & Desenvolvimento, priorizando inovações tecnológicas profundas e alinhadas às metas de longo prazo da organização. Essa abordagem fortalece o posicionamento da empresa em mercados globais e reforça seu compromisso com a geração contínua de valor por meio da inovação.

Como parte desse esforço, a BYD promove ativamente uma cultura de proteção à propriedade intelectual entre seus colaboradores. Em 2024, foram realizadas 102 sessões de treinamento globalmente, abrangendo desde conteúdos básicos até formações avançadas sobre desenvolvimento de patentes e estruturação de portfólios estratégicos. Com mais de 5.100 participantes e um total de 167 horas de capacitação, essas ações fortalecem a base técnica da companhia e ampliam sua capacidade de proteger inovações em escala global.

## ◆ Ética em ciência e tecnologia

Na era da eletrificação e inteligência veicular, a BYD integra princípios éticos fundamentais à sua atuação em ciência e tecnologia, como o respeito à privacidade, prevenção de discriminação, promoção da transparência e segurança, conformidade legal e promoção do bem-estar humano. Esses valores estão presentes em todas as fases de Pesquisa & Desenvolvimento, assegurando que cada inovação seja conduzida com responsabilidade, respeitando a dignidade individual e contribuindo para o desenvolvimento sustentável da sociedade. Tecnologias como direção autônoma e Internet of Vehicles passam por avaliações éticas antecipadas, com foco na segurança, privacidade e conformidade regulatória.

No uso cotidiano de dados, a empresa mantém padrões rigorosos de ética, garantindo o consentimento expresso dos usuários e adotando medidas como criptografia, controle de acesso e uso restrito das informações. A BYD também promove treinamentos periódicos sobre ética tecnológica, envolvendo novos colaboradores e equipes técnicas, reforçando a cultura organizacional de responsabilidade. Com essas práticas, a companhia assegura que seus avanços tecnológicos estejam sempre alinhados ao interesse público e à construção de um futuro mais seguro e ético.

### A BYD segue o seguinte Código de Normas para Ciência e Tecnologia:

- Respeito à privacidade dos usuários
- Promoção da segurança e da transparência
- Promoção do bem-estar humano
- Prevenção de vieses e discriminação
- Realização consciente de autoavaliação
- Conformidade com leis e regulamentos

Para maiores informações sobre pesquisa e desenvolvimento da BYD, ver o 2024 BYD Sustainability Report, páginas 11 a 15 e 68 a 72.

## ◆ Apoio ao desenvolvimento da indústria

Na busca pelo desenvolvimento sustentável, a BYD também atua ativamente no fortalecimento da indústria. A companhia participa da formulação de normas técnicas, integra-se de forma estratégica a organizações setoriais e contribui de maneira entusiástica com fóruns e intercâmbios do setor. Por meio do diálogo com lideranças industriais, a BYD colabora para a consolidação de bases sólidas para normas técnicas e promove, em conjunto, o desenvolvimento de alta qualidade da indústria de nova energia.

## ◆ Atuação ampla na formulação de normas

A BYD tem papel ativo na formulação de normas chinesas essenciais para o setor de mobilidade elétrica, como a GB/T 18487.5-2024 e a GB/T 27930.2-2024, que definem padrões de carregamento em corrente contínua e protocolos de comunicação entre carregadores e veículos. Essas normas promovem a compatibilidade entre sistemas antigos e novos, além de aumentar a segurança e a conveniência do carregamento. A companhia também contribuiu para o desenvolvimento das primeiras normas obrigatórias chinesas para veículos inteligentes conectados, impulsionando a segurança e o avanço sustentável dessa indústria emergente.

Utilizando a expertise de sua equipe de P&D e uma base robusta de dados práticos, a BYD integra inovações tecnológicas e experiências de campo ao desenvolvimento normativo, contribuindo para elevar os padrões de segurança e garantir que as regulamentações acompanhem o ritmo da evolução tecnológica.

## 3.6 PERFORMANCE DE SUSTENTABILIDADE NO MUNDO

### Nossa governança corporativa



Retorno aos acionistas	RMB 777.102.455 mil (Receita operacional em 2024)	RMB 40.254.346 mil Lucro líquido de 2024 atribuível aos acionistas da controladora, com taxa de crescimento de 34%
P&D inovador	Investimento em P&D em 2024: RMB 54.160.964 mil Proporção do investimento em P&D sobre a receita operacional: 6,97%	
	46.201 pedidos de patente acumulados na China, 13.490 no exterior	
Governança ESG	Formação do Comitê de Estratégia e Desenvolvimento Sustentável*	Nomeação do Diretor de Sustentabilidade (CSO) (*Em 24 de março de 2025, o Comitê de Estratégia em nível de diretoria foi renomeado para Comitê de Estratégia e Desenvolvimento Sustentável.)

### Nossos colaboradores



Em 31 de dezembro de 2024, o número total de colaboradores da BYD era de 968.872, um aumento de 37,7% em comparação a 2023

Diversidade	30,11% Proporção de colaboradoras mulheres	9,81% Proporção de colaboradores de minorias étnicas
Desenvolvimento de colaboradores	Mais de 1.600 Participações em programas de pós-doutorado	55,35 horas Média de horas de treinamento por colaborador

### Nossa contribuição ambiental



Veículos de nova energia	4.272.145 veículos Vendas de veículos de nova energia da BYD em 2024	Aproximadamente 150 bilhões de km Quilometragem elétrica total percorrida pelos veículos de nova energia da BYD em 2024
Meta Climática	Buscar alcançar neutralidade de carbono em toda a cadeia de valor até 2045	Com 2023 como ano-base, alcançar uma redução de 50% na intensidade de carbono das operações próprias até 2030
Conservação de Energia e Redução de Emissões	Promoção de mais de 410 projetos de economia de energia ao longo de 2024, reduzindo mais de 210.000 toneladas de CO <sub>2</sub> equivalente	Aquisição voluntária de mais de 2,23 milhões de certificados verdes e aproximadamente 468 milhões de kWh de energia elétrica verde em 2024

### Nossa contribuição à cadeia de valor



Bem-estar e caridade	RMB 3 bilhões Fundo de Filantropia Educacional	RMB 29.965.000 Doações realizadas pelo Grupo em 2024
Relacionamento com clientes	Mais de 95% de satisfação dos clientes	0 violações significativas de privacidade de clientes
Gestão da cadeia de suprimentos	Realizada diligência devida sobre minerais de conflito pela primeira vez, garantindo a gestão completa do ciclo de vida dos fornecedores	75 encontros técnicos realizados com fornecedores

## 3.7 MISSÃO DE AJUDAR A REDUZIR A TEMPERATURA DA TERRA

A BYD tem o compromisso de, por meio de produtos tecnológicos e ecologicamente responsáveis, contribuir para a redução das emissões globais de gases de efeito estufa e, assim, ajudar a resfriar a temperatura da Terra em 1°C.

Para alcançar esse objetivo, a companhia implementa iniciativas voltadas à preservação dos recursos hídricos; à promoção de fontes de energia limpa e acessível; ao desenvolvimento de tecnologias inovadoras e sustentáveis; à redução do consumo de recursos e da geração de resíduos; ao combate às mudanças climáticas; e ao fortalecimento de parcerias estratégicas.



## 3.8 RESPOSTAS ÀS MUDANÇAS CLIMÁTICAS

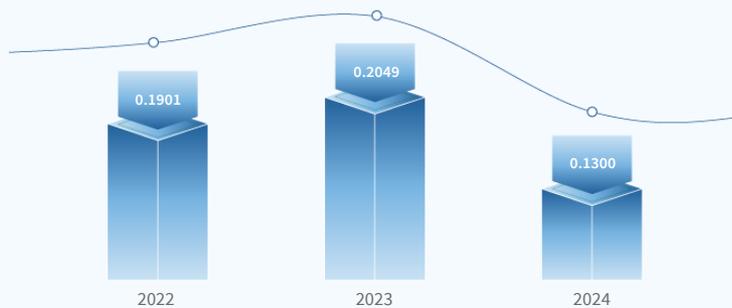
### GRI 3-3: Respostas às mudanças climáticas

Diante dos crescentes desafios impostos pelas mudanças climáticas, a BYD adota uma abordagem científica e sistemática para gerenciar riscos e oportunidades climáticas em toda a cadeia de valor. Em consonância com os esforços globais reforçados pelo Pacto de Solidariedade Climática de Baku (COP29), a empresa realiza avaliações baseadas em diferentes cenários e prazos — curto, médio e longo — para antecipar impactos e orientar sua atuação sustentável.

Com metas alinhadas à redução de emissões e à neutralidade de carbono, a BYD integra o desenvolvimento verde às suas estratégias e operações. A empresa identifica proativamente riscos climáticos e implementa planos de ação para descarbonizar a cadeia industrial. Essa atuação busca acelerar a transição para um modelo de baixo carbono, contribuindo para o enfrentamento da crise climática de forma concreta e mensurável.

A estrutura de governança climática da BYD é robusta e inclui o Conselho de Administração, comitês estratégicos e equipes especializadas em ESG e emissões.

Intensidade de Emissão de GEE (Escopo 1 + Escopo 2)  
(Unidade: tCO2e/receita de RMB 10.000)



Em 2024, a companhia estabeleceu globalmente a meta de alcançar a neutralidade de carbono em toda a cadeia de valor até 2045, com uma redução de 50% na intensidade das emissões operacionais até 2030, tomando 2023 como base. Para viabilizar essa ambição, a empresa implementou a estratégia “Caminho 12345”, que estrutura sua jornada climática em torno de cinco frentes principais: estratégia verde, inovação verde, gestão verde, produtos verdes e reciclagem verde. Essa abordagem integrada consolida o compromisso da companhia com o desenvolvimento sustentável e o futuro do planeta.

Durante a COP29, a BYD assinou um acordo para implementação de um projeto com foco em sustentabilidade, reafirmando sua atuação ativa nas discussões e soluções globais relacionadas à agenda climática e ao desenvolvimento de tecnologias limpas.

Para maiores informações sobre as respostas climáticas da BYD, ver o 2024 BYD Sustainability Report, páginas 41 a 44.

### Metas graduais de redução de carbono

**Até 2030,**  
redução de 50% na intensidade de carbono das operações próprias do Grupo.\*

(com 2023 como ano base)

\*Escopos 1 e 2 da BYD



### EM 2024

A BYD adquiriu voluntariamente mais de 2,23 milhões de certificados de energia renovável e aproximadamente 468 milhões de kWh de eletricidade verde.

## 3.9 RESPONSABILIDADE COM OS PRODUTOS

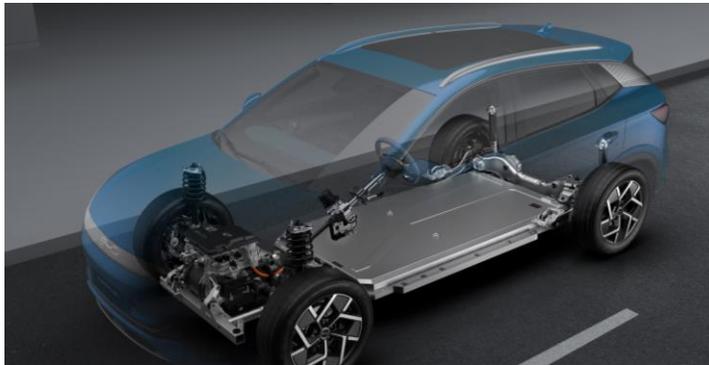
### — GRI 3-3: Responsabilidade sobre os produtos; 416-1

A BYD considera a qualidade como base fundamental da manufatura, essência dos produtos e garantia para o desenvolvimento sustentável da indústria. Para assegurar altos padrões, a empresa implementa um sistema abrangente de gestão da qualidade, cobrindo todas as etapas do ciclo de vida do produto — da Pesquisa & Desenvolvimento à produção e pós-venda. Adota o conceito de “zero defeitos” como meta, promovendo uma cultura de excelência e integrando a consciência de qualidade em todos os níveis operacionais, com foco na segurança dos clientes e em processos rigorosos de controle e recall.

O controle de qualidade na BYD é rigoroso e contínuo, desde a entrada de matérias-primas até a entrega do produto final. A companhia estabelece padrões e procedimentos superiores aos exigidos por regulamentações, garantindo uma produção segura, eficiente e confiável. Essa abordagem reflete o compromisso da BYD com a excelência e a responsabilidade, consolidando sua posição como referência em qualidade no setor de mobilidade e energia solar.

#### ◆ Inovação em tecnologia de segurança

No campo da segurança de veículos eletrificados, a BYD tem promovido inovações constantes. Tecnologias como o controle preciso de atitude da carroceria com função de flutuação de emergência da e4 platform, e o controle de estabilidade em alta velocidade com pneu furado da e-platform 3.0, asseguram o controle do veículo em diversas situações. Em relação à segurança das baterias, o sistema dos “três elétricos” apresenta grau de proteção IP69 e utiliza baterias de fosfato de ferro-lítio. As Baterias Blade desenvolvidas pela companhia, superam o *Nail Penetration Test*, o teste mais rigoroso da indústria para células individuais, estabelecendo um novo padrão de segurança para veículos eletrificados. No quesito segurança estrutural, a BYD aplica a tecnologia CTB, que integra as células diretamente ao pacote de baterias e incorpora o conjunto à estrutura do chassi, aumentando a resistência do veículo e sua segurança em colisões.



E-platform 3.0



Bateria Blade BYD

#### ◆ Segurança dos produtos

A BYD prioriza a segurança e não aceita que os usuários assumam riscos decorrentes de tecnologias imaturas. Para isso, a empresa mantém o Comitê de Segurança de Produtos Automotivos e atua com base no princípio de “segurança em primeiro lugar, prevenção como foco, responsabilidade clara e melhoria contínua”. A organização conta com um sistema estruturado de responsabilidade em qualidade e segurança, que busca promover inovações tecnológicas, fortalecer a plataforma de monitoramento, otimizar a capacidade de pós-venda, aprimorar a resposta a incidentes e garantir, de forma abrangente, a segurança dos produtos e dos usuários.

A companhia desenvolveu um sistema abrangente de garantia de segurança que aborda arquitetura de segurança, sistema de segurança e tecnologia de segurança, e abrange todos os aspectos da segurança de produtos, como segurança de baterias, segurança contra colisões, segurança de alta tensão e segurança de frenagem.

### ◆ Desenvolvimento de sistema de direção segura inteligente

Combinando tecnologias de direção inteligente e integração veículo-infraestrutura, a empresa desenvolveu o sistema “God’s Eye”. A solução realiza o monitoramento em tempo real do status de direção e operação do veículo, gerando alertas antecipados e aumentando significativamente a segurança na condução.

### ◆ Inteligência veicular e eficiência operacional

A arquitetura inteligente XUANJI integra eletrificação e inteligência veicular, proporcionando uma experiência de direção mais segura, eficiente e personalizada. Essa solução rompe barreiras entre sistemas distintos e detecta variações nos ambientes internos e externos em tempo real, permitindo ajustes rápidos no comportamento do veículo para se adaptar a diferentes condições da via, com ganhos de segurança e eficiência.

A BYD segue comprometida em construir um futuro de mobilidade mais seguro e inteligente, por meio de avanços contínuos nas tecnologias de segurança de seus produtos, da otimização de sistemas inteligentes e do uso eficiente de tecnologias embarcadas. Todos os modelos da marca atendem às regulamentações de segurança vigentes, incluindo os requisitos do China Insurance Automotive Safety Index (C-IASI), Euro NCAP e ANCAP. A companhia assegura altos padrões de proteção por meio de inovação contínua e desempenho técnico robusto.

### ◆ Reconhecimento em avaliações de segurança

O BYD Dolphin Mini obteve classificação A (máxima) nos três testes avaliados: segurança, autonomia e proteção contra colisões — sendo o primeiro modelo a conquistar o triplo A com excelência em todas as frentes.

Já o BYD Dolphin Plus se tornou o primeiro modelo da China a conquistar cinco estrelas no teste de colisão do Latin NCAP, sendo também o primeiro modelo 100% elétrico a receber a nota máxima na história da entidade.



BYD Dolphin Mini, classificação máxima em testes de segurança

Para maiores informações sobre a qualidade e segurança dos produtos da BYD, ver o 2024 BYD Sustainability Report, páginas 73 a 79.

## 3.10 PARCERIAS GLOBAIS



### Parceria estratégica entre a BYD e a Uber

Em julho de 2024, a BYD firmou uma parceria estratégica com a Uber, com o plano de lançar 100 mil novos veículos elétricos da BYD em mercados-chave ao redor do mundo. O objetivo é ampliar a frota de veículos eletrificados na plataforma da Uber e promover o uso de soluções de mobilidade sustentáveis e ecologicamente responsáveis.

### Parceria oficial entre a BYD e a UEFA U-21 2025

Em dezembro de 2024, a BYD anunciou que se tornou parceira oficial do Campeonato Europeu Sub-21 de 2025 (UEFA U-21), sendo a primeira marca de veículos de nova energia a manter cooperação contínua com a UEFA Cup e a UEFA U-21. A companhia fornecerá os veículos oficiais do torneio, oferecendo aos consumidores europeus a oportunidade de conhecer de perto o potencial tecnológico dos veículos de nova energia e o compromisso da BYD com o desenvolvimento sustentável.



# 04

## BYD Brasil

— ODS 3; 8; 11; 12; 15 e 17

Líder em veículos eletrificados no Brasil e referência em tecnologia solar, a BYD vem ampliando sua presença no país desde sua chegada em 2014. Empresa de capital privado constituída na forma de sociedade empresária limitada, a BYD Brasil está comprometida com a transição energética e com soluções de baixo carbono, atuando de forma estratégica em diversas regiões, com foco em inovação, sustentabilidade e desenvolvimento industrial.



## 4.1 SOBRE A BYD BRASIL

— GRI 2-1; 2-6

A sede da BYD Brasil está localizada na cidade de Campinas, estado de São Paulo, na Avenida Antônio Buscato, 230, Terminal Intermodal de Cargas (TIC), CEP 13069-119. No município, a companhia mantém duas unidades industriais: uma dedicada à montagem de chassis de ônibus 100% elétricos e outra especializada na produção de módulos fotovoltaicos. Em Campinas, mantém também uma fábrica de Kits Solares. Em Manaus (AM), opera uma fábrica no Polo Industrial, voltada à produção de baterias de fosfato de ferro-lítio. A empresa também importa e comercializa empilhadeiras, paletesiras, rebocadores e caminhões, todos 100% elétricos.

Desde novembro de 2021, a BYD Brasil atua no segmento de automóveis de passeio no Brasil. Com uma linha de modelos eletrificados em constante expansão e uma rede consolidada de concessionárias, a empresa oferece ao consumidor brasileiro soluções tecnológicas de alta performance, aliadas à sustentabilidade ambiental.

A companhia possui atuação diversificada, abrangendo os setores de veículos leves (automóveis), veículos pesados (caminhões e ônibus), logística (empilhadeiras e rebocadores), energia (módulos fotovoltaicos, kits solares, baterias estacionárias, carregadores veiculares e soluções de EPC) e mobilidade metroferroviária (Skyrail). Os mercados atendidos refletem essa diversidade: os automóveis são comercializados tanto para pessoas físicas quanto para frotas empresariais e públicas; os caminhões são destinados a empresas em geral, incluindo operadores de coleta de lixo; os chassis de ônibus atendem ao transporte público, ao transporte urbano e serviços de fretamento; os equipamentos logísticos, como empilhadeiras e rebocadores, são voltados a empresas de logística e indústrias de diferentes portes; os sistemas de geração e armazenamento de energia, como módulos fotovoltaicos, kits solares e baterias estacionárias, são oferecidos a consumidores residenciais, empresas e órgãos públicos; os carregadores veiculares são adquiridos por pessoas físicas, empresas, governos e postos de combustível; e o sistema Skyrail atende operadores de transporte metroferroviário.

A presença da companhia no território nacional se estende a diversas cidades, com operações em São Paulo, Campinas, Rio de Janeiro, Cariacica, São José dos Pinhais, Serra, Cabo de Santo Agostinho, Brasília, Itapoá, Araquari e Araçariguama. Essa ampla atuação reforça o compromisso da BYD Brasil com o desenvolvimento regional e a mobilidade limpa.

Em 2024, a BYD Brasil celebrou os 10 anos de atuação da companhia no território brasileiro e a marca de 1 mil colaboradores. Desde a chegada ao país, a BYD superou desafios, acumulou vitórias e vem escrevendo uma história marcada por inovação, comprometimento e resultados expressivos.

No mesmo ano, a empresa iniciou a implantação do Complexo Industrial de Camaçari, na Bahia, que abrigará a primeira fábrica de automóveis da BYD fora da Ásia. O projeto representa um avanço estratégico para a expansão da produção nacional e reforça o protagonismo do Brasil na cadeia global da mobilidade elétrica. Com investimentos em infraestrutura, tecnologia e capital humano, a BYD segue impulsionando soluções integradas e sustentáveis, contribuindo para a construção de um futuro de baixa emissão e maior eficiência energética.



Sede da BYD no Brasil em Campinas (SP)

## 4.2 HISTÓRIA BYD BRASIL

1ª fábrica inaugurada em Campinas/SP para fabricação de Chassis de ônibus elétricos.

Entrega da primeira frota de ônibus elétricos BYD no Brasil.

Primeira venda de empilhadeira elétrica BYD.

2015

2ª fábrica inaugurada em Campinas/SP para fabricação de módulos fotovoltaicos.

Primeira frota elétrica para a polícia.

2017

3ª fábrica inaugurada em Manaus/AM para fabricação de baterias veiculares.

Criação de usina fotovoltaica da BYD Energy do Brasil, 100% direcionada para P&D. Contratos assinados para o monocrarril São Paulo/SP. Início da comercialização de máscaras descartáveis no Brasil.

2020

Abertura da 1ª concessionária de automóveis BYD no Brasil.

Reinauguração da fábrica de módulos fotovoltaicos em Campinas/SP.

Primeiro trem da Linha 17 de São Paulo deixa a linha de produção.

Lançamento do Han EV, D1, Song Plus DM-i e Yuan Plus EV.

2022

2014

Chegada da BYD ao Brasil.

2016

Entrega da primeira frota de furgões elétricos no Brasil.

2019

Primeiro sistema de armazenamento de energia em larga escala do Brasil.

2021

Início da comercialização de automóveis BYD no Brasil.

Entrega do 1º ônibus articulado 100% elétrico no Brasil.

2024

Começo da construção da fábrica de carros em Camaçari, na Bahia.

Lançamento do BYD Dolphin Mini, BYD Shark, BYD King, BYD Song Pro, BYD Yuan Pro e BYD Song Plus Premium.

## 4.3 PRESENÇA NACIONAL

# Presente em 6 estados brasileiros

- Fábrica de Módulos Fotovoltaicos – Campinas, SP
- Fábrica de Chassi de Ônibus Elétricos – Campinas, SP
- Fábrica de Kit Solar – Campinas, SP
- Fábrica de Baterias – Manaus, AM
- Fábrica de Automóveis – Camaçari, BA
- Projeto Skyrail (Linha 17) – São Paulo, SP
- Escritório de Negócios – Rio de Janeiro, RJ
- Escritório de Negócios – Vitória, ES
- Centro de Distribuição – Cariacica, ES
- Centro de Distribuição – São José dos Pinhais, PR

- Escritórios
- Fábricas
- Centros de distribuição



## 4.4 FILIAÇÃO AO PACTO GLOBAL DA ONU

A BYD Brasil é signatária do Pacto Global da Organização das Nações Unidas (ONU) e participa ativamente da Rede Brasil, iniciativa que mobiliza o setor empresarial em torno da adoção dos Dez Princípios universalmente reconhecidos nas áreas de direitos humanos, trabalho, meio ambiente e combate à corrupção. A adesão reforça o compromisso da companhia com uma atuação ética, transparente e alinhada aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS).

Como parte desse compromisso, a BYD Brasil realiza o relatório anual de progresso (*Communication on Progress – COP*), demonstrando transparência e responsabilidade no cumprimento dos princípios assumidos. Essa prática fortalece o posicionamento da companhia como agente de transformação e reforça sua contribuição para uma economia global mais justa, resiliente e inclusiva.

Ao integrar a maior iniciativa de sustentabilidade corporativa do mundo, a BYD Brasil reafirma sua missão de construir soluções limpas, inteligentes e sustentáveis, contribuindo ativamente para o desenvolvimento de um futuro mais próspero e equilibrado para as próximas gerações.



## 4.5 PARTES INTERESSADAS (STAKEHOLDERS)

### — GRI 2-29; 3-3: Relacionamento com as partes interessadas

As partes interessadas da BYD Brasil representam os principais públicos com os quais a companhia mantém diálogo contínuo, relações estratégicas e compromissos orientados por ética, transparência e sustentabilidade. Entre esses *stakeholders*, estão os clientes, que impulsionam a inovação e direcionam o desenvolvimento de soluções sustentáveis; as concessionárias, que atuam como ponto de contato essencial com o mercado, garantindo excelência na experiência de compra e no serviço pós-venda; e os colaboradores próprios, responsáveis por transformar a visão da empresa em realidade com talento, comprometimento e diversidade.

A companhia também conta com o engajamento de terceiros, profissionais vinculados a empresas prestadoras de serviços que atuam diretamente nas operações da BYD Brasil; das comunidades locais, que, mesmo situadas fora da área operacional, podem sofrer impactos diretos e indiretos decorrentes das atividades da empresa; dos fornecedores, que fornecem insumos, componentes e serviços essenciais; e de diferentes órgãos governamentais, nos âmbitos municipal, estadual e federal, com os quais a empresa interage para garantir conformidade legal e apoio institucional.



Outros públicos de relacionamento incluem a imprensa e influenciadores, que comunicam ao mercado informações sobre a companhia, seja de forma espontânea ou contratada; além de organizações setoriais, como associações, fóruns, sindicatos, comitês e entidades da sociedade civil, das quais a BYD Brasil participa ativamente para contribuir com os debates e integrar as agendas de sustentabilidade, inovação e mobilidade limpa.

A BYD Brasil está comprometida em manter uma comunicação aberta, transparente e regular com todas as partes interessadas, promovendo relações de confiança mútua e desenvolvimento conjunto. A companhia estabelece e utiliza uma variedade de canais e métodos de comunicação, com o objetivo de compreender e responder de forma eficaz às expectativas, necessidades e preocupações dos diferentes grupos. Reconhecendo que as prioridades variam conforme a natureza do público, a localização geográfica e o contexto social e ambiental, a BYD Brasil adota abordagens personalizadas de escuta e resposta.

O relacionamento com stakeholders é conduzido com base em políticas e normativos internos, com destaque para o Código de Conduta e o Manual de Compliance, que orientam os colaboradores quanto à forma adequada de interação com os diversos públicos da companhia. Por meio dessas diretrizes, a BYD Brasil busca promover diariamente relações estratégicas, éticas e duradouras, fortalecendo o seu papel como agente de transformação sustentável e contribuindo para a construção de um ecossistema limpo, inteligente e integrado.

## 4.6 RELAÇÕES GOVERNAMENTAIS

GRI 415-1

Em 2024, a área de Relações Institucionais e Governamentais da BYD Brasil alcançou avanços significativos no fortalecimento da presença institucional da empresa no país. A companhia esteve ativamente envolvida em iniciativas voltadas à construção e ao aprimoramento de políticas públicas nos segmentos de mobilidade elétrica, energias renováveis e infraestrutura logística. As ações foram conduzidas de forma integrada junto ao Governo Federal, além de governos estaduais considerados estratégicos para as operações da BYD Brasil, como Bahia e São Paulo. Houve também uma ampliação do diálogo com o Legislativo nas esferas federal, estadual e municipal, sempre com o objetivo de defender pautas relevantes para a sustentabilidade e a competitividade da organização.

A BYD Brasil mantém uma interlocução permanente com órgãos do Governo Federal, ministérios setoriais, Congresso Nacional, assembleias legislativas estaduais, governos estaduais e prefeituras. Essa rede de relacionamentos é fundamental para garantir um ambiente regulatório estável, com segurança jurídica e previsibilidade para os investimentos da companhia. A atuação institucional permite à empresa participar ativamente de discussões normativas, influenciar políticas públicas estratégicas e proteger seus interesses legítimos, favorecendo a expansão sustentável dos negócios no Brasil.

Em 2024, a BYD reafirmou seu compromisso com a ética, a integridade e a conformidade. Não foram realizadas contribuições políticas, financeiras ou não financeiras, de forma direta ou indireta, em nenhum país. Todas as atividades institucionais seguem rigorosamente a legislação vigente, especialmente a Lei das Eleições (Lei nº 9.504/1997) e a Lei Anticorrupção (Lei nº 12.846/2013), reforçando a postura da empresa em favor da transparência e das boas práticas empresariais.

Para 2025, a expectativa é ampliar a atuação institucional da companhia, com foco na consolidação do protagonismo da BYD Brasil na agenda de transição energética nacional, especialmente com a inauguração da nova fábrica, em Camaçari (BA). A empresa pretende intensificar sua participação no aperfeiçoamento dos marcos regulatórios e na formulação de políticas públicas que incentivem a produção local, a inovação tecnológica e o avanço da eletromobilidade. O objetivo é fortalecer parcerias estratégicas e garantir um ambiente institucional que continue promovendo o crescimento sustentável da organização no país.

A BYD Brasil segue conduzindo suas atividades institucionais com base na ética, na transparência e no compromisso com o desenvolvimento nacional. A empresa manterá um relacionamento propositivo com os entes públicos, buscando sempre contribuir com soluções para os desafios energéticos e ambientais do país, e reforçando sua posição como referência global em inovação, sustentabilidade e mobilidade limpa.

## 4.7 PARTICIPAÇÃO EM ASSOCIAÇÕES DE CLASSE

GRI 2-28

As associações setoriais desempenham um papel estratégico na promoção do diálogo público, na representação institucional e na defesa dos interesses coletivos de suas respectivas categorias. A BYD Brasil reconhece a importância desses fóruns e participa ativamente de entidades que contribuem para o fortalecimento da indústria, da mobilidade sustentável e da transição energética no Brasil.

A empresa integra a Associação Brasileira do Veículo Elétrico (ABVE) e a Associação Brasileira de Geração Distribuída (ABGD), reforçando seu compromisso com a eletromobilidade e a expansão das fontes renováveis. Também é associada à Associação Brasileira de Atacadistas e Distribuidores de Produtos Industrializados (ABAD), à Associação Brasileira da Indústria Elétrica e Eletrônica (ABINEE) e à Associação Brasileira das Empresas Importadoras e Fabricantes de Veículos Automotores (ABEIFA), ampliando sua presença em segmentos estratégicos e contribuindo ativamente para o desenvolvimento de políticas públicas e regulatórias alinhadas a uma economia de baixo carbono.



# 05

## Governança na BYD Brasil

---

A BYD Brasil é movida por propósitos sólidos e guiada por valores como ética, excelência e sustentabilidade. Esse compromisso se traduz em uma atuação com foco na geração de valor para seus públicos de interesse e no fortalecimento de uma cultura organizacional responsável.



## 5.1 ESTRUTURA DE GOVERNANÇA

— (GRI 2-9; 2-11; 2-12; 2-16) (ODS 12 e 16)

A estrutura de governança da BYD Brasil é liderada pela Diretoria Executiva, que atua como o mais alto órgão de governança da companhia. Este colegiado é composto por dois membros com funções executivas.

Ambos os membros da Diretoria Executiva exercem funções executivas e, portanto, não são considerados independentes. Os diretores não possuem mandato fixo. A Diretoria Executiva também não conta com representação formal de *stakeholders* em sua composição.

O Diretor Presidente é o principal executivo da organização, exercendo papel central na liderança e direcionamento dos negócios. Esse acúmulo de funções decorre da estrutura enxuta da companhia, que permite uma tomada de decisão ágil e integrada, condizente com o porte e as necessidades atuais da organização. Para prevenir e mitigar possíveis conflitos de interesse, a governança é exercida de forma colegiada entre os dois diretores – o Diretor Presidente e a Diretora Financeira –, que deliberam conjuntamente sobre temas estratégicos, operacionais, de risco e conformidade, garantindo equilíbrio nas decisões e transparência na condução dos negócios.

A Diretoria Executiva reúne-se periodicamente para discutir e deliberar sobre temas relevantes, como estratégia, desempenho operacional, gestão de riscos, conformidade e sustentabilidade. Todas as atribuições de governança são exercidas diretamente pelos dois executivos, sem o suporte de comitês formais, o que assegura uma gestão integrada e eficiente.

A BYD Brasil não possui comitês vinculados ao mais alto órgão de governança. As decisões e a supervisão da gestão dos impactos econômicos, ambientais e sociais da companhia são conduzidas exclusivamente pela Diretoria Executiva. Esse órgão é também responsável pelo desenvolvimento, aprovação e atualização da declaração de missão, estratégias, políticas e objetivos relacionados ao desenvolvimento sustentável. As informações cruciais para a empresa são comunicadas à alta gestão em reuniões periódicas entre gerências, diretorias, vice-presidência e presidência.

A definição de diretrizes e metas sustentáveis está diretamente incorporada ao planejamento estratégico da organização, assegurando a integração dos aspectos econômicos, ambientais e sociais na gestão empresarial. A supervisão dos processos de devida diligência e da gestão dos impactos organizacionais é realizada pela própria Diretoria Executiva, com base em reuniões regulares nas quais são debatidos riscos, oportunidades socioambientais e ações corretivas ou preventivas.

O engajamento com *stakeholders* ocorre de maneira direta e contínua, principalmente com clientes, fornecedores, colaboradores e autoridades regulatórias. Mesmo com uma estrutura organizacional compacta, os diretores mantêm relacionamento próximo com as partes interessadas, promovendo escuta ativa e incorporando as contribuições obtidas aos processos internos de deliberação.

Os resultados das análises de impacto e os retornos dos *stakeholders* são considerados no processo decisório, contribuindo para o fortalecimento das práticas sustentáveis, a mitigação de riscos e o alinhamento das ações da empresa aos princípios da responsabilidade corporativa e aos compromissos socioambientais assumidos.

### ◆ Perfil dos membros da diretoria executiva



#### DIRETOR PRESIDENTE:

Traz consigo extensa experiência em gestão estratégica e administração executiva. Sua formação em negócios e trajetória profissional proporcionam competências essenciais para liderar a organização, identificar oportunidades de mercado e gerenciar os impactos econômicos das operações da empresa. Sua visão de negócios contribui significativamente para o direcionamento estratégico da organização e para a tomada de decisões que afetam o desempenho global da companhia.



#### DIRETORA FINANCEIRA:

Possui experiência em gestão financeira, planejamento orçamentário e análise de investimentos. Sua experiência prática fornece à organização competências fundamentais para a avaliação de riscos e oportunidades financeiras, bem como para a gestão eficiente de recursos. Suas habilidades analíticas são essenciais para a compreensão dos impactos econômicos das decisões corporativas e para garantir a sustentabilidade financeira da organização a longo prazo.

◆ **Seleção dos membros da diretoria executiva**

— GRI 2-10

A nomeação e a seleção dos membros da Diretoria Executiva, instância máxima de governança da BYD Brasil, são definidas pelos sócios da empresa, conforme previsto no contrato social da companhia. O processo considera a qualificação técnica, a experiência profissional e as competências específicas dos candidatos, com foco na convergência entre o perfil dos executivos e as diretrizes estratégicas da organização.

As decisões relacionadas à composição da Diretoria Executiva seguem critérios definidos, que incluem:



**Deliberação dos sócios:**

A aprovação final dos membros é responsabilidade dos sócios, cujas decisões orientam o processo de nomeação;



**Estrutura organizacional:**

Os integrantes da Diretoria exercem funções executivas, não sendo exigido, no modelo atual, o requisito de independência formal;



**Diversidade:**

A companhia valoriza a pluralidade na alta liderança, considerando atributos como gênero e competência técnica como componentes relevantes para uma gestão representativa;



**Competências técnicas e estratégicas:**

São priorizadas experiências em gestão, domínio técnico e conhecimento dos impactos econômicos, operacionais e estratégicos relacionados às atividades da empresa.

◆ **Gestão de impactos**

— GRI 2-13

A gestão dos impactos econômicos, ambientais e sociais da BYD Brasil é conduzida diretamente pela Diretoria Executiva, em alinhamento com o modelo de governança adotado pela organização.



**Estrutura de responsabilidade:**

A companhia não conta com a designação formal de um executivo exclusivo para a gestão desses temas. Em função da estrutura enxuta, essa atribuição é compartilhada pelos dois diretores, que avaliam e deliberam em conjunto sobre estratégias e ações com potencial impacto socioambiental.



**Apoio das áreas operacionais e administrativas:** Profissionais das áreas técnicas e administrativas assumem responsabilidades específicas conforme a natureza dos projetos e processos. Essas atividades são realizadas sob orientação direta da Diretoria Executiva, com foco na execução de iniciativas voltadas à sustentabilidade e conformidade.



**Acompanhamento direto de riscos e oportunidades:**

Colaboradores responsáveis por processos críticos reportam-se diretamente à Diretoria Executiva, de forma informal e contínua ou conforme a necessidade, assegurando uma atuação eficaz e tempestiva no monitoramento dos impactos da companhia.



**Tomada de decisão e fluxo de informações:**

Os membros da Diretoria Executiva reúnem-se regularmente para analisar e deliberar sobre os impactos organizacionais, em um modelo que favorece o fluxo contínuo de informações entre as áreas e a liderança. A ausência de instâncias intermediárias de reporte garante agilidade e assertividade nas decisões.

## 5.2 COMPLIANCE

### 3-3: Governança Corporativa e de Sustentabilidade

A BYD Brasil reforça seu compromisso com a ética, a integridade e a conformidade por meio das diretrizes estabelecidas no Manual de Compliance da BYD Brasil, documento que orienta colaboradores, parceiros e terceiros quanto às condutas esperadas nas relações com a empresa. O manual consolida os princípios que norteiam a atuação da companhia, garantindo alinhamento às normas legais, regulatórias e às políticas internas.

O conteúdo do manual é disseminado e monitorado pelo Departamento de Compliance, que apoia as diversas áreas na aplicação prática dessas diretrizes. A atuação do time é pautada na disciplina, vigilância e justiça, contribuindo para um ambiente corporativo íntegro e transparente. A conduta ética é vista como um valor essencial em todos os níveis da organização.

Entre os mecanismos previstos no manual, destaca-se a existência de canais de denúncia seguros e acessíveis. Os relatos podem ser feitos por e-mail, formulário eletrônico, caixas físicas ou diretamente à equipe responsável. Todas as manifestações são tratadas com confidencialidade e, quando solicitado, com anonimato, garantindo a proteção do denunciante e a efetividade das apurações.

O manual também estabelece regras claras sobre o uso adequado de recursos da empresa, como equipamentos, internet e comunicação institucional. Condutas como o uso indevido da marca, o recebimento de presentes em desconformidade com as normas ou o envio de mensagens ofensivas são vedadas, reforçando o compromisso da BYD Brasil com a responsabilidade e o respeito nas relações de trabalho. A prevenção e o combate à corrupção são pontos centrais abordados no manual. Atos como o oferecimento ou recebimento de vantagens indevidas, suborno, tráfico de influência e favorecimentos ilícitos são expressamente proibidos. O documento também orienta sobre como proceder em situações de conflito de interesses e na relação com agentes públicos.

Ao alinhar sua conduta às melhores práticas de integridade e aos princípios do Pacto Global da ONU, do qual é signatária, a BYD Brasil reafirma seu papel como agente de transformação responsável. O Manual de Compliance da BYD Brasil é uma ferramenta essencial para assegurar que a ética esteja presente em todas as esferas da atuação da empresa, contribuindo para a construção de um futuro mais justo e sustentável.

### ◆ Conflito de Interesses

#### — GRI 2-15

A prevenção e mitigação de conflitos de interesse são conduzidas diretamente pela Diretoria Executiva, que representa o mais alto órgão de governança da BYD Brasil. Em razão do modelo de gestão enxuto e da atuação conjunta dos dois diretores, as decisões estratégicas são tomadas com base no controle mútuo, assegurando maior transparência e equilíbrio nos processos internos.

Como instância de apoio, a companhia conta com uma área de Compliance, responsável por monitorar o cumprimento das normas internas e das regulamentações externas, além de oferecer orientação e suporte em situações que envolvam potenciais conflitos de interesse.

A BYD Brasil dispõe ainda de um Código de Conduta, que estabelece diretrizes claras sobre o comportamento esperado de todos os colaboradores, inclusive da alta liderança. O documento reforça os princípios de integridade, imparcialidade e ética nos relacionamentos internos e externos, contemplando orientações específicas para a identificação, comunicação e tratamento de possíveis conflitos de interesse.

#### Complementando esse posicionamento, destacam-se os seguintes aspectos:

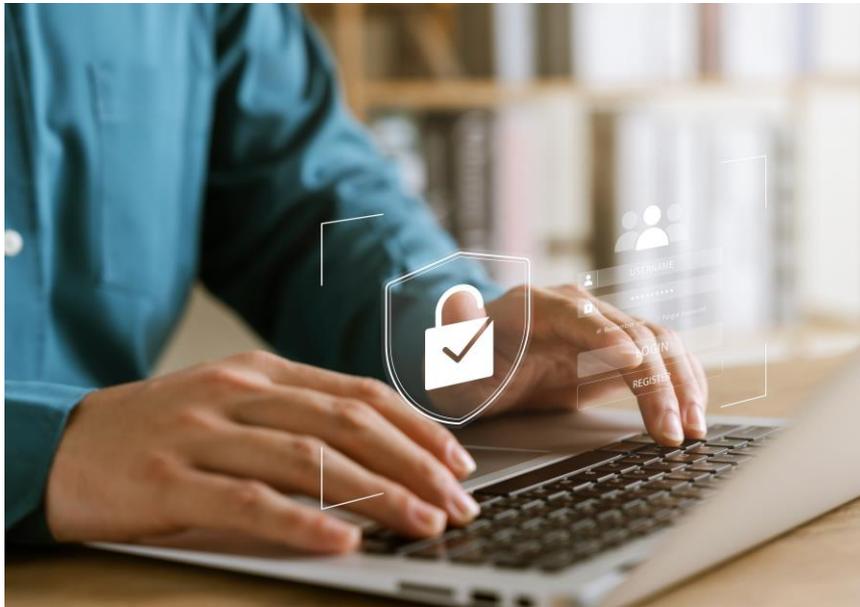
- i. Não há participação cruzada dos diretores em outros órgãos de administração que possa configurar conflito de interesse em relação às atividades da companhia;
- ii. Não existem sócios que tenham participação cruzada com fornecedores ou demais *stakeholders* que comprometam a independência das decisões corporativas;
- iii. A estrutura societária da empresa é enxuta. A gestão é exercida exclusivamente com base nas atribuições executivas e administrativas dos sócios e dos diretores, mas com reporte à Vice-Presidência da BYD Américas, e os sócios estrangeiros;
- iv. Transações com partes relacionadas, quando existentes, são registradas de forma transparente, em conformidade com as normas contábeis vigentes e os princípios de governança. As informações pertinentes, incluindo os respectivos saldos, são divulgadas nas demonstrações financeiras da companhia.

## ◆ Conduta empresarial responsável

— GRI 2-17; 2-23; 2-24; 3-3: Integridade e ética nos negócios

A BYD Brasil mantém compromissos institucionais sólidos voltados à conduta empresarial responsável, formalizados principalmente por meio do seu Código de Conduta e pelo Manual de Compliance. Esses documentos orientam o comportamento ético em todas as relações comerciais, operacionais e institucionais da companhia, promovendo a integridade como valor essencial.

Esse compromisso com a ética nos negócios está refletido em um conjunto estruturado de políticas internas, que fazem parte da governança corporativa da empresa. Entre elas destacam-se: a [Política de Privacidade](https://www.byd.com/br/privacy) (<https://www.byd.com/br/privacy>) e o [Manual de Compliance](https://bydbrasil.com.br/wp-content/uploads/2022/08/Manual-compliance-BYD-imagens-resolucao.pdf) (<https://bydbrasil.com.br/wp-content/uploads/2022/08/Manual-compliance-BYD-imagens-resolucao.pdf>). Essas políticas têm como objetivo assegurar conformidade com a legislação vigente, promover a integridade nos processos e mitigar riscos legais e reputacionais.



As ações da empresa estão alinhadas aos princípios consagrados por instrumentos intergovernamentais de reconhecimento internacional, como os Princípios do Pacto Global da ONU e os Princípios Orientadores sobre Empresas e Direitos Humanos das Nações Unidas. A companhia adota ainda o Princípio da Precaução como diretriz em suas decisões estratégicas, evitando ações que possam causar impactos significativos ao meio ambiente, à sociedade ou às operações, mesmo diante de incertezas científicas.

Esses compromissos envolvem a realização de processos de devida diligência, com foco na identificação, prevenção, mitigação e remediação de riscos éticos, sociais e ambientais. Além disso, a BYD Brasil incorpora o respeito integral aos direitos humanos em suas práticas corporativas, conforme previsto em tratados e convenções internacionais, especialmente na Declaração Universal dos Direitos Humanos e nas convenções fundamentais da Organização Internacional do Trabalho (OIT).

Embora ainda não existam procedimentos formalizados para todos os compromissos assumidos, os princípios de ética, responsabilidade e conformidade norteiam as decisões da alta liderança. O Código de Conduta permanece como o principal instrumento normativo, reunindo as diretrizes esperadas de conduta nos ambientes internos e nas interações externas.

Esses compromissos também se aplicam às relações comerciais da BYD Brasil. A companhia exige de seus parceiros, fornecedores e prestadores de serviços o alinhamento com seus valores e diretrizes, incluindo o respeito aos direitos humanos, à legislação trabalhista e às normas ambientais. Essa exigência é formalizada por meio de cláusulas contratuais e comunicações institucionais.

Atualmente, a BYD Brasil não dispõe de treinamentos estruturados voltados exclusivamente aos compromissos de política. No entanto, a companhia reconhece a relevância do tema e avalia a implementação gradual de mecanismos que fortaleçam a cultura organizacional voltada à conduta ética, à integridade e à responsabilidade corporativa.

## ◆ Gestão de impactos negativos

### — GRI 2-25; 2-26; 3-3: Integridade e ética nos negócios

A BYD Brasil reconhece a importância de identificar, prevenir e mitigar eventuais impactos negativos que possa causar ou contribuir para causar em suas atividades. Embora ainda não disponha de uma política formal de reparação de danos, a companhia adota uma postura proativa e responsável diante de situações críticas. Os membros da Diretoria Executiva assumem diretamente a responsabilidade pela condução de medidas corretivas, promovendo o diálogo e a resolução com as partes envolvidas.

A companhia conta com processos estruturados para identificar e avaliar impactos relacionados à ética nos negócios. Essa atuação é conduzida pelas áreas de Compliance, Jurídico e auditorias externas, com apoio direto da alta gestão, e se dá por meio de auditorias internas, análises periódicas de risco, revisões contratuais e uso do canal de denúncias.

Entre os impactos negativos identificados, destacam-se riscos de fraudes, corrupção, desvios de conduta e vulnerabilidades na proteção de dados. Os impactos positivos incluem o fortalecimento da confiança dos *stakeholders*, melhoria da reputação institucional, engajamento social e a construção de um ambiente de trabalho mais íntegro e transparente.

A maioria dos impactos negativos está associada às operações internas, como falhas pontuais ou condutas inadequadas. Entretanto, a companhia também identifica riscos na cadeia de valor, especialmente com fornecedores e parceiros de negócios.

## ◆ Canal de denúncias

### — GRI 2-26

A BYD Brasil disponibiliza um canal interno de denúncias, acessível pelo e-mail [compliance@byd.com](mailto:compliance@byd.com), destinado a colaboradores, parceiros de negócios e demais *stakeholders*. O canal permite o envio de manifestações de forma anônima e segura, garantindo a confidencialidade das informações durante todas as etapas do processo.

A área de Compliance é responsável pelo recebimento, triagem, análise e encaminhamento das denúncias, assegurando a rastreabilidade das providências adotadas e o monitoramento contínuo da efetividade do canal. Todas as manifestações são tratadas com seriedade, isenção e confidencialidade, e a empresa mantém uma política clara de não retaliação contra denunciadores ou qualquer pessoa que atue de boa-fé no fornecimento de informações.

Além do canal formal, os diretores mantêm uma postura de escuta ativa e resolução direta de situações críticas. A companhia também está aberta à cooperação com autoridades externas para a adoção de medidas corretivas e reparatórias, sempre que necessário.

A área de Compliance também atua como ponto de referência para esclarecimento de dúvidas relacionadas ao Código de Conduta e demais diretrizes internas. O suporte pode ser solicitado por e-mail ou em interações presenciais, sempre com garantia de confidencialidade.

A companhia reconhece que há oportunidades de aprimoramento contínuo no processo de escuta ativa dos *stakeholders* e no fortalecimento do canal de denúncias. Essa frente está entre os compromissos institucionais para os próximos ciclos de gestão.

Por isso, tem reforçado cláusulas de integridade em contratos, ampliado os processos de due diligence e investido na qualificação ética de parceiros estratégicos.

Para prevenir ou mitigar impactos negativos, a BYD Brasil realiza treinamentos obrigatórios em ética e compliance, campanhas de comunicação interna, assinatura de termos de ciência e responsabilidade, e valoriza comportamentos éticos como critérios de avaliação de desempenho e progressão de carreira. Em casos de violações, conduz investigações internas rigorosas, aplica medidas disciplinares e, quando necessário, adota ações reparatórias.

Em 2024, a BYD Brasil intensificou suas ações voltadas à integridade e à proteção de dados, com destaque para a ampliação da capacitação dos colaboradores, a reformulação do fluxo de resposta a incidentes de segurança e privacidade, e o fortalecimento dos controles sobre dados pessoais em canais de atendimento e plataformas digitais. Esses avanços são sustentados pela Política de SGI e pelos treinamentos corporativos. Tais iniciativas reforçaram a cultura ética, reduziram riscos legais e reputacionais e elevaram a confiança dos *stakeholders*.

A gestão do tema é monitorada continuamente pelas áreas de Compliance, com apoio da alta liderança. A companhia também realiza auditorias externas, mantém recursos permanentes para gestão do tema e considera os resultados relacionados à ética nos critérios de bonificação de determinados níveis de liderança.



## ◆ Gestão dos direitos trabalhistas

### 3-3: Direitos trabalhistas

A BYD Brasil adota como base de sua conduta organizacional o Código de Conduta da companhia, documento alinhado à legislação trabalhista brasileira e aos princípios internacionais de direitos humanos e do trabalho. Entre os compromissos assumidos, destacam-se a promoção de um ambiente de trabalho inclusivo e seguro, a redução do absenteísmo por questões relacionadas à saúde ocupacional e o fortalecimento de programas de desenvolvimento e valorização de talentos. O desempenho frente a essas metas é considerado positivo, com avanços concretos em diversas frentes, como a ampliação dos treinamentos obrigatórios, a implementação de melhorias em ergonomia e segurança do trabalho, e o aumento da adesão dos colaboradores a iniciativas de saúde física e mental.

A empresa mantém processos estruturados para identificar e avaliar os impactos reais e potenciais relacionados à gestão dos direitos trabalhistas, com foco especial no bem-estar dos colaboradores. Entre os mecanismos utilizados estão o mapeamento de riscos ocupacionais por meio do Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR), auditorias de saúde e segurança, e o monitoramento sistemático de indicadores como rotatividade, absenteísmo, afastamentos médicos e registros de queixas nos canais internos da companhia. Os principais riscos identificados dizem respeito a questões de saúde ocupacional e à exposição prolongada a fatores ergonômicos. Em contrapartida, os impactos positivos observados incluem o fortalecimento do engajamento dos profissionais, o aumento da produtividade e a consolidação de uma cultura organizacional orientada por princípios de saúde, segurança e respeito às pessoas.



Treinamento para Jovens Aprendizes

A maior parte dos impactos negativos identificados ocorre no âmbito das próprias operações da BYD Brasil, como em situações de sobrecarga de trabalho ou eventuais falhas no ambiente físico de trabalho. Contudo, a companhia também monitora riscos relacionados à sua cadeia de suprimentos, exigindo de seus fornecedores o cumprimento integral da legislação trabalhista por meio de cláusulas contratuais específicas. Além disso, os processos de homologação de prestadores de serviço incluem avaliações sobre aspectos sociais das contratações terceirizadas.

Para prevenir impactos negativos, a BYD Brasil conduz ações sistemáticas voltadas à promoção da saúde e segurança ocupacional, como programas de ginástica laboral, campanhas de conscientização sobre saúde mental e física, treinamentos obrigatórios sobre prevenção e enfrentamento do assédio moral e sexual, além do monitoramento regular das condições ergonômicas nas estações de trabalho. Em casos de impactos negativos reais, como acidentes ou denúncias de assédio, são realizadas investigações internas com a participação das áreas de Recursos Humanos, Jurídico e Segurança do Trabalho. Esses processos asseguram a devida responsabilização, bem como medidas de reparação aos envolvidos, quando aplicável.

Os impactos positivos são ampliados por meio de políticas de valorização dos profissionais, que incluem programas estruturados de desenvolvimento de carreira, reconhecimento de talentos, incentivo à formação continuada, promoção da diversidade e da inclusão e a oferta de benefícios voltados ao bem-estar, como apoio psicológico e iniciativas de equilíbrio entre vida pessoal e profissional.

A gestão dos direitos trabalhistas na BYD Brasil é coordenada pelas áreas de Recursos Humanos, Jurídico e Compliance, com envolvimento direto da alta liderança. A companhia realiza análises contínuas de dados sobre saúde ocupacional e clima organizacional, como tempo médio de retorno de afastamentos e níveis de satisfação dos colaboradores. Auditorias internas são conduzidas regularmente e, em determinadas unidades, também são realizadas auditorias externas com foco em saúde e segurança do trabalho. A empresa disponibiliza ainda um canal de ouvidoria confidencial para o recebimento de denúncias relacionadas a condições inadequadas de trabalho, discriminação ou assédio, assegurando tratamento sigiloso e respostas devidamente documentadas.

No ano de 2024, duas iniciativas merecem destaque: a realização de treinamentos obrigatórios sobre assédio moral e sexual direcionados para todos os colaboradores, com foco na construção de uma cultura baseada no respeito mútuo e na prevenção de condutas abusivas; e a implementação de medidas práticas para mitigação de riscos ergonômicos, que contribuirão para a melhoria das condições de trabalho e para a prevenção de desconfortos físicos. Ambas as iniciativas geraram resultados positivos e reforçam o compromisso da BYD Brasil com a valorização de seus profissionais e a promoção de um ambiente de trabalho saudável, seguro e ético.

## ◆ Resposta às denúncias de irregularidades trabalhistas em contrato com terceirizada

Em 2024, após a BYD Auto receber uma notificação do Ministério do Trabalho e Emprego de que a construtora contratada Jinjiang Construction Brazil LTDA teria cometido graves irregularidades, a companhia decidiu encerrar imediatamente o contrato com a empreiteira para a realização de parte da obra na fábrica de Camaçari (BA) e estudou outras medidas cabíveis. Todos os trabalhadores mencionados na notificação retornaram à China e receberam pagamento integral das verbas rescisórias, de acordo com a determinação das autoridades brasileiras. A empresa tomou medidas rigorosas para garantir a proteção e o bem-estar desses colaboradores da empresa Jinjiang, reafirmando seu compromisso com a dignidade humana.

A BYD Auto também criou um comitê de compliance formado por representantes da empresa, escritórios de advocacia externos, especialistas em direito trabalhista e segurança do trabalho e um supervisor independente para acompanhamento e cumprimento da legislação brasileira. O comitê é responsável por acompanhar as condições de trabalho, alimentação, segurança e moradia oferecidas pelas empresas contratadas para atuar na obra, com total liberdade para atuar na correção de qualquer eventual problema que possa surgir.

A BYD reitera seu compromisso com o cumprimento integral da legislação brasileira, em especial no que se refere à proteção dos direitos dos trabalhadores. A empresa destaca, ainda, a total disposição em colaborar com todos os órgãos competentes e reforça que qualquer conduta que se distancie da conformidade integral às normas de segurança e condições dignas de trabalho em suas operações são inaceitáveis e incompatíveis com os valores da BYD Auto e demais empresas do grupo.

A companhia opera há 10 anos no Brasil, sempre seguindo rigorosamente a legislação local e mantendo o compromisso com a ética e o respeito aos trabalhadores.

## ◆ Avaliação de riscos relacionados à corrupção

— GRI 205-1; 205-2; 205-3

A BYD Brasil reconhece que o combate à corrupção é um pilar essencial para a promoção de um ambiente ético, íntegro e transparente, e mantém um compromisso permanente com a prevenção e o enfrentamento de práticas como suborno, pagamento de propina, fraude, extorsão, conluio, lavagem de dinheiro, tráfico de influência, abuso de função e demais condutas que representem quebra de confiança ou violação de normas legais e éticas.

A empresa adota uma abordagem estruturada para a gestão do risco de corrupção, alinhada aos princípios de integridade e governança corporativa. Esse compromisso está formalizado em documentos, como o Manual de Compliance — que estabelece diretrizes para prevenção e combate à corrupção e conflitos de interesse — e na Política de Privacidade. Além de medidas pontuais, a organização mantém um fluxo contínuo de controle e auditoria de seus processos internos, e reforça seu compromisso através de treinamentos internos. A prática sistemática dessas ações fortalece a cultura de conformidade e a busca pela melhoria contínua na condução ética dos negócios.

A gestão do tema é conduzida com base em políticas internas e no Código de Conduta Ética da companhia, com envolvimento direto da alta liderança na consolidação de uma cultura de responsabilidade, conformidade e integridade.

Em 2024, não foram relatados casos de corrupção no Canal de Denúncia evidenciando a eficácia dos controles internos e das políticas rigorosas de compliance adotadas pela empresa.

Atualmente, a empresa ainda não possui mecanismos estruturados de mensuração direta de indicadores quantitativos relacionados à corrupção, como número de casos identificados ou estimativas de perdas financeiras evitadas. A ausência desses dados está diretamente relacionada à inexistência de registros formais no período de análise. No entanto, a companhia reconhece a importância de evoluir nesse aspecto e estuda formas de aprimorar seus sistemas de monitoramento e controle, com vistas à formalização de metas, indicadores e processos estruturados nos próximos ciclos de gestão.

No período, não foram registrados casos confirmados de corrupção envolvendo colaboradores, fornecedores ou quaisquer parceiros de negócios da organização. Devido à ausência de ocorrências formais, não foram necessárias medidas corretivas ou disciplinares específicas. Ainda assim, a BYD Brasil mantém seus esforços contínuos na disseminação de práticas éticas por meio de treinamentos periódicos e de comunicação clara com seus públicos internos, fortalecendo a cultura de integridade e o alinhamento com as melhores práticas de governança corporativa.

◆ **Proteção de dados pessoais e privacidade**

— GRI 3-3: Proteção e privacidade do cliente; 418-1

A BYD Brasil mantém um compromisso sólido com a proteção dos dados pessoais de seus clientes, colaboradores e demais públicos, em conformidade com a Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD – Lei nº 13.709/2018), o Marco Civil da Internet (Lei nº 12.965/2014) e demais legislações aplicáveis. As diretrizes da Política de Privacidade da BYD Brasil orientam a coleta, o tratamento, o armazenamento e a transmissão de dados pessoais, assegurando a integridade e a confidencialidade das informações.

**Entre os instrumentos e regulamentações que regem esse compromisso, destacam-se:**

- Política de Privacidade da BYD Brasil (<https://www.byd.com/br/privacy>);
- Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD);
- Marco Civil da Internet.

A proteção da privacidade na BYD Brasil é acompanhada por processos contínuos de avaliação de riscos e impactos, que abrangem tanto os pontos de coleta, armazenamento e processamento de dados quanto o uso de tecnologias específicas, como cookies, ferramentas de rastreamento e a plataforma *consentmanager*. Esses processos também consideram os efeitos diretos sobre os titulares, com o objetivo de mitigar riscos relacionados a vazamentos, acessos não autorizados ou usos inadequados das informações pessoais.

Os riscos negativos observados decorrem essencialmente das operações internas da companhia, especialmente em atividades técnicas e operacionais de tratamento de dados, e não das relações com terceiros. Eles estão associados à forma como os dados são coletados, tratados e armazenados nos serviços oferecidos diretamente aos clientes.

Para mitigar esses riscos, a BYD Brasil adota controles de acesso rigorosos, permitindo que apenas profissionais autorizados, devidamente vinculados a compromissos de confidencialidade, tenham acesso aos dados pessoais. Os dados são armazenados em ambientes seguros, com apoio de tecnologias atualizadas e protocolos avançados de segurança. Além disso, é utilizado o *consentmanager*, ferramenta que assegura o consentimento dos titulares e respeita suas preferências, com possibilidade de revisão a qualquer momento.

Quando ocorrem impactos negativos reais, a companhia conta com um Plano de Gestão de Incidentes de Segurança, que estabelece os procedimentos para identificar, isolar e resolver ocorrências, incluindo, quando necessário, a comunicação aos titulares afetados e à Autoridade Nacional de Proteção de Dados (ANPD). A Política de Privacidade prevê ainda a reparação de danos em casos de comprometimento da integridade dos dados pessoais.

No que diz respeito aos impactos positivos, a BYD Brasil promove uma cultura organizacional baseada na transparência e na confiança, por meio da divulgação clara das práticas de tratamento de dados. A companhia também realiza investimentos contínuos na melhoria dos sistemas de segurança e na capacitação técnica das equipes, criando um ambiente digital mais seguro e confiável.

A gestão da privacidade é conduzida de forma integrada pela alta administração e pela área de Compliance, com apoio de indicadores de desempenho que monitoram tentativas de acesso indevido, incidentes de segurança e o cumprimento dos processos internos. Auditorias periódicas são realizadas com o objetivo de avaliar a eficácia das medidas adotadas e garantir conformidade com a legislação vigente.

A BYD Brasil disponibiliza o canal de comunicação [lgpdbr@byd.com](mailto:lgpdbr@byd.com), por meio do qual os titulares de dados podem exercer seus direitos e encaminhar dúvidas ou reclamações relacionadas à privacidade. A Política de Privacidade é revisada regularmente, incorporando sugestões recebidas e acompanhando as mudanças nos ambientes tecnológico e regulatório.

No ano de 2024, a companhia consolidou avanços significativos na proteção de dados. Entre as principais iniciativas, destacam-se o fortalecimento da Política de Privacidade, a evolução dos mecanismos de gestão de consentimento, a implantação de processos mais robustos de resposta a incidentes de segurança e a integração de controles de proteção de dados aos canais de atendimento, e fluxos de cadastro e compra. Essas ações contribuíram para reduzir riscos, fortalecer a confiança de clientes e parceiros e consolidar a cultura de proteção de dados na BYD Brasil.

Durante o período do relatório, a organização não identificou nenhuma queixa comprovada relativa à violação da privacidade de clientes, nem registrou qualquer incidente de vazamento, furto ou perda de dados.



## 5.3 RELAÇÃO COM FORNECEDORES

— GRI 2-6; 3-3: Cadeia de Suprimentos Sustentável; 407-1; 408-1; 409-1

A BYD adota práticas de compras responsáveis e atua continuamente no aprimoramento dos aspectos ESG em sua cadeia de suprimentos. A empresa promove ativamente a aquisição sustentável de insumos, estimula o aumento progressivo da taxa de nacionalização da cadeia e incentiva relações comerciais baseadas em responsabilidade e sustentabilidade.

É importante destacar que os veículos, empilhadeiras e caminhões comercializados pela BYD Brasil são importados da matriz na China. Por esse motivo, as diretrizes e práticas adotadas pela companhia em relação ao relacionamento com fornecedores no exterior impactam diretamente as operações realizadas no mercado brasileiro. A companhia segue diretrizes estabelecidas por instituições como o Pacto Global da ONU, a Organização Internacional do Trabalho (OIT), a Organização para a Cooperação e Desenvolvimento Econômico (OCDE) e a Responsible Business Alliance (RBA), entre outras regulamentações internacionais. Em conformidade com esses princípios, a BYD desenvolveu políticas internas, como o Regulamento de Gestão ESG da Cadeia de Suprimentos, que estabelece requisitos para fornecedores em temas como normas trabalhistas, saúde e segurança ocupacional, gestão ambiental e outros aspectos relevantes. A avaliação contínua do desempenho ESG dos fornecedores faz parte do processo de monitoramento da empresa.

### ◆ Cadeia de suprimentos da BYD Brasil

A BYD Brasil mantém uma cadeia de fornecimento diversificada e integrada, estruturada para atender às demandas dos distintos segmentos em que atua. Os automóveis de passeio, caminhões, empilhadeiras, rebocadores, carregadores veiculares e o sistema Skyrail são importados da China, alinhando-se aos mais avançados padrões tecnológicos do grupo BYD no mundo. No segmento de energia, a companhia comercializa módulos fotovoltaicos que são tanto importados quanto produzidos localmente, conforme o modelo de fornecimento adotado.

A produção nacional da BYD Brasil inclui a fabricação de chassis de ônibus 100% elétricos, de módulos fotovoltaicos e de baterias para ônibus elétricos. Os kits solares também são montados localmente. Para essas atividades, a companhia conta com fornecedores brasileiros e peças importadas, compondo uma estrutura híbrida de fornecimento. No caso dos chassis de ônibus, 31% das peças utilizadas provêm de fornecedores nacionais, enquanto a produção de módulos fotovoltaicos ainda depende integralmente de componentes importados. A empresa, contudo, já adota medidas e estratégias para aumentar progressivamente o índice de nacionalização, promovendo o fortalecimento da indústria local e a geração de valor em território nacional.

Além da relação com fornecedores e clientes finais, a BYD Brasil estabelece conexões comerciais com uma ampla gama de parceiros. Isso inclui empresas prestadoras de serviços, fornecedoras de insumos, órgãos públicos, operadores logísticos, concessionárias, clientes, associações de classe, colaboradores, sindicatos e demais stakeholders estratégicos. Essa rede de relacionamentos reforça o posicionamento da companhia como agente relevante nos ecossistemas industrial, energético e de mobilidade sustentável no Brasil.

A empresa ainda não possui no Brasil uma política ou procedimento formal de avaliação de fornecedores com foco direto em critérios ESG. No entanto, encontra-se em andamento a contratação de uma ferramenta que permitirá o levantamento de informações sobre a constituição jurídica dos parceiros (CNPJ), seus sócios, situação financeira e eventuais processos judiciais, inclusive aqueles relacionados a temas ESG e à exposição negativa na mídia. A ferramenta também possibilitará o desenvolvimento de questionários específicos para avaliação ESG dos fornecedores, base para um futuro processo estruturado de validação e qualificação. Atualmente, os contratos da BYD já incluem cláusulas de Compliance, abordando responsabilidades relacionadas à Lei Anticorrupção, à ciência do Código de Ética e Conduta da companhia e à conformidade com a LGPD. Ainda assim, a empresa não dispõe, no momento, de controles ou bases de dados que permitam consolidar essas informações de forma padronizada.



Fábrica de chassis de ônibus elétricos BYD, em Campinas (SP)

# 06

## Soluções Sustentáveis

— ODS 7; 11 e 13

---

A BYD tem como um de seus objetivos oferecer soluções completas em energia limpa e mobilidade elétrica, impulsionando a transição para uma economia de baixo carbono por meio da inovação tecnológica. Com presença industrial e tecnológica no Brasil, a empresa atua de forma integrada em diversas frentes estratégicas, conectando mobilidade inteligente, geração renovável e logística verde para enfrentar os desafios da crise climática e promover um futuro mais sustentável.



## ◆ A solução completa em energia limpa.

No setor de automóveis de passeio, a BYD lidera a eletrificação com uma linha de veículos que alia alto desempenho, sofisticação e zero emissões. Na área de mobilidade urbana, a empresa avança com ônibus eletrificados e o inovador sistema de transporte sobre trilhos SkyRail, ampliando o acesso a opções de transporte público limpas, silenciosas e eficientes.

Em energia, a BYD oferece soluções robustas em módulos fotovoltaicos e sistemas de armazenamento com baterias de lítio, viabilizando a geração e o uso inteligente de energia solar em larga escala. Já na logística e na operação industrial, os caminhões e empilhadeiras elétricas da marca proporcionam eficiência e redução significativa das emissões, atendendo à demanda por operações mais sustentáveis.

Ao longo de 2024, a BYD Brasil vem reafirmando sua liderança no desenvolvimento de tecnologias limpas por meio de parcerias estratégicas, investimentos em pesquisa aplicada e iniciativas de reconhecimento às boas práticas. A empresa se consolida como referência em sustentabilidade industrial na América Latina, oferecendo uma plataforma completa de soluções para um futuro mais verde, conectado e inteligente.



Soluções sustentáveis

## ◆ Liderança ambiental e compromisso com a transição energética

— GRI 3-3: Responsabilidade sobre os produtos

A visão estratégica da BYD baseia-se na substituição de fontes fósseis por soluções limpas e sustentáveis. Com tecnologias desenvolvidas localmente e aplicáveis a diferentes segmentos, a empresa atua para tornar a transição energética acessível e eficaz.

Com ações integradas em inovação, infraestrutura e responsabilidade ambiental, a BYD Brasil reafirma seu protagonismo na construção de um modelo energético mais limpo, descentralizado e resiliente. Em 2024, os avanços demonstraram que a transformação já está em curso – e que a empresa seguirá sendo uma das líderes dessa jornada.

## 6.1 ENERGIA LIMPA

A BYD Energy do Brasil reafirma sua liderança no setor de energia solar ao se consolidar como a maior fabricante nacional de módulos fotovoltaicos. Com unidade produtiva instalada em Campinas (SP), a empresa já ultrapassou a marca de 2,5 milhões de módulos produzidos no país. Este volume contribui significativamente para a mitigação dos impactos ambientais, representando a redução de aproximadamente 6,5 milhões de toneladas de CO<sub>2</sub> por ano — o equivalente ao plantio de 300 milhões de árvores.

Em agosto de 2024, durante a Intersolar South America, a BYD Brasil apresentou ao mercado brasileiro seu novo módulo fotovoltaico de 610W, desenvolvido com foco em alta eficiência, durabilidade e versatilidade, além de uma bateria altamente tecnológica, a *MC CUBE-7*. Estes equipamentos integram um portfólio robusto de soluções que atendem desde residências até empreendimentos comerciais, industriais, propriedades rurais e distribuidoras de energia.

Essas inovações reforçam o compromisso da BYD Brasil com a expansão de energia limpa e acessível no país, impulsionando a transição energética por meio de tecnologias de ponta voltadas à descarbonização e à sustentabilidade.



Fábrica de módulos fotovoltaicos da BYD Brasil, em Campinas (SP)



Estande da BYD Brasil na Intersolar South America 2024



Embalagem de módulos fotovoltaicos BYD

### Embalagens BYD Energy

A BYD Energy do Brasil se destaca mais uma vez pela inovação e pela busca constante por excelência em qualidade. A companhia foi pioneira no setor ao realizar um teste inédito de integridade dos módulos fotovoltaicos durante o transporte. O experimento consistiu em um *road test* de mais de 2.300 quilômetros, passando por rodovias em más condições, com o objetivo de simular cenários reais enfrentados no deslocamento até usinas localizadas em regiões remotas.

O trajeto foi cuidadosamente planejado para incluir as condições mais severas de rodagem, como estradas sem pavimentação ou de difícil acesso. O teste partiu de Campinas (SP), sede da BYD Energy Brasil, até Buritizinho (MG), simulando o pior cenário possível para o transporte. Ao final do percurso, observou-se que 6% dos módulos transportados em embalagens não adequadas apresentaram microfissuras — danos imperceptíveis a olho nu, mas que comprometem a eficiência e a durabilidade do módulo.

As embalagens da BYD Brasil foram desenvolvidas para atender aos mais altos padrões de proteção. Com estrutura reforçada, elas permitem o empilhamento sem aplicar esforço excessivo sobre os módulos, reduzindo drasticamente o risco de microfissuras. Esses danos, quando não prevenidos, podem evoluir para *hotspots*, causando perdas de desempenho, derretimento de caixas de junção, delaminação e até risco de incêndio.

Para garantir essa segurança, a BYD Brasil utiliza o único laboratório da América Latina com tecnologia de eletroluminescência capaz de detectar microfissuras com precisão. Além disso, suas embalagens contam com o dobro da espessura praticada pelo mercado, oferecendo resistência de 34 kgf.cm, em comparação aos 15 kgf.cm utilizadas por outras marcas. Essa robustez assegura a entrega de produtos em perfeitas condições, mesmo após longos deslocamentos, reforçando o compromisso da BYD Brasil com a qualidade e a confiabilidade de suas soluções em energia solar.

## ◆ Carregadores veiculares

Em 2024, a BYD Brasil deu um passo estratégico na consolidação da eletromobilidade ao lançar uma solução completa de carregadores para veículos eletrificados, com equipamentos adaptados a diferentes perfis de uso — residenciais, comerciais e públicos. A iniciativa amplia significativamente a infraestrutura de recarga no país, elemento essencial para a conveniência dos usuários e para a adoção em larga escala de tecnologias de baixo carbono.

Como parte dessa expansão, até o fim de 2024, a empresa instalou mais de 50 eletropostos públicos de recarga rápida em concessionárias próprias, em cidades como São Paulo, Salvador, Brasília e Florianópolis. Além disso, todas as concessionárias da BYD Brasil contam com carregadores veiculares. Esses carregadores são compatíveis com qualquer veículo elétrico (BEV) e já proporcionaram o fornecimento de mais de 1,4 milhão de kWh, evitando a emissão de 215 toneladas de CO<sub>2</sub>. Até o final de 2025, a expectativa é ultrapassar 150 carregadores rápidos em operação, consolidando uma das maiores redes privadas de recarga pública do Brasil. Toda essa estrutura é integrada ao aplicativo BYD Recharge, que permite localizar pontos, reservar vagas, monitorar o carregamento em tempo real, acessar o histórico de consumo e os relatórios de CO<sub>2</sub> evitado.

O portfólio de carregadores da BYD contempla modelos de corrente alternada (CA) de 7 kW e 22 kW, ideais para uso residencial, e carregadores de corrente contínua (CC) de 60 kW, 120 kW e 180 kW, voltados ao uso comercial e público. Destaque especial para o Grid Zero, carregador ultrarrápido de até 210 kW, que utiliza a tecnologia das baterias BYD para equilibrar o consumo de energia da rede elétrica. Com funcionamento híbrido, o Grid Zero armazena energia quando ocioso e, durante o carregamento, utiliza parte da energia da rede e parte da bateria, oferecendo eficiência, confiabilidade e segurança energética.

A eficiência dos carregadores pode ser medida em desempenho, por exemplo, um modelo de 60 kW recarrega o BYD Dolphin de 30% a 80% em 30 minutos. Com mais de 2.800 pontos de recarga disponíveis no aplicativo BYD Recharge, a empresa dá início a um ecossistema robusto de energia limpa, digital e integrada, reafirmando seu compromisso em acelerar a transição energética e a mobilidade elétrica em todas as regiões do país.



Carregador BYD-EVC-2SGZ GRID ZERO

## ◆ Armazenamento de energia

A BYD consolida sua liderança global no setor de armazenamento de energia ao combinar tecnologia de ponta com soluções integradas e sustentáveis. Pioneira no desenvolvimento de baterias de fosfato de ferro-lítio (LiFePO<sub>4</sub>), a companhia investe continuamente em pesquisa e inovação para oferecer sistemas de armazenamento seguros, eficientes e adaptáveis a diferentes perfis de consumo. Desde 2008, quando iniciou sua atuação nesse mercado, a BYD se destaca entre os principais *players* mundiais, promovendo a transição energética por meio de soluções de baixo carbono.

A empresa atua em toda a cadeia de energia, com sistemas que atendem desde a geração e da rede elétrica até o consumo final, viabilizando aplicações como deslocamento de carga, regulação de frequência, serviços auxiliares e backup. A proposta da BYD é fortalecer a estabilidade do sistema elétrico e impulsionar a geração limpa, promovendo a integração entre fontes renováveis e armazenamento — um novo modelo de negócios que a companhia lidera globalmente.

No segmento residencial, o sistema *B-Box* da BYD oferece uma solução de alta performance, com segurança, flexibilidade e autonomia energética. Reconhecida internacionalmente, a tecnologia atende aos mais rigorosos padrões de qualidade, como o VDE 2510-50, e já foi classificada como a bateria mais eficiente do mercado em testes independentes realizados pela Universidade HTW Berlin.

Para clientes comerciais e industriais (C&I), a BYD disponibiliza sistemas inteligentes integrados que otimizam o consumo, reduzem custos com eletricidade, garantem fornecimento contínuo em caso de falhas e permitem a participação em programas de resposta à demanda. Já em aplicações em larga escala, os sistemas da companhia combinam alta segurança, longa vida útil e baixo custo nivelado de energia (LCOE), oferecendo resposta rápida e eficaz para controle de carga, alívio de congestionamento e estabilidade da rede elétrica.



Bateria BYD 20ft ESS



Top Brand Storage Europe 2024



No evento The Smarter E Europe 2024, que aconteceu de 19 a 21 de junho em Munique (Alemanha), a BYD recebeu o prêmio de Top Brand PV Storage Europe 2024 (Principal Marca de Armazenamento de PV da Europa de 2024) e o de Top Brand PV Storage 2024 (Principal Marca de Armazenamento de PV de 2024) em vários países europeus, incluindo Bélgica, Alemanha, Itália, Polônia, Espanha, Áustria e Reino Unido.

O prêmio deste ano classificou novamente a BYD como a marca líder em sistemas de armazenamento de energia, com base nas avaliações de instaladores e distribuidores de toda a Europa.

## ◆ Engenharia, Suprimentos e Construção (EPC)

A BYD Brasil tem ampliado sua contribuição no mercado de energia, oferecendo um ecossistema completo de soluções limpas e sustentáveis. Neste sentido, podemos destacar projetos personalizados de geração solar distribuída na modalidade Full EPC, contemplando Engenharia, Compras e Construção de todo o empreendimento.

A empresa desenvolve sistemas que integram *microgrids*, armazenamento de energia e infraestrutura de recarga para veículos elétricos, com foco na eficiência, confiabilidade e adequação às demandas específicas de cada cliente. Por meio do modelo *energy as a service*, a BYD acompanha todo o ciclo de vida do projeto de energia solar, garantindo suporte técnico contínuo e uso de tecnologias de ponta.

Essas soluções contribuem diretamente para a democratização, descentralização e descarbonização da matriz energética nacional, promovendo a expansão de projetos de baixo carbono.

A BYD Brasil também viabiliza a compensação de emissões por meio de instrumentos como os I-RECs (Certificados Internacionais de Energia Renovável), permitindo que empresas e consumidores avancem no cumprimento de metas ESG e na obtenção de certificações de sustentabilidade. O compromisso da empresa com a inovação e a excelência técnica assegura a entrega de projetos alinhados às normas regulatórias brasileiras e aos mais altos padrões internacionais.

Com a abertura total do mercado livre de energia, o crescimento da mobilidade elétrica e a crescente busca por segurança energética (o que impulsiona o aumento na demanda de baterias), a expectativa é de que as soluções integradas da BYD Brasil assumam papel ainda mais relevante. Ao integrar geração solar (remota ou local), armazenamento de energia e transporte eletrificado em um modelo robusto, sustentável, escalável e acessível, a empresa reafirma sua liderança na construção de um futuro energético mais limpo, inteligente, democrático e descentralizado — integrando toda a cadeia de valor.

### Parceria BYD Brasil e Raízen Gera Desenvolvedora



Usina solar em Campos dos Goytacazes (RJ)

A BYD Brasil, referência global em mobilidade eletrificada e soluções de energia limpa, firmou uma parceria estratégica com a Raízen Gera Desenvolvedora (RGD) — *joint venture* entre a Raízen e o Grupo Gera — com o objetivo de ampliar a capacidade de geração distribuída no Brasil. A colaboração marca mais um passo da BYD na expansão da matriz energética limpa, unindo sua expertise em projetos EPC ao desenvolvimento de nove usinas solares fotovoltaicas em diferentes regiões do país.

As plantas foram construídas em Betânia, Boa Viagem e Amontada (CE); Fazenda São João e Goytacazes (RJ); Ceará Mirim (RN); e Santarém (PA). O projeto possui capacidade total instalada de 26,5 megawatts (MW), suficiente para abastecer mensalmente cerca de 5.500 residências — o equivalente a mais de 27 mil pessoas, considerando um consumo médio de 600 kWh por unidade.

A energia gerada será injetada na rede elétrica e convertida em créditos pelas distribuidoras locais, permitindo economia nas faturas de energia de clientes próprios e parceiros da RGD. Ao longo do processo, a BYD Brasil contribuiu com seu conhecimento técnico em todas as etapas: estudos de viabilidade, dimensionamento de demanda, engenharia executiva, planejamento de aquisições, execução e gerenciamento das usinas.

## ◆ Pesquisa e desenvolvimento

### — GRI 3-3: Inovação, pesquisa e desenvolvimento

A BYD Brasil vem consolidando sua posição de liderança em inovação no setor de energia solar por meio de investimentos contínuos em Pesquisa e Desenvolvimento (P&D). Desde 2017, quando inaugurou sua fábrica em Campinas (SP), a empresa mantém uma estratégia consistente voltada à aplicação de tecnologias avançadas, modernização de processos e qualificação de equipes nas áreas de engenharia, pós-venda e suporte técnico.

Com um investimento total de R\$ 65 milhões em P&D, a companhia inaugurou o primeiro laboratório da América Latina voltado ao estudo completo do ciclo de produção de módulos fotovoltaicos. Entre as iniciativas mais recentes, destaca-se a ampliação da estrutura do laboratório de Campinas com a aquisição de um equipamento pioneiro, importado da Suíça, que permite simulações de *hotspots* — pontos de sobrecarga térmica — em ambiente controlado. Esta inovação posiciona a BYD Brasil como referência nacional na validação de qualidade e confiabilidade dos módulos solares fabricados no país.

Outro marco relevante foi a implantação de uma usina fotovoltaica experimental, também em Campinas, com foco exclusivo em P&D. Fruto de uma parceria com o grupo Royal FIC e o Instituto Eldorado, a usina recebeu investimento de R\$ 7 milhões e foi construída sob os princípios da Indústria 4.0. Com uma estação meteorológica completa, o projeto possibilita o estudo do desempenho de diversos tipos de módulos solares em clima tropical, além de testar a integração com sistemas de armazenamento de energia e inversores.



Usina fotovoltaica experimental da BYD, em Campinas (SP)

◆ Pós-Venda BYD Energy

A BYD Brasil possui uma estrutura orientada por dados para garantir a excelência no pós-venda da BYD Energy. Com uma área dedicada, a companhia assegura agilidade, rastreabilidade e qualidade no suporte aos clientes, reforçando seu compromisso com a experiência plena ao longo de toda a jornada com seus produtos e soluções sustentáveis.

O atendimento é realizado por meio de uma plataforma integrada, que permite a abertura de chamados via WhatsApp, e-mail ou acesso direto, garantindo praticidade e visibilidade total ao cliente e à equipe técnica. Uma vez registrado, cada chamado é classificado por assunto e status, o que viabiliza uma gestão precisa das demandas, com monitoramento constante até sua conclusão.

A BYD Energy adotou a plataforma Desk Manager, integrada ao WhatsApp, o que proporciona à equipe de gestão acesso a relatórios e *dashboards* completos para o acompanhamento de desempenho e aprimoramento contínuo. O processo de atendimento está estruturado em três etapas: abertura do chamado (concluída em até 2 horas), solução de garantia (realizada em até 48 horas) e finalização do atendimento de suporte e outros assuntos, com um tempo total de até 70 horas. Além disso, uma suíte com 12 aplicativos integrados centraliza funcionalidades essenciais para a gestão de chamados e monitoramento dos serviços, otimizando fluxos e assegurando respostas rápidas e eficazes.

SUPORTE TÉCNICO	Média primeiro atendimento	Média segundo atendimento	Média de idade	Total de chamados
	0:26:18	12:42:29	24	266

SLA POR ÁREAS				
Categorias	Média de tempo útil até o primeiro atendimento	Média de tempo útil até o segundo atendimento. Menos tempo útil em pausa	Média de idade do chamado - dias	Contagem de nº chamado
Comercial Pós-Venda	0:07:16	18:20:01	53	4,00
Contatos	1:06:23	3:36:11	4	44,00
Recebimento KIT Solar	0:11:35	25:09:51	25	9,00
Suporte Técnico	0:19:58	3:43:55	15	209,00

GARANTIA	Média primeiro atendimento	Média solução	Média de idade	Total de chamados
	1:49:59	16:14:54	77	42

Média Backoffice - Dias
8

SLA GARANTIAS				
Categorias	Média de tempo útil até o primeiro atendimento	Média de tempo útil até o segundo atendimento. Menos tempo útil em pausa	Média de idade do chamado - Dias	Contagem de nº chamado
<b>Garantia</b>				
Estrutura	0:00:00	0:02:33	6	1,00
Inversor Fotovoltaico	0:13:17	26:53:29	147	26
Módulo Fotovoltaico	6:45:21	35:21:55	63	8
Monitoramento	0:21:18	2:41:39	92	7

TEMPO BACKOFFICE	
Categorias	Médias por categoria
<b>Garantia</b>	
Carregadores	5
Inversor Fotovoltaico	9
Módulo Fotovoltaico	14
Monitoramento	8
Carregadores Cartões RFID	3

## 6.2 CARROS DE PASSEIO

A trajetória da BYD no segmento de carros de passeio é marcada por inovação, crescimento acelerado e liderança global. Em 2024, a empresa celebrou seu 30º aniversário com um marco histórico: a produção do veículo eletrificado número 10 milhões, consolidando sua posição como a maior fabricante mundial de *New Energy Vehicles* (NEVs). Esse feito reflete o compromisso contínuo da BYD com a mobilidade sustentável e com o avanço tecnológico.

Com uma estratégia voltada ao desenvolvimento de tecnologias inteligentes e sustentáveis, a BYD atingiu os primeiros 5 milhões de veículos eletrificados em 15 anos — e os 5 milhões seguintes em apenas 15 meses. No evento que marcou o 30º aniversário da BYD e o lançamento do seu 10º milionésimo veículo de nova energia, a BYD anunciou oficialmente que investirá 100 bilhões de yuans, especificamente no desenvolvimento de tecnologias inteligentes integrando inteligência artificial com sistemas automotivos.

Esse impulso tecnológico, somado a um portfólio de produtos sofisticados, posicionou a BYD entre as marcas que mais cresceram em vendas no mundo, com mais de 3,8 milhões de unidades comercializadas em 2024 e um aumento de 41,6% no *market share* global em relação ao ano anterior.

A BYD Brasil também segue em plena expansão. Em 2024, a marca emplacou mais de 76 mil veículos, um crescimento de 328% em comparação a 2023. Os modelos da BYD têm se destacado por oferecer alto nível de conforto, tecnologia embarcada, eficiência energética e excelente custo-benefício, atendendo a uma demanda histórica do consumidor brasileiro. Já em janeiro de 2025, a empresa manteve o ritmo de crescimento, alcançando a nona posição no ranking geral de vendas e a sétima colocação no varejo, com mais de 6 mil carros vendidos em apenas um mês. Esses resultados refletem a consolidação da BYD como uma das principais marcas automotivas do país — e do mundo.

### Lançamentos em 2024:

- **BYD Dolphin Mini:**  
Hatch compacto 100% elétrico.
- **BYD Shark:**  
caminhonete híbrida *plug-in* de médio porte, estreia do segmento.
- **BYD King:**  
primeiro sedã híbrido *plug-in* da BYD no Brasil, em duas versões, GL e GS.
- **BYD Song Pro:**  
SUV compacto híbrido *plug-in*, integrando a linha Song da BYD, possui duas versões, GL e GS.
- **BYD Yuan Pro:**  
primeiro SUV compacto 100% elétrico da BYD no Brasil, integrando a linha Yuan.
- **BYD Song Plus Premium:**  
SUV híbrido *plug-in*, também veio para integrar a linha Song.



BYD Shark

### Atualizações em 2024:

- **BYD Tan EV:**  
modelo foi reestilizado para a linha 2024/2025, ganhando uma nova aparência, bateria maior e outras tecnologias.
- **BYD Song Plus:**  
modelo foi atualizado com uma bateria maior.



## ◆ Reconhecimentos

A BYD foi destaque no cenário nacional, sendo reconhecida como a fabricante de veículos eletrificados mais premiada do Brasil em 2024. O reconhecimento reflete a confiança do mercado, a qualidade dos produtos e o comprometimento com a inovação sustentável; dentre esses prêmios estão:

- Montadora do Ano no Prêmio UOL Carros;
- Publicidade do Ano no Carro do Ano da Autoesporte;
- Tendência Automotiva no Prêmio Trend Car Terra Guia do Carro
- Alexandre Baldy, vice-presidente Sênior da BYD do Brasil, foi eleito o Melhor Executivo no Prêmio Abiauto, da Associação Brasileira da Imprensa Automotiva.
- Líder da Energia do Grupo Mídia na categoria Mobilidade;
- Seis modelos da marca premiados

### Prêmios Automotivos em 2024/ Brasil



### BYD Dolphin:

Em 2023, o modelo já havia sido eleito Carro do Ano pela Autoesporte, entre outros nove prêmios. Em 2024, manteve o prestígio e acumulou novas conquistas: foi eleito Hatch Médio Elétrico no Prêmio Mobilidade Limpa (AutoInforme); Melhor Elétrico até R\$ 200 mil no levantamento *Compra do Ano* (Motor Show); Melhor Elétrico até R\$ 200 mil no Prêmio Mobilidade Estádio; Hatch Compacto e Grande Campeão da pesquisa *Os Eleitos* (Quatro Rodas), baseada na opinião dos proprietários; Melhor Carro Elétrico até R\$ 200.999 (Top Car TV); Hatch Elétrico Compacto com o Melhor Valor de Revenda (AutoInforme); e se destacou nas medições de aceleração de 0 a 100 km/h e retomada de 80 a 120 km/h entre Hatches Compactos Elétricos no Ranking Folha Mauá.

### BYD Song Plus:

Principal representante da família de SUVs híbridos plug-in mais vendidos do país, o Song Plus conquistou os títulos de Melhor SUV Médio no *Compra do Ano* (Motor Show), no Carsughi L'Auto Preferita e no Prêmio Mobilidade Estádio. No Ranking Folha Mauá, liderou entre os SUVs Híbridos Plug-in em Consumo Urbano e Rodoviário, tanto de gasolina quanto de eletricidade. Além disso, o modelo entrou no top 10 global de veículos mais vendidos, segundo a consultoria Focus2Move.

### BYD Dolphin Mini:

Lançado no final de março, o modelo rapidamente se tornou o automóvel a bateria mais vendido do Brasil, com 20.101 unidades registradas, superando inclusive modelos a combustão de marcas tradicionais. O Dolphin Mini venceu como Campeão Geral do Prêmio Mobilidade Limpa (AutoInforme), foi eleito o Carro Mais Desejado até R\$ 150 mil (Exame) e o melhor Carro de Aplicativo no prêmio Lançamento do Ano (Automotive Business). Também liderou em Consumo Urbano e Rodoviário entre Hatches Compactos Elétricos no Ranking Folha Mauá.

### BYD King:

Desde seu lançamento em junho, o King se tornou o sedã híbrido plug-in mais vendido do Brasil. Foi reconhecido como Melhor Veículo Híbrido pelo Prêmio Abiauto; Melhor Sedã Híbrido Plug-in pelo Prêmio Trend Car Terra Guia do Carro; e Melhor Sedã nas premiações da UOL Carros e do RodaRio / Rede Manaus.

### BYD Seal:

Combinando sofisticação e desempenho, o Seal se firmou como o sedã elétrico mais emplacado do Brasil. Venceu o Prêmio Mobilidade Limpa (AutoInforme) na categoria Esportivo Elétrico e obteve os melhores resultados em Aceleração de 0 a 100 km/h, Consumo Urbano e Consumo Rodoviário entre Sedãs Elétricos no Ranking Folha Mauá.

### BYD Song Pro:

Versão de entrada da linha Song, lançada em julho, o modelo conquistou o Prêmio Mobilidade Estádio como Melhor Híbrido até R\$ 200 mil, reforçando a força da família Song no mercado nacional.

### BYD Dolphin Mini

Lançado em fevereiro de 2024, o BYD Dolphin Mini tem sido o primeiro carro elétrico de muitos brasileiros, que passam a ter acesso a um veículo com tecnologia de ponta, conectividade, design, ótima autonomia e preço competitivo.

O BYD Dolphin Mini se consolidou como símbolo da mobilidade elétrica no Brasil, refletindo o compromisso da companhia com a sustentabilidade e a inovação acessível. Em 2024, o modelo alcançou um marco histórico ao se tornar o veículo 100% elétrico mais vendido do país, com 21.945 unidades emplacadas — o equivalente a mais de um terço de todos os elétricos comercializados no ano, estabelecendo um novo recorde de vendas anuais para um modelo elétrico no Brasil.

Um mês após sua estreia, o BYD Dolphin Mini virou o carro elétrico sensação do país e passou a figurar entre os 10 compactos mais vendidos do Brasil, considerando todas as marcas.



BYD Dolphin Mini

## ◆ Expansão e fortalecimento da presença nacional

A BYD Brasil encerrou 2024 com 150 concessionárias distribuídas por todas as regiões do país, garantindo capilaridade e acesso ao portfólio de veículos eletrificados. Essa expansão foi impulsionada pela nomeação de novos grupos parceiros e reforça a confiança do mercado no modelo de negócio da organização.

Esta conquista reforça a atuação da empresa como protagonista na transição energética, com impacto positivo nas esferas social, ambiental e econômica. O ano de 2024 marcou uma fase de consolidação, expansão e fortalecimento de parcerias transformadoras.



Concessionária BYD em Cáceres (MT)

## ◆ Pós-Vendas BYD Auto - Excelência no atendimento e valorização do cliente

A BYD Brasil adota uma abordagem de pós-venda orientada pela transparência, pela clareza na comunicação e pelo compromisso com a segurança e a satisfação dos clientes. Todas as etapas do atendimento são conduzidas com foco em oferecer informações precisas, suporte eficiente e soluções que reforcem a confiança dos consumidores na marca, garantindo uma experiência positiva ao longo de toda a jornada com os produtos da empresa.

Com o compromisso de oferecer cada vez mais tranquilidade e valor aos seus clientes, a BYD ampliou significativamente sua política de garantia no Brasil. Agora, todos os veículos de passeio eletrificados da marca contam com 6 anos de garantia total, sem limite de quilometragem, tanto para os modelos elétricos quanto para os híbridos plug-in — uma evolução em relação à cobertura anterior, que era de 5 anos com limites de rodagem de 200.000 km (híbridos) e 500.000 km (elétricos).

Os componentes mais estratégicos da mobilidade elétrica, como a bateria de tração e os motores elétricos, continuam cobertos por 8 anos de garantia, também sem limite de quilometragem. Além disso, os sistemas elétricos de alta e baixa tensão — que antes tinham garantia limitada — agora passam a ter os mesmos 6 anos de cobertura total, garantindo mais segurança e confiabilidade para os consumidores.

Itens que não se enquadram nas categorias acima e que não fazem parte das telas do painel agora contam com 3 anos de garantia, superando o prazo anterior de 1 ano ou 30.000 km. A iniciativa reforça o compromisso da BYD com a durabilidade e a qualidade dos seus veículos.

Outro destaque é a ampliação da Central de Relacionamento com o Cliente, que fortalece o atendimento da marca com mais proximidade, resolutividade e foco na experiência do consumidor brasileiro.



A BYD lançou o Programa de Recompra Garantida, que assegura 80% do valor da Tabela FIPE na troca de um veículo seminovo da marca por um modelo novo. A iniciativa é válida para todos os carros de passeio vendidos no país e representa um importante diferencial para quem deseja fazer parte da mobilidade do futuro com mais segurança e previsibilidade.

## BYD Collection

A BYD Brasil uniu tecnologia, estilo e sustentabilidade na criação da BYD Collection. A linha de roupas traduz os valores da mobilidade elétrica e do respeito ao meio ambiente, com peças produzidas a partir de matérias-primas naturais, recicladas e de alta qualidade, todas com produção nacional. A coleção está disponível nas concessionárias da marca em todo o Brasil.

## ◆ Parcerias

### PARCERIA COM A AZUL LINHAS AÉREAS

A partir do compromisso com a experiência do consumidor, a empresa firmou uma parceria com a Azul Linhas Aéreas. As empresas lançaram um serviço exclusivo de concierge em aeroportos, que inclui o uso de carros elétricos BYD Brasil para o transporte de clientes, proporcionando conforto e sustentabilidade em experiências de mobilidade premium.

### PARCERIA COM A 99

Em 2024, uma parceria da BYD Brasil com a 99 e o Santander viabilizou condições especiais para que motoristas de aplicativo adquirissem veículos da linha Dolphin com descontos exclusivos, contribuindo para a renovação da frota urbana e a redução de emissões nas grandes cidades.



BYD D1

## ◆ Fábrica da BYD Brasil em Camaçari (BA)

A fábrica da BYD Brasil em Camaçari, na Bahia, cujas obras se iniciaram em 2024, representa um marco para a indústria nacional de mobilidade sustentável e para o desenvolvimento socioeconômico da região. Com um investimento total de R\$ 5,5 bilhões, a unidade está posicionada como um dos maiores projetos industriais do setor automotivo no Brasil nos últimos anos. A companhia tem reforçado seu compromisso com o país, não apenas por meio da produção de veículos eletrificados, mas também pela geração de empregos, capacitação profissional e valorização da diversidade.

Inicialmente, a expectativa era criar 10 mil empregos diretos e indiretos, mas esse número foi dobrado: agora, a meta é atingir 20 mil postos de trabalho. Metade dessas contratações deve ocorrer ao longo de 2025. A ampliação da capacidade produtiva e do número de colaboradores reflete o ritmo acelerado de implantação da planta e a confiança da BYD Brasil no potencial do mercado brasileiro, especialmente na região Nordeste.

Com a implantação da fábrica em Camaçari, a BYD consolida sua presença no Brasil com um projeto estruturante que vai muito além da produção industrial. A unidade simboliza a integração entre inovação, geração de oportunidades e desenvolvimento regional, posicionando o país como protagonista na cadeia global da mobilidade elétrica. Ao investir em pessoas, conhecimento e infraestrutura, a BYD Brasil reafirma seu papel como agente de transformação econômica, tecnológica e social.



Obra da fábrica da BYD Brasil em Camaçari (BA)

## 6.3 MOBILIDADE URBANA

### GRI 203-1

Diante do crescente desafio da intensidade do tráfego nas cidades, a BYD oferece soluções práticas para comunidades por meio da inovação científica e tecnológica, com foco na criação de veículos sustentáveis e acessíveis. A empresa tem como objetivo melhorar as condições de mobilidade urbana e a qualidade de vida da população, tornando as cidades mais habitáveis e garantindo um fluxo de tráfego mais eficiente.

#### ◆ Skyrail

Aproveitando sua capacidade de inovação integrada, a BYD vem ampliando estrategicamente sua atuação nos setores de transporte sobre trilhos e veículos de nova energia. Entre as soluções inteligentes e sustentáveis lançadas, está o SkyRail, desenvolvido para diversificar a matriz de mobilidade ferroviária e promover o desenvolvimento harmônico entre diferentes modais. Como solução complementar ao transporte público tradicional, ele contribui para uma melhor experiência de deslocamento e eleva a qualidade ambiental das comunidades, por meio da redução de emissões.



#### ◆ Linha 17 – Ouro do Metrô de São Paulo

### GRI 3-3: Responsabilidade sobre os produtos

O Consórcio BYD Skyrail São Paulo conduz a implantação da Linha 17 – Ouro do Metrô. Trata-se de um sistema de transporte elevado, silencioso e de baixo impacto ambiental. Desenvolvido com tecnologia avançada, o SkyRail combina inteligência embarcada, design inovador e segurança operacional, oferecendo uma alternativa moderna e eficiente para os deslocamentos em regiões de alta densidade urbana.

Projetado para operar em vias elevadas e com via exclusiva, o SkyRail se apresenta como uma solução ideal para atender aos desafios da infraestrutura urbana, sem interferir no tráfego de superfície. Além de reduzir emissões e ruídos, o sistema proporciona integração com outros modais de transporte, contribuindo para a fluidez do trânsito e a melhoria da qualidade de vida da população paulistana. A adoção da tecnologia pela capital paulista reflete a confiança no modelo de transporte inteligente e de baixo carbono promovido pela BYD Brasil.

Com a entrada em operação do SkyRail em São Paulo, a cidade passa a contar com uma alternativa que alia inovação, sustentabilidade e eficiência no transporte público. A iniciativa posiciona São Paulo entre as cidades pioneiras da América Latina na adoção de soluções ferroviárias automatizadas e reforça o compromisso da BYD Brasil com a mobilidade limpa, conectada e acessível a todos.

### Plano de comunicação social e monitoramento de impactos na Linha 17 – Ouro

#### GRI 3-3: Envolvimento com a comunidade; 413-1; 413-2

Para a identificação e redução dos impactos das obras da Linha 17 – Ouro do Metrô em São Paulo, a BYD Brasil executa o Plano de Comunicação Social (PCS). Estruturado com base no Plano Básico Ambiental, o PCS contempla estratégias e ações de comunicação voltadas ao processo de licenciamento da obra de expansão, divididas em três etapas principais:

##### Antes do início e durante a execução das obras:

Cadastro atualizado da comunidade do entorno (*mailing*) e instalação da Central de Relacionamento com a Comunidade;

##### Durante a implantação das obras:

Campanhas informativas para a população, ações específicas para estabelecimentos impactados e proprietários de poços de captação hídrica, acompanhamento técnico periódico, projetos socioambientais e medidas de remanejamento de serviços públicos;

##### Na finalização das obras:

Visitas às áreas em intervenção, encontros pré-inauguração e reuniões para encerramento de processos relacionados a eventuais danos em imóveis.

Para garantir a transparência das ações, o Consórcio elabora mensalmente o Relatório de Comunicação Social, documentando todas as atividades realizadas no escopo do PCS.

Paralelamente, o Consórcio realiza o monitoramento bimestral de ruídos e vibrações durante as obras, em conformidade com os parâmetros estabelecidos pelas normas vigentes. A seleção dos pontos de medição considera os locais mais sensíveis do entorno — como residências, escolas e instituições de saúde — conforme diretrizes do Estudo de Impacto Ambiental (EIA). As medições de ruído têm duração mínima de 10 minutos e, nas avaliações de vibração, são registrados dados como velocidade RMS e pico, utilizando acelerômetro triaxial para análise detalhada dos eixos horizontais e vertical.

Casos especiais são tratados individualmente, com ações de mitigação ou eliminação dos impactos registradas em fichas de atendimento e comunicadas à comunidade. Mesmo diante de prazos desafiadores, a gestão do Consórcio BYD Skyrail São Paulo mantém o compromisso de concentrar as atividades em períodos diurnos, buscando minimizar ao máximo os impactos nas áreas vizinhas à obra.

## ◆ Ônibus elétricos



Ônibus Curitiba – D9W

A BYD é referência global em mobilidade eletrificada e lidera uma transformação profunda no setor de transporte coletivo com sua linha de ônibus 100% eletrificados. Com mais de 85 mil unidades comercializadas em todo o mundo, os modelos da marca estão presentes em mais de 400 cidades, distribuídas por mais de 70 países e regiões, em seis continentes — um reflexo do compromisso da empresa com a construção de um futuro de baixo carbono.

A BYD Brasil oferece chassis de ônibus eletrificados que recebem carrocerias desenvolvidas em parceria com encarregadoras nacionais. Essa combinação garante veículos seguros, silenciosos e altamente eficientes, capazes de reduzir os custos operacionais em até 70%, ao mesmo tempo em que promove menor impacto ambiental. Cada ônibus elétrico da BYD evita, em média, a emissão de 118,7 toneladas de CO<sub>2</sub> por ano, o equivalente ao plantio de 847 árvores, considerando média anual de 72.000 km rodados.

### No Brasil, a BYD produz cinco modelos de chassis:

- **D9W:** Piso baixo para aplicação em carroceria com até 13,12m de comprimento
- **D9A:** Piso alto para aplicação em carroceria com até 12,8m de comprimento.
- **D9F:** Para operações de fretamento e linhas rodoviárias de curta e médias distâncias.
- **D11A:** Articulado com piso alto para aplicação urbana (especialmente aos projetos de BRT) em carroceria com até 23m de comprimento.
- **D11B:** Articulado com piso baixo para aplicação urbana em carroceria com até 22m de comprimento.

Além da economia com combustível e manutenção, os veículos se destacam pela longevidade operacional, podendo rodar por até 15 anos, superando os cerca de 10 anos de vida útil dos ônibus a diesel. Essa durabilidade amplia ainda mais os benefícios econômicos e ambientais para operadores e cidades.

A atuação da BYD Brasil tem se fortalecido desde 2014, com investimentos estratégicos em infraestrutura e produção nacional. Em Campinas (SP), a empresa mantém uma unidade dedicada à montagem de chassis de ônibus, enquanto em Manaus (AM), opera uma fábrica especializada em baterias de fosfato de ferro-lítio para abastecer o mercado brasileiro.

A BYD Brasil tem se destacado por introduzir inovações pioneiras. Em Goiás, a empresa entregou o primeiro ônibus superarticulado 100% eletrificado do mundo, com as especificações do modelo D11A, com 23 metros de comprimento, piso alto com elevador e autonomia de 250 km. O modelo opera no corredor BRT Leste-Oeste, em Goiânia, e foi desenvolvido para funcionar com baixa sobrecarga na rede elétrica, combinando eficiência, acessibilidade e impacto ambiental reduzido. Com essa iniciativa, a BYD Brasil reforça seu papel de protagonismo na expansão da eletromobilidade urbana, promovendo conforto, economia operacional e benefícios ambientais.

Outras cidades também avançam com a eletrificação do transporte público. Em 2024, a BYD Brasil entregou seis ônibus modelo D9W para Curitiba, os primeiros veículos piso baixo totalmente elétricos da capital paranaense. Com autonomia de 250 km, carregamento em até 2 horas e baterias de ferro-lítio-fosfato, os modelos foram aprovados em testes operacionais e de desempenho. Desde 2019, os veículos da empresa já rodaram mais de 5 milhões de quilômetros na capital paulista, com excelente desempenho e baixo custo de manutenção.

A presença da BYD Brasil também se expande para operações especiais e corporativas. O modelo D9F foi entregue à empresa Brasil Sul, em Foz do Iguaçu (PR), para o transporte de funcionários da usina de Itaipu. Já o Aeroporto Internacional de Goiânia tornou-se o primeiro do país a operar regularmente um ônibus eletrificado, com o modelo D9W transportando cerca de mil passageiros por dia entre o terminal e as aeronaves. Os veículos da BYD — equipados com Wi-Fi, ar-condicionado, tomadas USB, sistema *Low Entry*, suspensão pneumática e freios regenerativos — representam uma solução eficiente, inclusiva e sustentável para os desafios da mobilidade urbana, consolidando a empresa como líder em inovação e eletrificação do transporte coletivo no Brasil e no mundo.

## 6.4 LOGÍSTICA VERDE

A logística verde representa um conjunto de soluções voltadas à redução dos impactos ambientais no setor de transportes e operações. Com esse foco, a BYD vem direcionando investimentos robustos para o desenvolvimento de tecnologias sustentáveis, como caminhões 100% elétricos, capazes de substituir veículos convencionais movidos a combustíveis fósseis em diferentes cenários logísticos.

Ao ingressar nesse segmento, a BYD estabeleceu três objetivos fundamentais: ampliar a vida útil das baterias, elevar a eficiência energética e promover a preservação ambiental. Esses princípios orientam toda a atuação da empresa na área de veículos pesados, desde o desenvolvimento técnico até a aplicação prática em rotas urbanas e rodoviárias.

### ◆ Caminhões elétricos

A presença da BYD no mercado de caminhões reforça o avanço da eletromobilidade na logística pesada, uma área estratégica para o cumprimento de metas climáticas globais. Ao substituir veículos a diesel por modelos eletrificados de alto desempenho, a empresa promove ganhos ambientais sem comprometer a capacidade operacional, fortalecendo seu compromisso com a transição para uma economia de baixo carbono. A BYD começou a pesquisar e desenvolver caminhões elétricos em 2012 e se tornou a primeira empresa do mundo a investir em P&D de caminhões elétricos.

A frota de caminhões eletrificados da BYD já é adotada por empresas comprometidas com metas ESG, contribuindo diretamente para a redução das emissões de gases de efeito estufa e do ruído nas operações de transporte.

A BYD Brasil comercializa dois modelos de caminhões elétricos. O eT18 21.250 possui autonomia de até 165 km (C-WTVC), PBT de aproximadamente 21 toneladas e capacidade de carga de até 13.300 kg. O modelo é equipado com bateria de fosfato de ferro-lítio, o que elimina a emissão de gases poluentes. Sua operação ainda conta com frenagem regenerativa, transmissão automatizada e recarga rápida em até 1h30. Cada unidade do eT18 pode evitar a emissão de até 133 toneladas de CO<sub>2</sub> por ano, o equivalente ao plantio de 949 árvores.

Já o eT5 7.200, o VUC 100% elétrico da BYD, possui autonomia de até 185 km (C-WTVC), capacidade de carga de 3.900 kg e PBT de cerca de 7 toneladas. O modelo também conta com baterias de fosfato de ferro-lítio, garantindo emissões zero. Assim como o modelo de maior porte, o eT5 também dispõe de frenagem regenerativa, transmissão automatizada e tempo de recarga de até 2 horas.



Caminhão et18

## ◆ Empilhadeiras elétricas

A atuação da BYD na logística sustentável também se estende ao desenvolvimento de equipamentos para operações internas, como empilhadeiras, rebocadores e transpaleteiras. Todos os modelos da marca são totalmente elétricos e utilizam baterias de fosfato de ferro-lítio (LFP), reconhecidas por sua segurança, longa durabilidade e eficiência energética.

Em 2024, a companhia inovou ao ampliar a garantia das baterias de suas empilhadeiras elétricas no Brasil, reafirmando seu compromisso com a qualidade e a confiança nos produtos oferecidos. A medida fortalece a competitividade das soluções da BYD Brasil e assegura aos clientes maior previsibilidade operacional e redução de custos ao longo do ciclo de vida dos equipamentos.

Essas soluções sustentáveis vêm transformando os padrões da indústria logística, tradicionalmente dominada por máquinas movidas a combustão. Com zero emissões e baixo custo de manutenção, as empilhadeiras elétricas da BYD são ideais para operações em centros de distribuição, galpões e áreas industriais, contribuindo para ambientes mais limpos, silenciosos e eficientes.



Empilhadeiras BYD

## ◆ Parceria pela Sustentabilidade: O-I Glass recebe Prêmio ESG da BYD

A O-I Glass, líder mundial na fabricação de embalagens de vidro, foi reconhecida com o Prêmio ESG BYD pela expressiva redução de 18.633 toneladas de CO<sub>2</sub> em suas operações no Brasil entre 2021 e 2024. O certificado foi entregue pela BYD Brasil como forma de valorizar o compromisso da O-I Glass com a descarbonização industrial e a mobilidade sustentável.

A parceria entre as empresas teve início em 2021, quando a O-I Glass decidiu substituir 100% de seus equipamentos de movimentação — empilhadeiras, rebocadores e transpaleteiras — por modelos elétricos com bateria de lítio da BYD Brasil em suas quatro fábricas brasileiras. A iniciativa contribuiu não apenas para a redução de gases de efeito estufa, mas também para a melhoria do ambiente de trabalho, com menor poluição sonora e maior segurança para os colaboradores.

Atualmente, a O-I Glass conta com 84 equipamentos industriais BYD em operação, com capacidade de até 5 toneladas. A tecnologia embarcada garante maior vida útil das baterias, menor necessidade de manutenção e níveis mínimos de ruído. As reduções por unidade fabril são expressivas: 10.315 toneladas de CO<sub>2</sub> evitadas em São Paulo (46 equipamentos), 3.885 toneladas no Rio de Janeiro (18), 3.264 toneladas em Recife (15) e 1.169 toneladas em Vitória de Santo Antão (5), totalizando o equivalente ao plantio de 130.431 árvores em todo o país.

Esses resultados reforçam o alinhamento das duas companhias com o Objetivo de Desenvolvimento Sustentável (ODS) 13 da ONU, que propõe ações urgentes para combater as mudanças climáticas. A parceria entre a BYD Brasil e a O-I Glass é um exemplo concreto de como a inovação tecnológica pode impulsionar a transição para uma economia de baixo carbono, com impactos positivos tanto para o meio ambiente quanto para a saúde e o bem-estar dos trabalhadores.



O-I Glass recebe Prêmio ESG da BYD



## Navio cargueiro Explorer no. 1 BYD

Expandindo sua atuação no campo da logística global, a BYD anunciou, em 2024, seu primeiro navio cargueiro, o Explorer no. 1 BYD. A embarcação, que simboliza um novo marco na estratégia de transporte da empresa, foi desenvolvida com foco em sustentabilidade e maior controle sobre a cadeia de suprimentos internacional. O cargueiro tem capacidade para transportar mais de 7 mil veículos e conta com soluções tecnológicas que otimizam o consumo energético durante as travessias marítimas.

O navio atracou no Brasil pela primeira vez em abril de 2024, no Porto de Suape (PE), trazendo veículos elétricos e fortalecendo a logística da empresa no mercado latino-americano. A operação representa não apenas um avanço logístico, mas também um passo importante na consolidação de uma cadeia de valor sustentável e integrada.

Com essa iniciativa, a BYD reforça seu protagonismo na logística verde em escala global, porque toda a frota da BYD opera com a tecnologia LNG-powered dual fuel Ro-Ro, o que reduz significativamente as emissões. Ao alinhar sua atuação terrestre e marítima aos princípios da sustentabilidade, a companhia avança em direção a um modelo logístico mais limpo, eficiente e alinhado aos desafios climáticos contemporâneos.

# 07

## Gestão Ambiental

— GRI 3-3: Natureza e biodiversidade; 304-1; 304-2  
ODS 7; 11 e 13

---

A BYD Brasil está comprometida com o desenvolvimento sustentável e com a construção de um futuro de baixa emissão de carbono. Guiada pela inovação e pela responsabilidade socioambiental, a companhia incorpora princípios ambientais em todas as etapas de sua atuação, integrando tecnologias limpas, eficiência operacional e respeito aos recursos naturais.



A BYD Brasil adota uma abordagem estruturada e estratégica para a gestão dos impactos ambientais e para a preservação da biodiversidade, fundamentada em políticas internas robustas e na legislação vigente, com destaque para a Política Nacional de Resíduos Sólidos (PNRS), estabelecida pela Lei nº 12.305/2010. Esta norma orienta as práticas de manejo de resíduos da companhia, priorizando a gestão ambientalmente adequada, a redução da geração, o reaproveitamento, a reciclagem e a destinação final segura.

Em 2024, as unidades fabris da BYD Brasil concluíram o processo de manutenção dos certificados ISO 14001 e 9001. Essas certificações estabelecem diretrizes e requisitos para a implementação e manutenção de um Sistema de Gestão Ambiental e de Qualidade sólido e eficaz, reforçando o compromisso da companhia com a sustentabilidade e a excelência operacional em todas as etapas de sua produção.

A empresa implementou o Projeto Aterro Zero, cujo objetivo principal é maximizar o reaproveitamento de resíduos e eliminar o envio para aterros sanitários. A iniciativa é complementada por programas de coleta seletiva e reciclagem em todas as unidades operacionais, com o engajamento ativo dos colaboradores na separação adequada dos materiais recicláveis.

A Política do Sistema de Gestão Integrado (SGI) da BYD Brasil integra a governança ambiental da organização e reforça o compromisso com a prevenção da poluição, o uso consciente dos recursos naturais e a reinserção de resíduos nas cadeias produtivas. Alinhada aos princípios da economia circular, essa política orienta práticas que reduzem a dependência de recursos finitos e promovem a regeneração dos ecossistemas impactados pelas atividades industriais.

Para identificar e avaliar os impactos ambientais de suas operações, a companhia utiliza o LAIA (Levantamento de Aspectos e Impactos Ambientais), ferramenta sistemática que permite:



Identificar os aspectos ambientais associados às atividades, produtos e serviços da organização, como o consumo de energia, geração de resíduos, emissões atmosféricas e uso de água;



Avaliar os impactos ambientais resultantes desses aspectos, como esgotamento de recursos naturais, poluição do solo, alterações na qualidade do ar e perda de biodiversidade;



Analisar a significância dos impactos com base em critérios como magnitude, probabilidade de ocorrência e sensibilidade da área afetada.

Entre os principais impactos identificados estão o uso de recursos naturais, que se manifesta no consumo de água para limpeza e uso sanitário, consumo de energia para operação de equipamentos, iluminação e climatização, e uso de matérias-primas, como embalagens e insumos.

A análise do LAIA permite à BYD Brasil identificar oportunidades para uso mais eficiente de recursos, redução de consumo e substituição por alternativas sustentáveis. O impacto do uso de recursos naturais é reconhecido como direto — por meio das próprias operações — e indireto, pela cadeia de valor e fornecedores, cujas atividades podem gerar externalidades negativas. A organização busca mitigar ambos os tipos de impacto com ações internas e iniciativas de engajamento junto a parceiros de negócios.

As ações de prevenção e mitigação de impactos negativos são guiadas por legislações aplicáveis às atividades da empresa, como implementação de programas internos de coleta seletiva, monitoramento do consumo de água e energia, implantação do projeto Aterro Zero, por exemplo.

Além disso, a gestão de impactos positivos é promovida por ações que incentivam a economia circular, o engajamento dos colaboradores e o fortalecimento da cultura ambiental, como o plantio de mudas de árvores e o projeto Campatinhas.

A gestão do tema é conduzida pela área de Meio Ambiente, com o apoio do Setor de Gestão Integrada (SGI). Um comitê interno se reúne periodicamente para revisar metas, ações e resultados, e as decisões estratégicas são reportadas à alta liderança, assegurando alinhamento com os objetivos corporativos.

Os indicadores ambientais são consolidados em um software contratado e comparados às metas definidas no planejamento anual. Auditorias internas periódicas avaliam a conformidade com o SGI e identificam oportunidades de melhoria, sendo complementadas por auditorias externas conduzidas por organismos certificadores.

A BYD mantém três unidades operacionais e três unidades de Pós-Vendas em Campinas (SP) e uma fábrica em Manaus (AM), atuando em atividades industriais e comerciais.



Avenida Antônio Boscato, 230 – Terminal Intermodal de Cargas (TIC) – Campinas (SP): local dedicado à fabricação de chassis de ônibus eletrificados e de módulos fotovoltaicos.



Estrada Municipal José Sedano, 600 – Jardim Campineiro – Campinas (SP): unidade voltada à fabricação de kits solares, além de operar no comércio atacadista de materiais elétricos.



Rua Iça, 515 – Distrito Industrial I – Manaus (AM): unidade voltada à fabricação de baterias e acumuladores para veículos automotores.

◆ **Gestão estruturada e certificações**

A companhia adota o Plano de Gerenciamento de Resíduos Sólidos (PGRS), que estabelece diretrizes claras para segregação, armazenamento, transporte e destinação adequada dos resíduos. O PGRS é revisado anualmente, assegurando sua conformidade com a legislação vigente e com as melhores práticas ambientais.

A gestão é apoiada por um Sistema de Gestão Ambiental certificado na norma ISO 14001, o que reforça o compromisso da organização com a melhoria contínua, a prevenção da poluição e o cumprimento de requisitos legais e regulatórios. Auditorias independentes atestam regularmente a conformidade do sistema.



◆ **Abordagem na cadeia de valor**

A organização busca inovações sustentáveis e estabelece parcerias com entidades comprometidas com os mesmos valores ambientais, ampliando os benefícios para a sociedade e o meio ambiente. A atuação da BYD Brasil vai além da mitigação dos impactos diretos, promovendo também uma influência positiva sobre os impactos indiretos, fortalecendo o conceito de responsabilidade compartilhada com toda a cadeia de valor.

**Upstream:** A BYD Brasil trabalha com fornecedores que adotam práticas sustentáveis de redução de resíduos e exige, sempre que possível, o uso de embalagens recicláveis ou retornáveis. A empresa também reconhece os impactos indiretos do fornecimento de componentes, como baterias e eletrônicos, que contêm metais pesados, e, por isso, adota critérios ambientais rigorosos na seleção e monitoramento dos fornecedores.

**Downstream:** A organização busca estender a vida útil dos produtos por meio de um design mais sustentável, além de promover a logística reversa, especialmente para baterias, componentes eletrônicos e outros itens de difícil reciclagem. Os resíduos gerados ao fim da vida útil incluem vidro dos painéis, carcaças metálicas dos ônibus, chicotes elétricos e plásticos.

◆ **Práticas internas e monitoramento**

Internamente, a BYD Brasil implementa ações de uso eficiente de insumos e melhoria contínua dos processos produtivos para minimizar perdas. Os resíduos são segregados na fonte, armazenados de forma adequada e encaminhados para tratamento ambientalmente correto. A empresa conta com prestadores de serviço licenciados, cujas licenças ambientais e cláusulas contratuais específicas são verificadas, com rastreabilidade garantida por meio de Manifestos de Transporte de Resíduos (MTRs) e auditorias periódicas.

## 7.1 EMISSÕES

— GRI 305-1; 305-2; 305-3; 305-4; 305-7

A BYD Brasil emprega uma estratégia estruturada para a gestão de emissões de gases de efeito estufa (GEE), com base nos três escopos definidos pelo GHG Protocol. Essa metodologia permite mapear e mitigar os impactos climáticos associados às operações, produtos e cadeia de valor da companhia.

### Escopo 1:

Abrange a categoria das emissões diretas de GEE da organização, ou seja, que têm origem em fontes que pertencem ou são controladas pela empresa dentro dos limites definidos.

Como exemplo, atualmente, 58 empilhadeiras elétricas operam nas unidades Energy, Auto, Pós-vendas, Kit Solar, Consórcio SkyRail e Camaçari, evitando, anualmente, a emissão de aproximadamente 1.564 toneladas de CO<sub>2</sub><sup>1</sup>, o equivalente ao plantio de 15.739 árvores. Além disso, a frota interna de veículos eletrificados contribui para a redução diária de poluentes<sup>2</sup>.

### Escopo 2:

Abrange a categoria das emissões de GEE relacionadas à aquisição externa de energia. Um exemplo disso é o consumo de energia elétrica, gerada pelas concessionárias fornecedoras do Sistema Interligado Nacional (SIN) e energia térmica adquirida. Entretanto, as fábricas que produzem módulos fotovoltaicos e ônibus elétricos contam com a aquisição de energia 100% renovável.

### Escopo 3:

Abrange a categoria das emissões indiretas de GEE por outras fontes, ou seja, emissões que ocorrem em função das atividades da organização, mas que têm origem em fontes não pertencentes ou não controladas por ela. Alguns exemplos de fontes de escopo 3 são: transporte de produtos em veículos que não pertencem à empresa e utilização de veículos de terceiros.



Todos os dados apresentados nas tabelas abaixo se referem ao ano de 2023.

#### Total de emissões diretas (Escopo 1) de GEE em toneladas métricas de CO<sub>2</sub> equivalente.

	t CO <sub>2</sub> e
Total de emissões diretas (Escopo 1)	82,540
Gases incluídos no cálculo; se CO <sub>2</sub> , CH <sub>4</sub> , N <sub>2</sub> O, HFCs, PFCs, SF <sub>6</sub> , NF <sub>3</sub> ou todos.	CO <sub>2</sub> , CH <sub>4</sub> , HFCs, VOCs

#### Total de emissões diretas (Escopo 2) de GEE provenientes da aquisição de energia, em toneladas métricas de CO<sub>2</sub> equivalente

	t CO <sub>2</sub> e
Total de emissões indiretas (Escopo 2), calculadas com base na localização.	353,350
Gases incluídos no cálculo; se CO <sub>2</sub> , CH <sub>4</sub> , N <sub>2</sub> O, HFCs, PFCs, SF <sub>6</sub> , NF <sub>3</sub> ou todos.	CO <sub>2</sub>

#### Total de outras emissões indiretas (Escopo 3) de GEE em toneladas métricas de CO<sub>2</sub> equivalente

	t CO <sub>2</sub> e
Total de outras emissões indiretas (Escopo 3)	1.570,52
Gases incluídos no cálculo; se CO <sub>2</sub> , CH <sub>4</sub> , N <sub>2</sub> O, HFCs, PFCs, SF <sub>6</sub> , NF <sub>3</sub> ou todos.	CO <sub>2</sub> , CH <sub>4</sub>

#### Emissões biogênicas de CO em toneladas métricas de CO<sub>2</sub> equivalente

	t CO <sub>2</sub> e
Emissões biogênicas de CO <sub>2</sub>	0,000

#### Índice de intensidade de emissões de GEE para a organização<sup>1</sup>

Intensidade de emissões de GEE	
Métrica de intensidade: área ocupada da planta	52.176,17m <sup>2</sup>
Intensidade de emissões de GEE	63,9432 kg CO <sub>2</sub> e/m <sup>2</sup>

#### Emissões atmosféricas significativas, em quilogramas ou seus múltiplos, para cada uma das seguintes categorias:

Nox	0,182 t/ano
Sox	0,049 t/ano
Material particulado	0,112 t/ano
Outras categorias-padrão de emissões atmosféricas identificadas em leis e regulamentos relevantes. (Monóxido de Carbono (CO))	0,061 t/ano

1. Para o cálculo da redução de emissões foram contabilizadas o número de máquinas do mesmo modelo e multiplicado pela redução por unidade.  
 2. Para o cálculo do número de árvores plantadas foi considerado que a cada 7 árvores, é possível sequestrar 1 tonelada de carbono (fonte: <https://www.ibflorestas.org.br/conteudo/compensacao-de-co2>).

## 7.2 ENERGIA

GRI 302-1; 302-3

A gestão do consumo de energia é um aspecto central para a BYD Brasil. O monitoramento adequado desse consumo permite identificar oportunidades de eficiência, além de contribuir para a redução dos impactos ambientais relacionados à geração e uso de energia.

O consumo energético em ambientes industriais está diretamente relacionado a atividades como fabricação, montagem, climatização, iluminação e movimentação de equipamentos. Dependendo da fonte utilizada, esse consumo pode representar parcela significativa das emissões indiretas de gases de efeito estufa, exigindo atenção constante no contexto da transição energética e da agenda climática global.

A BYD vem intensificando os investimentos em gestão ambiental em suas unidades fabris. Na fábrica de kits solares, localizada em Campinas (SP), a substituição das lâmpadas de vapor de sódio por tecnologia LED e o uso de telhas translúcidas resultou na redução de aproximadamente 70% no consumo de energia, refletindo o compromisso da companhia com a eficiência energética e a sustentabilidade operacional.

Todos os dados apresentados nas tabelas abaixo se referem ao ano de 2023.

Consumo total de combustíveis dentro da organização oriundos de fontes não renováveis, em joules ou seus múltiplos, inclusive os tipos de combustíveis usados.

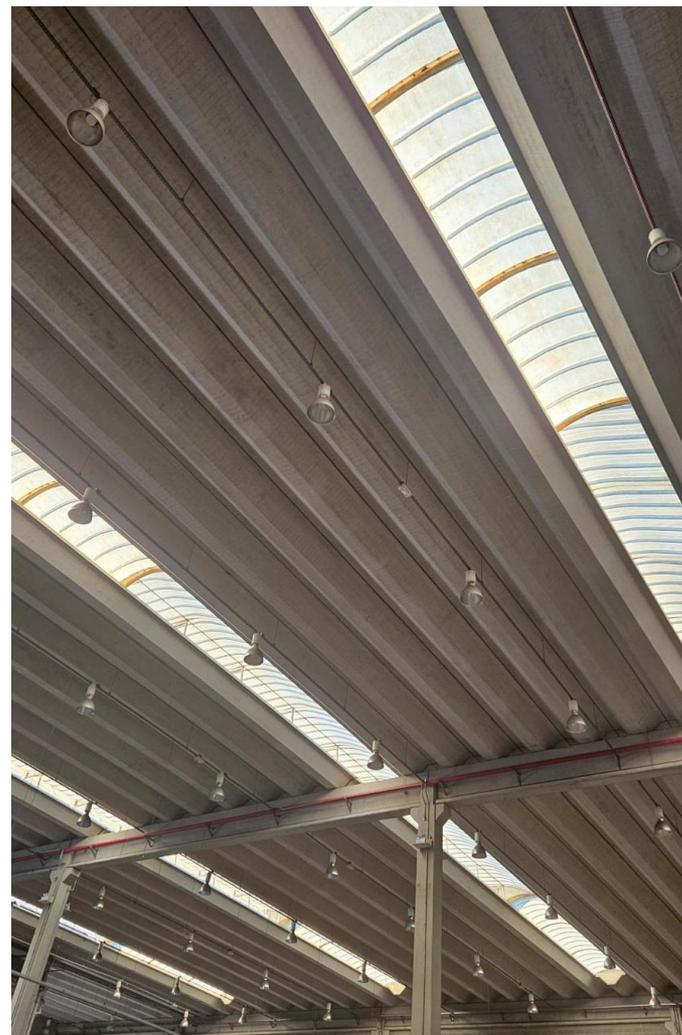
	kWh
Gasolina	501.648,30
Diesel	458.766,30
Gás GLP	40.217,60
<b>Consumo total de fontes não renováveis</b>	<b>1.000.632,2</b>

Consumo total de combustíveis dentro da organização oriundos de fontes renováveis (solar, eólica, biomassa e cogeração qualificada), em joules ou seus múltiplos, inclusive os tipos de combustíveis usados.

	kWh
Etanol	3.430
<b>Consumo total de fontes renováveis</b>	<b>3.430</b>
<b>Consumo total de energia</b>	<b>956.399,70</b>

Taxa de intensidade energética para a organização. Energia consumida / Área ocupada: 52.176,17 m<sup>2</sup>

	kWh/m <sup>2</sup>
<b>Energia consumida / Área ocupada: 52.176,17 m<sup>2</sup></b>	<b>37,57</b>



Telhas translúcidas na fábrica de kits solares BYD, em Campinas (SP)

## 7.3 GESTÃO DE RESÍDUOS

— GRI 3-3: Gestão de Resíduos e Economia Circular; 306-1; 306-2; 306-3; 306-4; 306-5

A gestão de resíduos na BYD Brasil é conduzida de forma estruturada, com base nos princípios da sustentabilidade e da economia circular. A gestão do tema é liderada pela área de HSE, em conjunto com o SGI. A geração de resíduos ocorre principalmente durante os processos internos de produção, manutenção, embalagem e descarte de materiais, com destaque para as operações de fabricação de painéis fotovoltaicos e montagem de ônibus.

As principais entradas que levam à geração de resíduos incluem matérias-primas (como silício, vidro, alumínio, estruturas metálicas, chicotes elétricos, plásticos, tintas, solventes, colas), embalagens (papelão, plástico, isopor) e insumos operacionais (óleos, EPIs, adesivos). As atividades associadas envolvem fabricação, testes de qualidade, armazenamento, transporte interno e serviços administrativos. Como saídas, resultam diferentes tipos de resíduos:

- **Resíduos não perigosos:** Sucata metálica, vidro quebrado, aparas de cabos, filme plástico, papelão e paletes de madeira;
- **Resíduos perigosos:** Tintas vencidas, solventes contaminados, panos e filtros com óleo, resíduos de adesivos, lodo de cabines de pintura e EPIs descartados;
- **Resíduos recicláveis:** Papel, plástico e vidro;
- **Resíduos orgânicos:** Principalmente oriundos de áreas administrativas e restaurantes.

Como parte de sua estratégia de gestão ambiental, em 2024, a BYD Brasil firmou um contrato com um novo fornecedor específico para a destinação ambientalmente adequada de módulos fotovoltaicos, células fotovoltaicas e equipamentos eletrônicos obsoletos. A iniciativa reforça o compromisso da companhia com a sustentabilidade e com a mitigação dos impactos ambientais associados ao descarte de resíduos tecnológicos.

O contrato garante o tratamento correto desses materiais, promovendo a reciclagem, o reaproveitamento de componentes e a reinserção de recursos como vidro, silício, metais e plásticos na cadeia produtiva. Os resíduos são encaminhados para empresas especializadas, que realizam a separação e o processamento dos itens de forma segura e eficiente.

Além deste contrato, pode-se citar o projeto de compostagem implantado na unidade de Manaus, com o objetivo de integrar o gerenciamento adequado de resíduos orgânicos às suas ações de sustentabilidade e responsabilidade ambiental. A iniciativa surgiu da identificação de oportunidades para destinação mais sustentável dos resíduos gerados internamente, especialmente aqueles provenientes do refeitório.

A composteira instalada foi dimensionada de acordo com a demanda da planta e adaptada às condições locais, permitindo a conversão dos resíduos em composto orgânico, posteriormente utilizado nas áreas verdes da própria unidade. Além de reduzir o volume de resíduos encaminhados a destinos menos nobres, o projeto promove um ciclo de reaproveitamento alinhado à economia circular e ainda tem caráter educativo, envolvendo os colaboradores em campanhas e treinamentos sobre separação de resíduos e os benefícios da compostagem, fator essencial para o êxito da iniciativa.

### ◆ Avaliação, prevenção e correção de impactos

A companhia utiliza Indicadores-Chave de Desempenho (KPIs) para monitorar continuamente sua gestão de resíduos, incluindo:

- Volume de resíduos gerados por tipo (recicláveis, orgânicos, perigosos);
- Percentual de resíduos reciclados, reaproveitados ou coprocessados.

Além disso, conduz Análises de Aspectos e Impactos Ambientais (AAIA), conforme a ISO 14001, para identificar e avaliar impactos reais e potenciais, tanto negativos quanto positivos, relacionados à gestão de resíduos e à economia circular.

- **Prevenção e mitigação:** A empresa promove a segregação correta, armazenamento adequado e destinação final responsável. Também realiza treinamentos contínuos com os colaboradores para reforçar boas práticas ambientais.
- **Correção:** Em caso de incidentes, como vazamentos ou falhas no manuseio de resíduos, a BYD Brasil segue um protocolo de ação corretiva, que inclui reparação imediata, e, quando aplicável, compensação ambiental.

#### Peso total dos resíduos gerados em toneladas métricas e uma discriminação desse total por composição dos resíduos.

Resíduos gerados	2024
	t
Papel	0
Papelão	43,17
Plástico	11,87
Vidro	3,87
Metal	121,01
Orgânicos	71,34
Não reciclável	38
<b>Total de resíduos</b>	<b>289,26</b>

#### Peso total em toneladas métricas dos resíduos não destinados para disposição e uma discriminação desse total por composição dos resíduos.

Resíduos destinados e não destinados (t)	2024	
	Resíduos não destinados para disposição	Resíduos destinados para disposição
Papel	-	0
Papelão	-	43,17
Plástico	-	11,87
Vidro	-	3,87
Metal	-	121,01
Orgânico	-	71,34
Não reciclável	38	
<b>Total de resíduos</b>	<b>38</b>	<b>251,26</b>
		<b>289,26</b>



Central de resíduos

◆ **Uso de materiais**

— GRI 301-1; 301-2

A maior parte dos insumos utilizados nos processos produtivos da BYD Brasil — tanto na fábrica de módulos fotovoltaicos, quanto na fábrica de chassis de ônibus elétricos é composta por materiais com características recicláveis. Essa composição viabiliza a adoção de práticas sustentáveis ao longo de toda a cadeia de produção.

A companhia mantém uma gestão estruturada e integrada dos resíduos gerados, com foco na segregação adequada, no reaproveitamento de materiais e na destinação ambientalmente correta, em conformidade com a legislação vigente.

Entre os principais materiais sob gestão, destacam-se plásticos, papel e papelão, metais ferrosos e não ferrosos, vidros e resíduos orgânicos. Esses resíduos são controlados com base em critérios técnicos e legais, o que assegura rastreabilidade, conformidade com as normas ambientais aplicáveis e a identificação de oportunidades para reciclagem ou reutilização.

Quantidade de matérias-primas ou materiais reciclados utilizados na fabricação dos principais produtos da BYD Brasil

Insumos reciclados	2024
	Ton
Artefatos de vidro para usos diversos	6.293 (peça)
Caixas de papelão ondulado ou corrugado, impressas ou não	445 (peça)
Chapas e tiras de alumínio de forma quadrada ou retangular	2.597 (peça)
Filmes de material plástico (exceto BOPP) para embalagem, inclusive em bobinas ou rolos	26.141 metro quadrado (m <sup>2</sup> )
Paletes simples, paletes-caixas e outros estrados para cargas	219 (peça)

**Projeto Aterro Zero**

Em 2024, a BYD Brasil implementou o Projeto Aterro Zero, iniciativa voltada à eliminação do envio de resíduos industriais e administrativos para aterros sanitários. O projeto tem como foco a gestão eficiente e sustentável dos resíduos gerados nas operações, priorizando a reutilização, a reciclagem e a destinação ambientalmente adequadas, em alinhamento com os princípios da economia circular.

Entre as principais ações implementadas nesse sentido estão a segregação dos resíduos na fonte, a sensibilização dos colaboradores, além de parcerias com cooperativas e fornecedores certificados, ampliando o alcance e a eficácia das práticas sustentáveis adotadas.

## ◆ Reciclagem de baterias veiculares

A BYD também avança no desenvolvimento de soluções para reciclagem de baterias veiculares. A empresa construiu uma cadeia industrial completa dentro de seu próprio ecossistema na China, abrangendo todas as etapas: produção da bateria, fabricação do veículo, reciclagem da bateria, reaproveitamento em segunda vida e reprocessamento. Essa estrutura estende o ciclo de vida das baterias e fortalece os pilares da economia circular.

Em termos de logística reversa, a companhia mantém centros de armazenamento centralizados em parques industriais por todo o território chinês e opera uma rede de reciclagem de baterias robusta, eficiente e de amplo alcance. Para baterias desativadas em mercados internacionais, a BYD coopera com recicladoras autorizadas, assegurando a coleta e o tratamento adequados, em conformidade com acordos específicos de reciclagem.

Além disso, a empresa maximiza o valor residual das baterias por meio do reaproveitamento em segunda vida (*echelon use*). Para isso, foram instaladas bases de produção específicas, onde baterias recicladas são reprocessadas para aplicações em sistemas de armazenamento de energia, fontes de energia de backup e iluminação pública solar. A rastreabilidade e a qualidade dos produtos também são asseguradas por meio de registros completos e monitoramento contínuo.

A BYD Brasil está estrategicamente estabelecendo dois grandes centros de serviços de baterias no país: um em Campinas, que já está em operação, e outro em Camaçari. O objetivo é construir uma rede de serviços especializada que cubra todo o território nacional. Esses dois centros fornecerão suporte completo para toda a linha de produtos da BYD, incluindo veículos de passeio, comerciais e veículos especiais, contando com equipes técnicas altamente capacitadas para trabalhar também com a tecnologia de bateria Blade, uma das mais modernas e seguras do mercado.

O processo começa com uma pré-seleção criteriosa, que identifica quais baterias podem ser reparadas, reutilizadas em aplicações de segunda vida ou destinadas à reciclagem, garantindo o tratamento adequado e sustentável para cada componente. As baterias que não podem ser reaproveitadas são encaminhadas para empresas homologadas pela BYD Brasil, incluindo uma especializada na reciclagem de baterias de lítio, assegurando a destinação correta e ambientalmente responsável desses materiais. A iniciativa reforça o compromisso da empresa com a economia circular e com a redução dos impactos ambientais ao longo de todo o ciclo de vida dos produtos.

Em paralelo, a BYD Brasil planeja implantar, em sua unidade de Manaus (AM), uma linha de produção dedicada à "segunda vida" das baterias, que permitirá o reaproveitamento de módulos com potencial de uso em sistemas de armazenamento de energia do tipo B-Box.

O centro de serviços de Campinas já está em operação desde 2023 e tem sido o ponto focal para o recebimento e análise de todas as baterias em circulação no país. Já o centro de baterias em Camaçari está em fase ativa de implantação, e futuramente irá integrar uma cadeia industrial completa, desde o desmonte das baterias até a reutilização de recursos. Com essa estrutura, a BYD busca oferecer um serviço de pós-venda de baterias mais eficiente e profissional para o mercado brasileiro, aprimorando continuamente a experiência do cliente e impulsionando ainda mais a adoção e o desenvolvimento de veículos elétricos, fortalecendo seu compromisso com a inovação sustentável e com a construção de um ecossistema completo e eficiente para a mobilidade elétrica no Brasil.



## 7.4 GESTÃO DA ÁGUA

GRI 303-1; 303-2; 303-3; 303-5

A BYD Brasil realiza uma interação restrita com os recursos hídricos, utilizando a água exclusivamente para consumo humano, higienização sanitária e preparo de alimentos. O abastecimento é feito por meio da rede pública, não havendo qualquer aplicação de água em processos produtivos da companhia.

Esse perfil de uso limitado e não intensivo reduz consideravelmente os impactos ambientais associados ao consumo de água. Toda a água utilizada é destinada à rede pública de esgoto, passando antes por um processo de tratamento biológico para garantir a conformidade com os padrões de qualidade exigidos.

As operações da empresa não geram impactos diretos sobre corpos hídricos, como alterações físicas, contaminação por efluentes industriais ou escoamento superficial com resíduos, uma vez que não há atividades produtivas que demandem grandes volumes de água ou resultem em geração significativa de efluentes líquidos.

A identificação de possíveis impactos relacionados ao uso da água é feita por meio de controle rigoroso do consumo, com o acompanhamento contínuo das faturas mensais e o desenvolvimento de indicadores específicos. Os dados são organizados em planilhas e revisados mensalmente, possibilitando uma análise recorrente e detalhada.

Todas as unidades da BYD Brasil estão incluídas no escopo da avaliação, sendo adotado um indicador de consumo mensal máximo de 1,3 m³ por colaborador. Este indicador é monitorado sistematicamente, permitindo a identificação de desvios e a implementação de medidas corretivas sempre que necessário.

A metodologia inclui a coleta dos dados de consumo, seu registro em sistemas de controle e a comparação com a meta estabelecida. Durante o período avaliado, a meta foi cumprida em todos os meses de 2024, exceto em janeiro, quando foi identificado um vazamento de água que prejudicou o alcance da meta de consumo estipulada para o mês.

A meta de consumo máximo de 1,3 m³ de água por colaborador ao mês é revisada periodicamente, levando em consideração fatores como sazonalidade, crescimento das operações e inovações tecnológicas que favoreçam a redução do consumo.

Além disso, a companhia busca alinhar seus objetivos às políticas públicas de gestão hídrica, especialmente em regiões classificadas como de estresse hídrico. Nessas localidades, a empresa adota medidas adicionais, como campanhas de conscientização, aprimoramento de processos de reuso e investimentos em infraestrutura para captação e reaproveitamento de água, reafirmando seu compromisso com a proteção dos recursos naturais.

Em 2024, a BYD Brasil implantou um projeto integrado de redução do consumo de água e aproveitamento da água da chuva, reforçando seu compromisso com a gestão eficiente dos recursos naturais e a mitigação de impactos ambientais. Entre as ações adotadas, destacam-se a substituição de torneiras convencionais por modelos com acionamento automático e a troca de caixas de descarga por versões com duplo acionamento, medidas que contribuem significativamente para a redução do desperdício no uso diário. O projeto também contempla a instalação de um sistema de captação e armazenamento de água pluvial, utilizada para fins não potáveis, como irrigação de jardins e limpeza de áreas externas.

**Captação e consumo total de água em todas as áreas em megalitros, discriminando este total pelas seguintes fontes, se aplicável**

	2024
Consumo Total	Megalitros
Água de terceiros	11,17

**Na fábrica de Kits Solares, em Campinas (SP), uma iniciativa complementar contribuiu para evitar o desperdício de água durante a limpeza semestral dos reservatórios. A planta conta com 17 caixas d'água — 16 com capacidade de 1.740 litros e uma de 1.000 litros — que, anteriormente, precisavam ser esvaziadas completamente durante o processo de higienização, resultando em uma perda anual estimada de 61.500 litros.**

**Com a adoção de uma nova técnica de limpeza, que dispensa o esvaziamento total dos reservatórios, a unidade passou a operar com maior eficiência e sustentabilidade, reduzindo significativamente o consumo de água e promovendo o uso consciente dos recursos hídricos.**

## ◆ Gestão de efluentes

GRI 303-2; 303-4

A BYD Brasil adota como padrão mínimo para a qualidade do descarte de efluentes o cumprimento integral dos requisitos legais estabelecidos no Decreto Estadual nº 8.468, de 08 de setembro de 1976, com ênfase nas disposições do Artigo 19-A. Para assegurar a conformidade com esses parâmetros, a companhia opera uma Estação de Tratamento de Efluentes (ETE) baseada em processo de tratamento biológico.

Após o devido tratamento, os efluentes são direcionados ao sistema público de esgoto, garantindo que os parâmetros físico-químicos e biológicos estejam dentro dos limites definidos pelas normas ambientais.

Como diretriz interna, os padrões de qualidade da água e dos efluentes tratados seguem rigorosamente os limites estabelecidos no Artigo 19-A do Decreto nº 8.468/1976. Para reforçar a confiabilidade e a regularidade do processo, são realizadas coletas trimestrais de amostras de efluentes, com análises laboratoriais destinadas ao monitoramento da eficiência da ETE e à verificação da conformidade dos lançamentos na rede pública.

Atualmente, o perfil do corpo hídrico receptor não é considerado na operação, visto que os efluentes tratados são integralmente encaminhados à rede pública de esgoto. Nesses casos, conforme determina a legislação vigente, a responsabilidade pelo tratamento final e pela destinação ambientalmente adequada passa à concessionária responsável pelos serviços de saneamento básico da localidade.

Em 2024, a BYD Brasil ampliou sua Estação de Tratamento de Efluentes (ETE) de suas fábricas de módulos fotovoltaicos e de chassis de ônibus elétricos, reforçando seu compromisso com a gestão ambiental responsável. A iniciativa foi projetada para acompanhar o crescimento das operações e garantir que todos os efluentes gerados sejam tratados de forma eficiente e em conformidade com as normas ambientais. A ampliação contemplou melhorias significativas no sistema biológico, com destaque para a modificação do reator anaeróbio existente e a instalação de um novo reator aeróbio, ampliando a capacidade de remoção de carga orgânica e outros poluentes.

O novo reator é equipado com um sistema de recirculação e aeração do tipo JR-TurboAir, que promove a homogeneização da massa líquida e estimula a atividade microbológica depuradora. A estrutura conta ainda com uma válvula do tipo diafragma para otimizar a recirculação e um tanque elevatório que direciona o efluente para o filtro biológico existente, responsável pelo polimento final do tratamento. Com a instalação de um novo tanque de aeração de 12 m³, a capacidade da ETE foi duplicada, passando a atender até 840 colaboradores, o que representa um avanço relevante em eficiência operacional e sustentabilidade para a unidade.

**Total de descarte de água em todas as áreas em megalitros**

	2024
Total de água descartada	Megalitros
	11,17



Estação de Tratamento de Efluentes (ETE) das fábricas da BYD em Campinas (SP)

# 08

## Colaboradores

---

A BYD Brasil celebrou, em 2024, com grande entusiasmo, um marco histórico em sua trajetória de expansão no país: a conquista de 1.000 colaboradores em seu time. Este resultado representa não apenas o crescimento contínuo da empresa, mas também a consolidação de sua presença como um dos principais agentes de transformação no setor de mobilidade elétrica e energia sustentável no Brasil.

## 8.1 PERFIL DOS COLABORADORES

— GRI 2-7; 403-8 ODS 3; 4; 5; 8; 10 e 16

A BYD Brasil finalizou o ano de 2024 com 1.176 colaboradores em seu quadro de funcionários, representando um crescimento expressivo em relação a 2023, quando o total era de 656 profissionais. Esse aumento está diretamente relacionado à expansão das operações da companhia no país, refletindo o fortalecimento das atividades industriais e administrativas.

Esse cenário representa uma ampliação significativa no número de contratados em comparação com 2023, reforçando o compromisso da empresa com vínculos laborais estáveis e de longo prazo.

Quanto ao regime de trabalho, a ampla maioria da força de trabalho está alocada em posições de tempo integral, com 1.156 colaboradores (845 homens e 311 mulheres), enquanto apenas 20 colaboradores (11 homens e 9 mulheres) atuam em regime de meio período. O número de profissionais em meio período se manteve proporcionalmente estável entre 2023 e 2024.

A BYD Brasil não registrou, em 2023 nem em 2024, colaboradores com regime de horas não fixas em nenhuma região ou gênero. Essa informação reforça a estabilidade da jornada de trabalho praticada pela empresa e a previsibilidade das relações laborais.





Colaboradores ao final do período por contrato de trabalho

	Homem	Mulher	Homem	Mulher
	2023		2024	
Permanente	401	243	773	388
Subtotais	413	243	782	394
<b>Total</b>	<b>656</b>		<b>1176</b>	

\*Os Jovens Aprendizes não foram contabilizados.

Colaboradores ao final do período por tipo de emprego

	Homem	Mulher	Homem	Mulher
	2023		2024	
Integral	409	237	845	311
Meio período	4	6	11	9
Subtotais	413	243	856	320
<b>Total</b>	<b>656</b>		<b>1.176</b>	

Colaboradores ao final do período por contrato de trabalho, por região

	Centro-Oeste	Nordeste	Norte	Sudeste	Sul	Centro-Oeste	Nordeste	Norte	Sudeste	Sul
	2023					2024				
Permanente	1	1	2	638	2	10	19	4	1112	13
Subtotais	1	1	14	638	2	10	19	8	1126	13
<b>Total</b>	<b>656</b>					<b>1176</b>				

Colaboradores ao final do período por tipo de emprego

	Centro-Oeste	Nordeste	Norte	Sudeste	Sul	Centro-Oeste	Nordeste	Norte	Sudeste	Sul
	2023					2024				
Integral	1	2	1	638	2	8	77	30	1035	15
Meio período	0	0	0	12	0	0	0	0	11	0
Subtotais	1	2	1	650	2	8	77	30	1046	15
<b>Total</b>	<b>656</b>					<b>1.176</b>				

## ◆ Diversidade entre os colaboradores

— GRI 405-1

Em 2024, a Diretoria da BYD Brasil manteve um perfil predominantemente masculino, com 94% dos cargos ocupados por homens, e uma concentração etária entre 30 e 50 anos (67%). No período, não houve representantes de minorias na composição da Diretoria.

No quadro funcional, observa-se a maior presença masculina em todas as categorias funcionais, com exceção de estagiário ou aprendiz. A faixa etária predominante na empresa está entre 30 e 50 anos.

### Porcentagem de indivíduos que integram o Conselho de Administração e Diretoria

POR GÊNERO	2022		2023		2024	
	% Conselho	% Diretoria	% Conselho	% Diretoria	% Conselho	% Diretoria
Masculino	0%	94%	0%	94%	0%	94%
Feminino	0%	6%	0%	6%	0%	6%

POR FAIXA ETÁRIA	2022		2023		2024	
	% Conselho	% Diretoria	% Conselho	% Diretoria	% Conselho	% Diretoria
Até 30 anos	0%	0%	0%	0%	0%	0%
De 30 a 50 anos	0%	67%	0%	67%	0%	67%
Mais de 50 anos	0%	33%	0%	33%	0%	33%

### Porcentagem de funcionários por categoria funcional

POR GÊNERO	2022		2023		2024	
	% Homens	% Mulheres	% Homens	% Mulheres	% Homens	% Mulheres
Diretoria	94%	6%	90%	10%	90%	10%
Gerencial	73%	27%	78%	22%	76%	24%
Especialista	67%	33%	83%	17%	62%	38%
Analista	65%	35%	78%	22%	63%	37%
Assistente	83%	17%	63%	38%	75%	25%
Estagiário/Aprendiz	35%	65%	30%	70%	40%	60%

POR FAIXA ETÁRIA	2022			2023			2024		
	Menos que 30%	Entre 30 e 50%	Mais que 50%	Menos que 30%	Entre 30 e 50%	Mais que 50%	Menos que 30%	Entre 30 e 50%	Mais que 50%
Diretoria	0%	82%	18%	0%	76%	24%	0%	71%	29%
Gerencial	16%	75%	9%	13%	73%	14%	7%	79%	14%
Especialista	38%	62%	0%	24%	76%	0%	24%	76%	0%
Analista	55%	44%	1%	52%	47%	1%	46%	53%	0%
Assistente	67%	31%	2%	61%	37%	2%	55%	43%	2%
Estagiário/Aprendiz	100%	0%	0%	100%	0%	0%	100%	0%	0%

### POR OUTROS CRITÉRIOS DE DIVERSIDADE

	2022	2023	2024
	Porcentagem do quadro de colaboradores	Porcentagem do quadro de colaboradores	Porcentagem do quadro de colaboradores
Pessoas com deficiência (PCD)	5%	5%	5%
Negros	24%	14%	14%
Indígenas	11%	11%	11%
Outras minorias (Quais?)	0%	0%	0%

## 8.2 GESTÃO E RETENÇÃO DE TALENTOS

A BYD Brasil busca uma gestão e retenção de talentos, com foco no desenvolvimento contínuo de seus colaboradores e na construção de um ambiente de trabalho inclusivo, seguro e estimulante.

A companhia realiza pesquisa de clima anualmente, e, a cada ano, são definidas temáticas a serem abordadas na pesquisa. Em 2024, os temas escolhidos foram clima organizacional e liderança.

### ◆ Remuneração

— GRI 2-20

A definição de remuneração na BYD Brasil envolve diferentes níveis de responsabilidade. A Gerência de Recursos Humanos é responsável pela revisão e aprovação das movimentações solicitadas, além de atuar na modificação, atualização e validação da política de remuneração. A Presidência, por sua vez, é responsável pela aprovação de promoções, méritos e transferências, bem como pela aprovação final da política.

### ◆ Remuneração do mais alto órgão de governança e altos executivos

— GRI 2-19

A política de remuneração da BYD Brasil contempla componentes fixos e variáveis, definidos com base em diretrizes corporativas e critérios de desempenho. Todos os cargos existentes na organização estão contemplados na tabela salarial, que apresenta os salários nominais subdivididos por faixas salariais, variando de 80% a 120%. Os reajustes salariais decorrentes de dissídios coletivos são aplicados diretamente aos salários, sem impactar a tabela salarial. As informações contidas nesta tabela são confidenciais e de responsabilidade exclusiva da área de Recursos Humanos.

A remuneração total corresponde à soma do salário base, adicionais legais (quando aplicáveis, como periculosidade), e à parcela variável para os colaboradores elegíveis. Esta política é aplicável a todos os profissionais vinculados às seguintes unidades: BYD do Brasil Ltda. e filiais, BYD Energy do Brasil Ltda., Consórcio BYD SkyRail São Paulo e BYD Indústria de Baterias Ltda.

A empresa não adota bônus de atração nem pagamentos de incentivos vinculados ao recrutamento. Por outro lado, estão previstos pagamentos rescisórios, conforme a legislação vigente, incluindo aviso prévio indenizado (30 dias, acrescidos de 3 dias por ano completo trabalhado), férias vencidas e proporcionais, com os respectivos adicionais de um terço, médias salariais correspondentes, 13º salário proporcional e integral, pagamento de banco de horas (quando aplicável), além da multa de 40% sobre o FGTS.

Os altos executivos estão sujeitos a ciclos de mérito definidos pela política global de remuneração da companhia.

O mérito é o aumento salarial concedido dentro de uma mesma faixa, em reconhecimento ao desempenho individual, e não implica em alterações adicionais no contrato. Estão elegíveis os profissionais com, no mínimo, seis meses de empresa. Esse processo ocorre anualmente, no mês de setembro. A área de Remuneração é responsável por consolidar os dados, conduzir a análise salarial individual, discutir os casos com os gestores responsáveis e submeter as propostas à aprovação da matriz global na China, que valida as ações antes de sua implementação pela área de Folha de Pagamento.

A política de bônus segue diretrizes determinadas pela matriz global, respeitando os critérios corporativos de desempenho e resultados.

### Total de novos funcionários contratados no ano por faixa etária (número de contratações / % taxa de contratação)

#### 2022



#### 2023



#### 2024



### ◆ Acordos e convenções coletivas

— GRI 2-30

A maior parte dos colaboradores da BYD Brasil está atualmente coberta por acordo ou convenção coletiva vigente, conforme as categorias sindicais aplicáveis. Essa cobertura assegura o cumprimento das obrigações trabalhistas e a manutenção de direitos e benefícios definidos em negociações coletivas. Apenas a unidade da BYD Baterias, em Manaus (AM), que representa 25% do total de colaboradores, não possui acordo ou convenção coletiva vigente. Mesmo assim, a empresa mantém, por liberalidade, as garantias e os benefícios previstos na última norma coletiva, atualmente expirada.

### ◆ Benefícios

— GRI 401-2

A BYD Brasil promove um ambiente de trabalho que valoriza o bem-estar e o desenvolvimento de seus colaboradores, oferecendo um pacote de benefícios estruturado para atender às diversas necessidades dos profissionais. Os colaboradores da empresa têm acesso aos seguintes benefícios: Vale-refeição; Vale-alimentação; Assistência médica e odontológica; Seguro de vida; Auxílio-farmácia; Ajuda de custo em atividades físicas; Serviço de concierge; Vale-combustível; Auxílio-creche; Voucher de fim de ano; Licença-maternidade e Licença-paternidade.

A empresa conta com o Cantinho da Mamãe, um espaço acolhedor e reservado, projetado para atender às necessidades específicas das mães nesse período. O ambiente oferece conforto, privacidade e segurança para a amamentação ou ordenha de leite durante o expediente, contribuindo para uma retomada mais tranquila das atividades profissionais. Equipado com poltronas ergonômicas, geladeira para armazenamento do leite materno e estrutura adequada de higienização, o espaço reforça o cuidado da companhia com a saúde e o equilíbrio entre vida pessoal e profissional.

A companhia realiza sessões regulares de ginástica laboral nos setores, com foco em alongamento, mobilidade e relaxamento muscular. As atividades são conduzidas por profissionais especializados e acompanhadas por indicadores de saúde ocupacional. Como resultado, foi registrada uma redução de 76% nos afastamentos por lombalgia, evidenciando os benefícios da prática preventiva e a efetividade das ações voltadas à ergonomia e à promoção da qualidade de vida no ambiente de trabalho.

### ◆ Processos de contratação

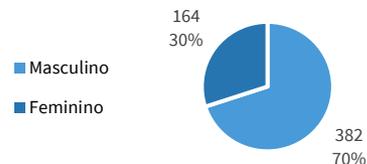
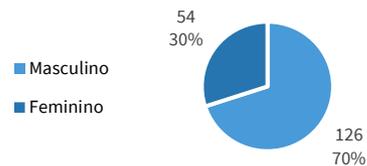
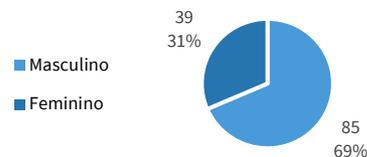
— GRI 3-3: Gestão de talentos; 401-1

A BYD Brasil conduz seus processos seletivos com base na análise criteriosa do perfil dos candidatos, considerando competências técnicas, comportamentais e a aderência à cultura organizacional da empresa. A compatibilidade entre as expectativas do profissional e os valores da companhia é um dos principais critérios avaliados durante a seleção.

No momento da admissão, todos os novos colaboradores participam do programa de integração *Onboarding*, uma jornada estruturada que apresenta a cultura corporativa, a história da organização, os processos internos, os produtos e os negócios da BYD Brasil. Durante essa etapa, os recém-contratados têm a oportunidade de interagir com diferentes áreas da empresa, promovendo uma integração ampla e estratégica.

Em 2024, a empresa contratou o maior banco de talentos do país para aumentar a sua busca e assertividade nos processos seletivos.

### Total de novos funcionários contratados no ano por gênero





## Intranet

Em 2024, a BYD Brasil implementou uma rede interna (intranet) com objetivo de padronizar a comunicação interna entre as unidades do Grupo BYD. A intranet desempenha um papel fundamental dentro da área de Comunicação Interna, e estas são algumas de suas aplicações:

### 1. Comunicação Eficiente e Padronizada:

Facilita a comunicação interna, permitindo que os colaboradores compartilhem informações, atualizações e anúncios de forma rápida, sistemática e acessível.

### 3. Centralização da Informação:

Serve como um repositório centralizado de informações, onde os funcionários podem acessar políticas, procedimentos, manuais e outros recursos necessários para o seu trabalho.

### 5. Cultura Organizacional:

Contribui para a construção e manutenção da cultura organizacional, promovendo a identidade da empresa, valores e missão entre os colaboradores.

### 7. Segurança da Informação:

A intranet permite um controle mais rigoroso sobre a segurança da informação, garantindo que apenas colaboradores autorizados tenham acesso a dados sensíveis.

### 2. Colaboração e Engajamento:

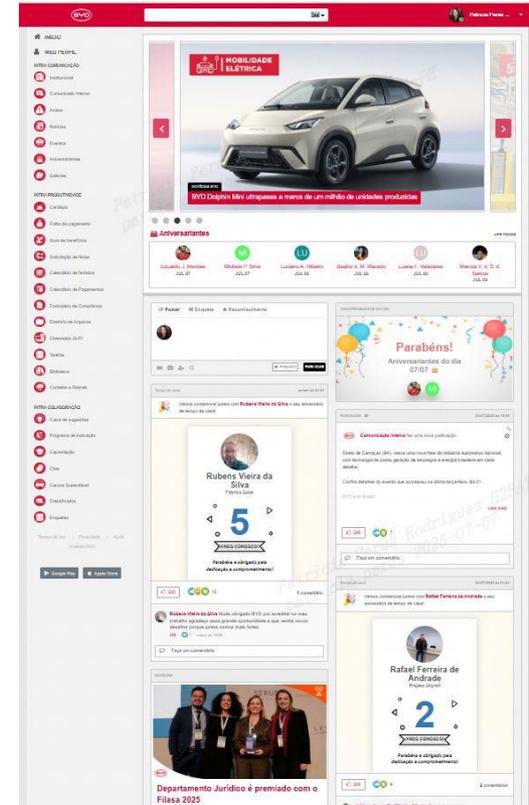
Oferece plataformas para trabalho colaborativo, onde equipes podem trabalhar em projetos simultaneamente, compartilhar documentos e trocar ideias.

### 4. Acesso a Recursos:

Permite o acesso fácil a ferramentas e recursos, como calendários, formulários e sistemas de gestão, tornando o dia a dia mais produtivo.

### 6. Treinamento e Desenvolvimento:

Inclui módulos de e-learning e recursos de treinamento, facilitando o desenvolvimento profissional dos funcionários.

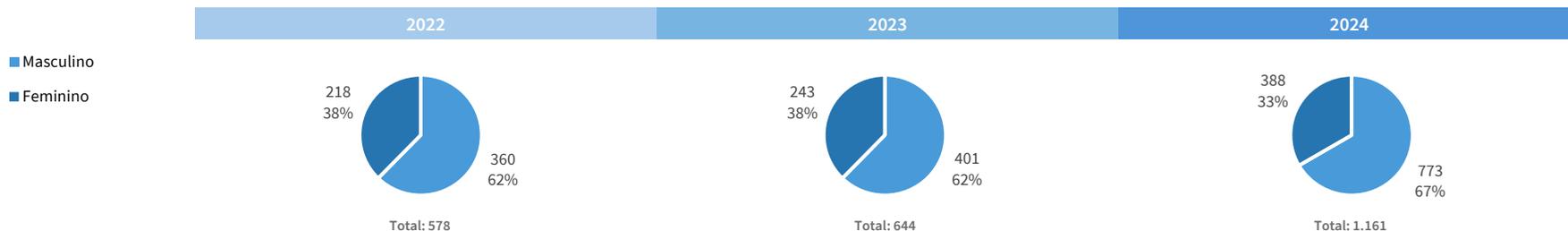


## 8.3 GESTÃO DE PERFORMANCE

— GRI 3-3: Gestão de talentos; 404-3

A BYD Brasil realiza avaliações de desempenho aos 45 e 90 dias, com o objetivo de acompanhar a integração e o desempenho dos colaboradores em seus primeiros momentos na companhia. Além disso, é conduzida uma avaliação de desempenho anual, a partir da qual são definidos os respectivos Planos de Desenvolvimento Individual (PDI), promovendo o aperfeiçoamento contínuo das competências e o alinhamento às metas organizacionais.

Percentual do total de empregados, discriminados por gênero, que receberam avaliação regular de desempenho e de desenvolvimento de carreira.



## 8.4 CAPACITAÇÃO

— GRI 404-1

### ◆ BYD University

— GRI 3-3: Gestão de talentos

A BYD Brasil promove o desenvolvimento contínuo de seus profissionais por meio do programa BYD University, uma plataforma interna de capacitação técnica, comportamental, de produtos e negócios, oferecida em formato *online*, o que possibilita a integração de todas as unidades da empresa no Brasil.

Em 2024, a empresa realizou 21 capacitações por meio da BYD University, cada uma com duração de 1 hora e 30 minutos, totalizando 31,5 horas de formação. As atividades contaram com a participação de 1.278 colaboradores, distribuídos de forma equitativa entre os gêneros (50% mulheres e 50% homens), refletindo o compromisso da companhia com a inclusão e o desenvolvimento profissional.

Os temas abordados contemplaram áreas estratégicas, comportamentais e de conscientização, entre eles: Comunicação e Relação Interpessoal; Processos do Departamento Financeiro; *Lifelong Learning*; Saúde Financeira com Itaú; Processo de Compras no Sistema SAP; Sustentabilidade no Cotidiano e seus Impactos; Obesidade; Outubro Rosa; Setembro Amarelo; Novembro Azul; Dezembro Vermelho e Dia da Consciência Negra.

Média de horas de capacitação realizadas pelos empregados por gênero		
Por gênero	horas totais	média de horas
Homens	1.195	1,4
Mulheres	1.809	5,8
<b>Total</b>	<b>3.004</b>	<b>2,55</b>

### ◆ Intercâmbio entre Brasil e China para formação de colaboradores

Como parte do processo de implantação da maior fábrica da BYD fora da Ásia, localizada em Camaçari (BA), a companhia iniciou uma série de intercâmbios entre profissionais brasileiros e chineses com o objetivo de promover uma troca enriquecedora de experiências e tecnologias. Desde junho de 2024, engenheiros, especialistas e líderes das áreas de qualidade, processos, planejamento, logística e armazenamento têm sido enviados para Shenzhen, na China, onde está situada a sede da empresa. Os grupos têm vivenciado um processo de imersão na operação da matriz, com foco em conhecer toda a cadeia produtiva dos veículos eletrificados da companhia líder mundial em vendas.

A primeira turma, formada por 22 profissionais — incluindo 19 baianos, um piauiense, um paulista e um mexicano — passou três meses na China. Durante esse período, os colaboradores interagiram com engenheiros e equipes técnicas da BYD em treinamentos práticos e estratégicos.

Em outubro, uma nova etapa desse intercâmbio foi iniciada com o envio de mais de 70 profissionais da unidade de Camaçari, incluindo colaboradores recém-contratados, líderes de produção, professores do SENAI e tradutores. Dentre os integrantes, 35 participaram do curso de aperfeiçoamento profissional em operação automotiva, oferecido pelo SENAI em parceria com a BYD Brasil. Durante quase dois meses, o grupo passou por treinamentos nas cidades de Shenzhen, Zhengzhou e Xian, participando de capacitações específicas nas áreas de montagem, qualidade e manutenção de sistemas industriais. A iniciativa marcou a primeira viagem internacional dos profissionais formados pelo programa de qualificação técnica da empresa no Brasil.



Treinamento China

### ◆ Parceria entre SENAI e BYD Brasil para projetos nas áreas educacional, tecnológica e científica



Parceria SENAI

A BYD Brasil e o SENAI Bahia formalizaram, em 2024, um acordo de cooperação voltado para o desenvolvimento de projetos nas áreas educacional, tecnológica e científica. A assinatura ocorreu na sede da Federação das Indústrias do Estado da Bahia (FIEB) e contou com a celebração do primeiro contrato da parceria, que deu início a ações voltadas à qualificação de profissionais para o setor automotivo. A iniciativa reafirmou o compromisso da BYD Brasil com a formação de mão de obra especializada e com a consolidação da Bahia como referência em inovação e indústria de alta tecnologia.

O acordo estabeleceu a cooperação técnica para o intercâmbio de informações, e a implementação de programas voltados à educação profissional, pesquisa, desenvolvimento e inovação (PD&I), bem como à disseminação de conhecimento científico e tecnológico.

Em agosto de 2024, 155 alunos se formaram na primeira etapa do convênio.

\* Gênero conforme especificado pelos próprios empregados.

## 8.5 SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO

### — GRI 3-3: Saúde e segurança ocupacional; 403-1

A BYD Brasil conta com uma Política de Saúde e Segurança Ocupacional alinhada às principais normas nacionais, com destaque para a NR-01 (Disposições Gerais), NR-07 (Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional – PCMSO) e NR-09 (Programa de Prevenção de Riscos Ambientais – PPRA ou PGR, conforme atualização normativa).

A companhia adota um Sistema de Gestão de Saúde e Segurança do Trabalho (SGSST) estruturado com o objetivo de prevenir riscos à integridade física dos colaboradores e promover ambientes laborais seguros, saudáveis e em conformidade com a legislação vigente. O sistema observa as diretrizes estabelecidas na Consolidação das Leis do Trabalho (CLT), nas Normas Regulamentadoras (NRs) do Ministério do Trabalho e Emprego, bem como em normas técnicas reconhecidas internacionalmente.

#### O SGSST é composto por instrumentos estruturantes como:

- Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR);
- Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO);
- Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA);
- Política de Zero Acidentes.

O SGSST da BYD Brasil abrange integralmente 100% dos trabalhadores, atividades e locais diretamente envolvidos nas operações de fabricação de painéis fotovoltaicos, montagem de ônibus e escritórios administrativos. Isso inclui:

**Trabalhadores:** Colaboradores próprios das áreas de produção, manutenção, engenharia, almoxarifado, logística interna, qualidade, segurança do trabalho, limpeza industrial e setores administrativos localizados nas unidades produtivas. Também estão incluídos os trabalhadores terceirizados que atuam diretamente em atividades operacionais ou de apoio nas instalações da empresa;

**Atividades:** Todo o ciclo produtivo dos módulos fotovoltaicos, desde a recepção das matérias-primas até a expedição dos produtos acabados, bem como todas as etapas da montagem de ônibus, incluindo estruturação, sistemas elétricos, mecânica e testes finais. Atividades de suporte, como manutenção, movimentação de materiais e limpeza técnica, também fazem parte do escopo;

**Locais de trabalho:** Todas as áreas produtivas e administrativas situadas dentro dos complexos industriais da BYD Brasil, abrangendo galpões de produção, oficinas, laboratórios, zonas de carga e descarga, vestiários e escritórios administrativos vinculados às unidades fabris. Abrange também a operação de pós-vendas junto aos clientes e os escritórios de São Paulo.

A participação ativa dos colaboradores é estimulada em todas as fases do sistema de gestão, desde a construção e implementação até a avaliação dos processos e resultados. Esse envolvimento assegura que o SGSST esteja ajustado à realidade operacional da companhia e contribua de forma efetiva para a prevenção de riscos.

Além das ações de conformidade, a BYD Brasil estabelece metas anuais em saúde e segurança ocupacional, com foco em resultados qualitativos e quantitativos. Entre os compromissos assumidos, destaca-se a meta de redução do índice de acidentes com afastamento em 10%, além da realização de treinamentos obrigatórios de segurança para 100% dos colaboradores. Essas metas reforçam o compromisso da empresa com a preservação da saúde, a integridade física dos trabalhadores e o fortalecimento da cultura de prevenção.

Desde 2022, a BYD Brasil utiliza uma solução digital que automatiza a gestão de Equipamentos de Proteção Individual (EPIs). A plataforma substitui os registros em papel por assinaturas biométricas, garantindo rastreabilidade, segurança e controle nas entregas. O sistema permite que os EPIs sejam fornecidos conforme a função, área de trabalho, validade e periodicidade, evitando excessos e reduzindo custos operacionais. Essa digitalização também contribui para a mitigação de riscos trabalhistas, ao assegurar o cumprimento dos requisitos legais e operacionais com precisão.

Em 2024, a BYD Brasil promoveu um amplo mapeamento ergonômico em seus setores administrativos e operacionais, com o objetivo de identificar riscos posturais e promover melhorias no ambiente de trabalho. A partir do diagnóstico, foram realizadas diversas intervenções, como a substituição de cadeiras por modelos ergonômicos, a instalação de apoios de pé ajustáveis e a disponibilização de apoios de punho para teclado e mouse. Para os postos que utilizam notebooks, foram distribuídos suportes que ajustam a altura da tela à linha dos olhos, favorecendo a postura correta. As ações reforçam o compromisso da companhia com o bem-estar dos colaboradores e a prevenção de lesões por esforço repetitivo.

### ◆ Treinamentos em saúde e segurança do trabalho

#### — GRI 403-5

Todos os colaboradores, incluindo os recém-admitidos e temporários, recebem capacitação introdutória em Saúde e Segurança do Trabalho (SST) no momento da admissão, como parte do Programa de Integração. Este treinamento inicial aborda noções básicas de segurança no ambiente de trabalho, procedimentos de emergência (como evacuação, primeiros socorros e combate a incêndios), uso adequado de Equipamentos de Proteção Individual (EPIs) e Coletiva (EPCs), bem como orientações sobre ergonomia e riscos comuns nas atividades.

Além da capacitação inicial, os trabalhadores participam de treinamentos específicos conforme os riscos ocupacionais inerentes às suas funções. Esses conteúdos são periodicamente atualizados e incluem orientações sobre riscos de eletricidade, soldagem, movimentação de cargas, operação de maquinário, manuseio de substâncias químicas e exposição a agentes ambientais, como ruído, poeira e vibração. Também são realizados treinamentos especializados em situações de emergência, com simulações práticas de evacuação, resgate e primeiros socorros.

A BYD Brasil promove ainda treinamentos regulares de reciclagem e atualização, com foco na manutenção de habilidades relacionadas à segurança e na adaptação a novos processos, equipamentos e tecnologias. Essas capacitações envolvem a revisão de normas, simulações de acidentes e análise da eficácia das medidas de prevenção implementadas.

Os trabalhadores terceirizados sob gestão da companhia também recebem treinamentos específicos de segurança no início das atividades, com foco nos riscos do ambiente e das funções desempenhadas. A empresa assegura que as contratadas cumpram rigorosamente os padrões de SST exigidos, promovendo capacitações alinhadas aos mesmos critérios aplicados aos seus colaboradores.

As capacitações são oferecidas em diferentes formatos, como treinamentos presenciais conduzidos por profissionais especializados, cursos *online* por meio de plataformas digitais e atividades práticas, incluindo dinâmicas em grupo e simulações operacionais. A eficácia dos treinamentos é monitorada por meio de avaliações de desempenho, retorno dos supervisores, feedback dos participantes e acompanhamento de indicadores de segurança, como a redução de acidentes e o controle de quase-acidentes.



Brigada de Incêndio

## ◆ Projeto Caminho Seguro

Com foco na integridade física dos colaboradores, a BYD Brasil implementou o projeto Caminho Seguro nas áreas industriais da planta. A iniciativa tem como objetivo garantir trajetos protegidos para o deslocamento entre setores, evitando pontos críticos com trânsito de empilhadeiras, máquinas em operação ou outras situações de risco. Os caminhos são devidamente sinalizados com marcações no piso, placas informativas e barreiras físicas, seguindo as normas de segurança vigentes. Além de reforçar a proteção dos profissionais, o projeto contribui para a fluidez dos deslocamentos internos e para a cultura de prevenção na empresa.

## ◆ Promoção da saúde integral dos colaboradores

GRI 403-6; 403-3; 403-10

A BYD Brasil busca promover a saúde integral de seus colaboradores por meio de diversas iniciativas que ampliam o acesso a serviços médicos e de bem-estar, inclusive aqueles não diretamente relacionados às atividades laborais. Essas ações abrangem tanto os profissionais contratados diretamente quanto os trabalhadores terceirizados sob gestão da companhia.

A organização mantém Serviços Especializados em Engenharia de Segurança e Medicina do Trabalho (SESMT), próprios e/ou contratados, compostos por profissionais habilitados, como médico do trabalho, enfermeiro do trabalho, técnico de enfermagem, engenheiros e técnicos de segurança, conforme o dimensionamento previsto nas normas regulamentadoras NR-4 e NR-7. Esses serviços desempenham papel fundamental na identificação, avaliação e controle de perigos à saúde, tanto físicos quanto mentais, além de atuarem na promoção de ambientes laborais seguros e saudáveis.

### Entre as principais formas de acesso aos cuidados de saúde, destacam-se

- Parcerias com clínicas e hospitais, com atendimento facilitado e descontos em serviços médicos e odontológicos;
- Planos de saúde com cobertura ambulatorial, hospitalar, exames, terapias e especialidades médicas, sendo subsidiados integral ou parcialmente em determinados casos;
- Campanhas de saúde preventiva, como vacinação, aferição de pressão arterial, glicemia e avaliação nutricional, abertas a todos os trabalhadores;
- Programas de qualidade de vida, com foco em atividade física, alimentação equilibrada e equilíbrio entre vida pessoal e profissional.

### Entre os principais programas oferecidos, destacam-se:

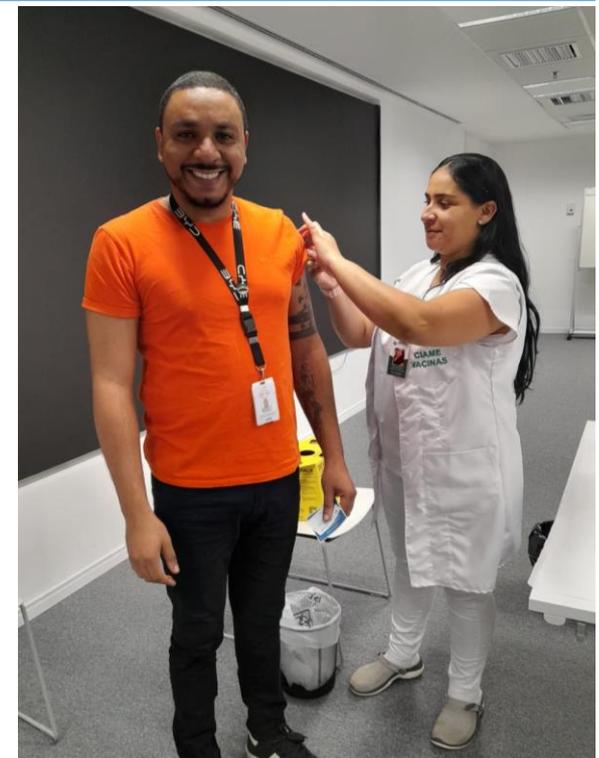
- Grupos de apoio para redução do consumo de álcool e abandono do tabagismo;
- Sessões de ginástica laboral e convênios com academias;
- Ações específicas para saúde da mulher e do homem, com foco na prevenção e conscientização.

### As principais funções dos serviços de saúde do trabalho incluem:

- Avaliação médica periódica e admissional para verificar a aptidão física e mental;
- Monitoramento da saúde ocupacional com base no PCMSO, alinhado aos riscos identificados no PGR;
- Participação em investigações de acidentes, com análises técnicas relacionadas à saúde do trabalhador;
- Gestão de afastamentos e acompanhamento de retorno ao trabalho, com foco em reintegração segura;
- Realização de campanhas de vacinação, promoção da saúde mental, ergonomia e combate ao sedentarismo;
- Atendimento de primeiros socorros e encaminhamentos médicos, quando necessário.

### A BYD Brasil garante que todos os trabalhadores sob sua responsabilidade tenham acesso pleno aos programas de saúde por:

- Comunicação interna clara e acessível sobre os serviços disponíveis;
- Atendimento nas unidades da empresa ou em clínicas parceiras próximas;
- Flexibilização de horários para participação em atividades de saúde, sem prejuízo às funções profissionais.



Campanha de vacinação contra a gripe

A qualidade dos serviços de saúde ocupacional é assegurada pela contratação de profissionais qualificados, atualizações contínuas da equipe e integração dos dados de saúde ao sistema de gestão de SST, promovendo decisões baseadas em evidências. Os atendimentos são realizados em ambulatórios localizados nas unidades operacionais, com horários compatíveis com os turnos de trabalho, além de canais abertos para agendamento, orientações e suporte emergencial.

Em 2024, a BYD Brasil não registrou óbitos decorrentes de doenças profissionais entre seus colaboradores contratados diretamente. Da mesma forma, não ocorreram acidentes de trabalho com consequências graves, tampouco foram identificados casos relacionados aos principais tipos de doenças profissionais. Esses resultados refletem a efetividade das políticas preventivas, do acompanhamento contínuo da saúde ocupacional e do fortalecimento da cultura de segurança na companhia.

No mesmo período, também não foram registrados óbitos, acidentes graves ou casos de doenças profissionais entre os trabalhadores que não possuem vínculo empregatício direto com a BYD Brasil, mas cujas atividades ou locais de trabalho são controlados pela organização. A empresa assegura que todos os profissionais sob sua gestão, independentemente do regime contratual, estejam incluídos nas ações de prevenção, promoção da saúde e gestão de riscos ocupacionais.

#### ◆ Fortalecimento da saúde ocupacional e da medicina preventiva na BYD Brasil

Com o objetivo de fortalecer a área de Saúde Ocupacional e promover um ambiente de trabalho mais seguro, saudável e alinhado às melhores práticas, a BYD Brasil ampliou, em 2024, os serviços médicos em suas unidades fabris em Campinas (SP). A iniciativa resultou na expansão da carga horária de atendimento da Medicina do Trabalho para 20 horas semanais, viabilizada pela contratação de um novo médico do trabalho. Essa ampliação permitiu otimizar a realização de exames periódicos, avaliações de retorno ao trabalho e acompanhamentos clínicos específicos, promovendo maior resolutividade e acessibilidade aos colaboradores.

Antes dessa reestruturação, a fábrica de Kits Solares não contava com atendimento médico ocupacional presencial regular. Com a nova organização, a unidade passou a receber atendimento semanal às quintas-feiras, com carga de quatro horas. As fábricas de módulos fotovoltaicos e de chassis de ônibus também foram beneficiadas com o aumento da carga horária, possibilitando um acompanhamento mais preventivo da saúde dos profissionais.

Paralelamente, a companhia implementou a iniciativa de Medicina Preventiva, reforçando a promoção da saúde no ambiente corporativo. A contratação de uma nova enfermeira ampliou a capacidade de atendimento, aproximando a equipe de saúde das necessidades do time e fortalecendo o monitoramento de rotina. A atuação integrada entre médico e enfermagem tornou os serviços mais ágeis e eficazes, consolidando a prevenção como pilar estratégico para o bem-estar dos colaboradores e a sustentabilidade das operações.



◆ **Gestão de riscos à saúde e segurança ocupacional**

— GRI 3-3: Saúde e segurança ocupacional; 403-2

A BYD Brasil aborda de forma sistemática e preventiva para a identificação, avaliação e mitigação de riscos à saúde e segurança ocupacional. Os processos de gestão de riscos são aplicados tanto em atividades rotineiras quanto não rotineiras, utilizando ferramentas consolidadas, como Análises Preliminares de Risco (APR), Permissões de Trabalho (PT) para atividades críticas, checklists de inspeção de segurança, observações comportamentais e revisões periódicas de procedimentos operacionais.

Essas avaliações abrangem riscos físicos, químicos, biológicos, ergonômicos e psicossociais, considerando as particularidades de cada etapa do processo produtivo — desde o manuseio de insumos e componentes eletrônicos até as atividades de soldagem, montagem de chassis, testes e movimentação de veículos. A companhia tem processos formais de identificação e avaliação dos impactos reais e potenciais, tanto negativos quanto positivos, relacionados à saúde e segurança ocupacional. Esses processos envolvem diversas frentes, conforme descrito a seguir:

**1. Processos de identificação e avaliação de impactos**

**Análise Preliminar de Riscos (APR):** Realizada antes do início de atividades críticas ou novas operações, para mapear e mitigar riscos potenciais à saúde e segurança;

**Auditorias internas e externas:** Monitoramento periódico da conformidade com normas legais e políticas internas.

**Diálogos de Segurança (DDS):** Reuniões frequentes com os trabalhadores para identificar riscos percebidos no dia a dia;

**Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR):** Identifica e avalia perigos ocupacionais de forma contínua, incluindo aspectos físicos, químicos, biológicos, ergonômicos e psicossociais;

**Relatórios de Acidentes e Incidentes:** Análise das causas e impactos decorrentes de acidentes de trabalho, com foco em prevenção.

**2. Impactos identificados**

**Negativos:**

- Riscos de acidentes de trabalho, principalmente em áreas operacionais, com impactos diretos na integridade física dos colaboradores e custos associados a afastamentos;
- Riscos ergonômicos, especialmente em funções administrativas ou repetitivas, afetando a saúde musculoesquelética.

**Positivos:**

- Melhoria do clima organizacional devido à promoção de ambientes mais seguros e saudáveis;
- Redução do absenteísmo e aumento da produtividade com ações preventivas eficazes.

**3. Envolvimento com os impactos:**

A organização está envolvida com os impactos negativos identificados, tanto de forma direta (por meio de suas próprias atividades, produtos e serviços), quanto indireta (por meio de suas relações de negócios e cadeia de valor).

**Impactos diretos (por atividades, produtos e serviços próprios):**

Acidentes de trabalho e riscos ocupacionais: Decorrem principalmente de atividades operacionais internas, como o manuseio de máquinas, exposição a agentes físicos ou químicos e tarefas com risco ergonômico.

**Impactos indiretos (por meio de parceiros e cadeia de valor):**

Fornecedores com práticas inadequadas de SST: Falhas na gestão de saúde e segurança em empresas da cadeia de suprimentos, especialmente em segmentos como construção civil, transporte ou logística.

A qualidade e a confiabilidade desses processos são asseguradas por meio de capacitações contínuas para profissionais de Saúde e Segurança do Trabalho (SST) e lideranças operacionais, auditorias internas e externas, e pela participação ativa dos colaboradores por meio da CIPA, diálogos de segurança e programas de sugestões. Os resultados obtidos nas avaliações de risco são utilizados para aplicação da hierarquia de controles, priorizando a eliminação do perigo, substituição de materiais ou processos, implantação de controles de engenharia e administrativos, sendo os Equipamentos de Proteção Individual (EPI) considerados como última medida; atualização e aprimoramento contínuo do Sistema de Gestão de Saúde e Segurança do Trabalho (SGSST), com base em indicadores, incidentes registrados e auditorias; e definição de ações corretivas e preventivas fundamentadas em investigações técnicas, utilizando metodologias como análise de causa raiz.

## Treinamento em Normas Regulamentadoras

A BYD Brasil mantém um compromisso sólido com a saúde, a segurança e o bem-estar de seus colaboradores, investindo continuamente na capacitação técnica, conforme as exigências das Normas Regulamentadoras (NRs). Esses treinamentos são fundamentais para garantir ambientes de trabalho seguros, em conformidade com a legislação vigente e alinhados às boas práticas de gestão de riscos ocupacionais.

Anteriormente realizados em locais externos, os treinamentos exigiam deslocamentos logísticos complexos e impactavam a rotina das operações, com prazos médios de até 40 dias para conclusão. Com a modernização das práticas internas, todos os treinamentos passaram a ser conduzidos dentro das unidades da BYD Brasil por técnicos de segurança do trabalho habilitados. Essa mudança reduziu o tempo médio de capacitação para cerca de 5 dias, assegurando maior controle, padronização e qualidade no conteúdo aplicado. Atualmente, os treinamentos contemplam sistematicamente as principais NRs: NR 01, NR 05, NR 06, NR 11, NR 12, NR 17, NR 18, NR 20 e NR 35, abrangendo temas como gerenciamento de riscos, ergonomia, EPIs, máquinas, materiais inflamáveis e trabalho em altura.

### ◆ Investigação de incidentes

GRI 403-9

A BYD Brasil possui um processo estruturado para investigação de incidentes, com o objetivo de identificar causas imediatas e raízes, eliminar ou mitigar riscos e promover a melhoria contínua do SGSST.

- **Registro do Incidente:** Todos os eventos (acidentes com ou sem afastamento, quase-acidentes ou condições inseguras) são registrados formalmente pelos canais internos, acionando a área de SST.
- **Investigação Técnica:** A apuração é conduzida por equipe especializada, com apoio das áreas envolvidas e, quando aplicável, da CIPA. Ferramentas como diagrama de causa e efeito, 5 porquês e diagrama de Ishikawa são utilizadas.
- **Reavaliação de Riscos:** Durante a investigação, é realizada uma nova avaliação dos riscos associados ao evento, considerando o contexto real da ocorrência.
- **Definição de Ações Corretivas:** As medidas adotadas seguem a hierarquia de controles, priorizando a eliminação dos perigos.
- **Implementação e Monitoramento:** As ações são executadas com prazos e responsáveis definidos, e sua eficácia é verificada pela equipe de SST.
- **Retroalimentação do SGSST:** Os aprendizados são incorporados ao inventário de riscos, procedimentos operacionais e treinamentos, além de embasar a revisão de indicadores e práticas de segurança.

#### Acidentes de trabalho considerando todos os empregados:

Para todos os empregados	2024	
	Número	%
Óbitos resultantes de acidente de trabalho	0	0
Acidentes de trabalho com consequência grave (exceto óbitos)	0	0
Acidentes de trabalho de comunicação obrigatória	3	0,006
<b>Número de horas trabalhadas</b>	<b>439.974.920</b>	

#### Acidentes de trabalho considerando todos os trabalhadores que não são empregados, mas cujo trabalho e/ou local de trabalho é controlado pela organização

Para todos os trabalhadores que não são empregados	2024	
	Número	%
Óbitos resultantes de acidente de trabalho	0	0%
Acidentes de trabalho com consequência grave (exceto óbitos)	0	0%
Acidentes de trabalho de comunicação obrigatória	0	0%
<b>Número de horas trabalhadas</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>

## ◆ Gestão de saúde e segurança nas relações com terceiros

— GRI 403-7

A BYD Brasil adota uma abordagem estruturada para prevenir e mitigar impactos significativos à saúde e segurança do trabalho em suas relações de negócios, incluindo fornecedores, contratados e parceiros logísticos. Para isso, a empresa realiza avaliações prévias de riscos e perigos associados às atividades terceirizadas, considerando os ambientes, os equipamentos e os processos envolvidos. Todos os contratos firmados com terceiros contam com cláusulas obrigatórias que exigem o cumprimento das Normas Regulamentadoras (NRs), o fornecimento de Equipamentos de Proteção Individual (EPIs), a realização de treinamentos e o acompanhamento médico ocupacional. A companhia também conduz auditorias periódicas em parceiros e fornecedores críticos, verificando a aplicação das boas práticas de SST. Além disso, promove capacitações e ações de engajamento para garantir que todos os envolvidos compreendam e adotem os padrões exigidos pela organização.



## ◆ Ferramentas de comunicação e participação

— GRI 403-4

A BYD Brasil reconhece que a construção de um ambiente de trabalho saudável e seguro depende diretamente do engajamento ativo dos colaboradores. Por isso, adota processos sistemáticos e contínuos para garantir a participação, consulta e comunicação eficaz sobre temas relacionados à Saúde e Segurança do Trabalho (SST), abrangendo profissionais próprios e terceiros atuando sob sua gestão.

Com foco na prevenção e no fortalecimento de uma cultura de segurança, a empresa implementou os Cartões de Segurança, ferramenta que estimula a comunicação ativa entre os profissionais e a equipe de SST. Esses cartões permitem o registro de situações de risco, comportamentos inseguros e sugestões de melhorias. Todas as informações recebidas são analisadas e, quando necessário, resultam em ações corretivas com retorno garantido ao colaborador, promovendo transparência e engajamento.

A participação dos trabalhadores na gestão de SST ocorre por meio de outros diferentes canais e mecanismos, tais como:

- Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA), composta por representantes eleitos e designados, com reuniões periódicas voltadas à análise de riscos e propostas de melhorias;
- Diálogos Diários de Segurança (DDS), realizados antes do início das atividades operacionais, promovendo escuta ativa e discussão de temas de segurança;
- Programas de sugestões e caixas confidenciais instaladas em pontos estratégicos, que ampliam o acesso à equipe de SST;
- Grupos de trabalho e comitês multidisciplinares voltados à análise de temas críticos e projetos de segurança, com envolvimento de operadores, técnicos e lideranças;
- Participação direta em investigações de incidentes, com coleta de informações junto a trabalhadores envolvidos ou testemunhas, favorecendo a identificação de causas e definição de medidas preventivas.

Além disso, a BYD Brasil assegura que todos os profissionais sob sua responsabilidade tenham acesso claro e atualizado às informações relevantes de saúde e segurança, por meio de:

- Quadros informativos e sinalizações de segurança nas áreas operacionais;
- Plataformas digitais internas e aplicativos corporativos com avisos, conteúdos educativos e documentos oficiais;
- Treinamentos periódicos obrigatórios, presenciais e online, adaptados aos riscos de cada função;
- Programas de integração para novos colaboradores e terceiros, com orientações completas sobre procedimentos de segurança e canais de comunicação;
- Compartilhamento de relatórios de desempenho de SST, fortalecendo a cultura de prevenção e a transparência nas relações de trabalho.

Essa abordagem participativa garante que os trabalhadores não apenas cumpram normas, mas atuem como protagonistas na promoção de um ambiente de trabalho mais seguro, alinhado às diretrizes do sistema de gestão de SST da empresa e à sua cultura organizacional.

## ◆ Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA)

A BYD Brasil mantém comitês formais de Saúde e Segurança do Trabalho por meio da CIPA, conforme diretrizes da Norma Regulamentadora NR-5. Essa estrutura representa um dos pilares da governança em SST, reforçando o compromisso da companhia com a prevenção de acidentes e a promoção de ambientes de trabalho seguros. A CIPA é composta por representantes dos empregadores e dos trabalhadores. Os representantes dos trabalhadores são eleitos por voto direto e secreto, garantindo o direito à representatividade a todos os colaboradores contratados diretamente. Os representantes da empresa são designados pela diretoria. Embora trabalhadores terceirizados não componham formalmente a comissão, por estarem vinculados contratualmente às empresas prestadoras de serviços, eles são contemplados pelas ações preventivas e campanhas promovidas pela BYD Brasil. Sempre que pertinente, representantes das contratadas são convidados a participar das reuniões da CIPA, especialmente em temas que envolvem áreas e atividades compartilhadas.

### As responsabilidades da comissão incluem:

- Identificar riscos nos ambientes de trabalho e propor medidas preventivas e corretivas;
- Acompanhar e apoiar a implementação de ações e programas de SST;
- Analisar causas de acidentes e incidentes, contribuindo com o processo investigativo;
- Promover campanhas educativas e de conscientização em saúde e segurança;
- Colaborar na formulação e no monitoramento de instrumentos, como o Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR) e o Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO).

As reuniões da CIPA ocorrem mensalmente, com registro formal em ata e acompanhamento da equipe de Saúde e Segurança do Trabalho. Em situações excepcionais, como acidentes graves, mudanças em processos ou auditorias externas, são realizadas reuniões extraordinárias. De caráter consultivo, a CIPA exerce influência relevante sobre as decisões corporativas em SST. As recomendações da comissão são consideradas subsídios técnicos e operacionais importantes, sendo analisadas e respondidas formalmente pela gestão da companhia.

Todos os colaboradores próprios da BYD Brasil são representados pela CIPA. Os profissionais terceirizados, embora não integrem a comissão, participam ativamente das iniciativas de SST, incluindo treinamentos, campanhas, diálogos de segurança e outros espaços de escuta e consulta. Essa abordagem assegura que todos os trabalhadores sob gestão da organização estejam envolvidos nos processos de prevenção e promoção da saúde e segurança.

## ◆ Proteção contra represálias e direito de recusa

A BYD Brasil mantém um compromisso institucional com a cultura de segurança justa. Está formalizado no Código de Conduta que nenhum colaborador pode ser penalizado por relatar riscos, incidentes ou por sugerir melhorias. Denúncias de represálias são tratadas com rigor pelo setor de Recursos Humanos, com apoio do SGSST, e podem ser realizadas de forma confidencial ou anônima.

A empresa reconhece e comunica formalmente o direito de recusa, que garante aos colaboradores a possibilidade de se afastarem de qualquer atividade que considerem apresentar risco grave e iminente à sua saúde ou segurança. Esse direito está previsto nos procedimentos internos de SST, em conformidade com a NR-1, e é reforçado em treinamentos, ações de integração e campanhas educativas.

### O processo de aplicação do direito de recusa envolve:

- Interrupção imediata da atividade pelo trabalhador ao identificar a situação de risco;
- Comunicação ao superior imediato e à equipe de SST;
- Avaliação técnica da situação pela área de Segurança;
- Retomada da atividade somente após a eliminação ou controle efetivo do risco.

# 09

## Ações sociais e comunitárias

— ODS 1; 2; 3; 4; 6; 7; 8; 9; 10; 11 e 15

A BYD Brasil acredita que o desenvolvimento sustentável vai além da inovação tecnológica e da eficiência ambiental — ele também passa pelo compromisso com as pessoas. A companhia realiza ações sociais, promovendo inclusão, valorização das comunidades e fortalecimento de redes locais. Essa visão reforça o papel da empresa como agente de transformação, capaz de gerar impacto positivo e duradouro em diferentes realidades sociais.



## 9.1 RELAÇÃO COM A COMUNIDADE

— GRI 203-1; 203-2

As operações de produção e negócios da BYD têm gerado impactos significativos nas comunidades. A companhia promove ativamente a geração de empregos, oferecendo vagas em áreas como Pesquisa e Desenvolvimento, Produção e Vendas. A BYD também investe em treinamentos profissionalizantes voltados à melhoria da empregabilidade dos residentes, contribuindo para a elevação do padrão de vida local. Além disso, forma equipes produtivas em suas fábricas ao redor do mundo, ampliando o acesso a oportunidades de emprego de qualidade. Programas de capacitação técnica também são implementados com foco no desenvolvimento das competências profissionais dos colaboradores, apoiando diretamente o progresso econômico e social das regiões em que a empresa atua.

## 9.2 AÇÕES SOCIAIS

### ◆ Campanha Reconstruindo Sonhos

Em 2024, diante da grave situação que atingiu o estado do Rio Grande do Sul, a BYD Brasil manifestou sua solidariedade às comunidades afetadas e lançou a campanha “Reconstruindo Sonhos”. Por meio de sua rede de concessionárias e unidades de negócios em todo o Brasil, a iniciativa teve como objetivo arrecadar alimentos não perecíveis para apoiar as pessoas que enfrentavam dificuldades naquele momento de calamidade. A mobilização reforçou o compromisso da BYD Brasil com a responsabilidade social e com a atuação em prol da coletividade em situações emergenciais.

A campanha adotou uma dinâmica simples e efetiva: para cada alimento não perecível doado por colaboradores, clientes ou parceiros, a BYD Brasil realizou uma doação adicional na mesma quantidade. Com isso, cada gesto de solidariedade teve seu impacto dobrado, promovendo alívio imediato às famílias em situação de vulnerabilidade. As doações foram recebidas diretamente nas concessionárias e unidades da companhia em todo o país, que ficaram responsáveis pelo armazenamento adequado dos itens arrecadados.

O processo de coleta e transporte foi conduzido de forma estruturada e transparente. Ao final de cada semana, as concessionárias e unidades de negócios apuraram a quantidade de doações recebidas e informaram à BYD Brasil, que, por sua vez, providenciou a doação correspondente. As entregas foram realizadas pelos próprios times da empresa, com o apoio dos Correios. A BYD Brasil também arcou com os custos logísticos, por meio de compensações em mídia cooperada ou pagamento direto às transportadoras parceiras.



Campanha Reconstruindo Sonhos

## ◆ Fornecimento de frota de BYD Dolphin para polícia e bombeiros no Rio Grande do Sul

A BYD disponibilizou nove exemplares do modelo elétrico BYD Dolphin para apoiar a atuação da polícia e do Corpo de Bombeiros do Rio Grande do Sul durante as enchentes no estado em 2024.

Além de servirem como fonte de energia, um dos veículos foi utilizado por cinco dias ininterruptos para garantir comunicação, iluminação e recarga de celulares. A distribuição foi feita da seguinte forma: oito unidades ficaram com a polícia militar e uma com o Corpo de Bombeiros. No caso da polícia, os carros elétricos foram empregados em pontos de controle da corporação e em uma das bases de resgate dos bombeiros. Já o veículo destinado aos bombeiros tem sido usado para manter a iluminação do edifício onde funciona a base de busca e salvamento em Porto Alegre (RS).



BYD Dolphin

## ◆ Veículos 100% elétricos com condições especiais para o público PCD

A BYD Brasil deu mais um passo em direção à democratização da mobilidade sustentável ao se tornar a primeira marca do país a oferecer veículos 100% elétricos com condições especiais para pessoas com deficiência (PCD). A iniciativa contempla isenção de impostos e descontos exclusivos para os modelos da família Dolphin Mini, reafirmando o compromisso da companhia com a inclusão e o acesso à tecnologia limpa para todos os públicos.

Com essa nova condição, os modelos Dolphin Mini passam a integrar o segmento de veículos elétricos acessíveis para o público PCD, contribuindo para ampliar o alcance da eletrificação no Brasil. A medida torna a mobilidade sustentável ainda mais abrangente e fortalece o posicionamento da BYD como uma empresa comprometida com a inovação acessível.

Como parte do pacote de benefícios, a BYD Brasil ainda oferece um carregador *wallbox* gratuito para os clientes contemplados na iniciativa. O equipamento contribui para uma experiência completa e conveniente, permitindo o carregamento do veículo diretamente na residência do usuário.

A ação representa um marco para o setor automotivo brasileiro e consolida a posição da BYD Brasil como referência em tecnologia, sustentabilidade e responsabilidade social. Ao unir inovação, acessibilidade e compromisso com o meio ambiente, a companhia reforça seu protagonismo na transformação da mobilidade no país.

## ◆ Doação de 100 carregadores para o estado de Goiás



Carregador Wallbox BYD

Em 2024, a BYD Brasil doou 100 carregadores elétricos do tipo *Wallbox* ao estado de Goiás, em uma iniciativa que reforça o compromisso da companhia com o desenvolvimento da infraestrutura de eletromobilidade no país. Essa entrega representa o maior investimento em pontos de recarga para veículos eletrificados já realizado no estado e integra os esforços contínuos da empresa para ampliar o acesso à mobilidade limpa e sustentável no território brasileiro.

Os equipamentos foram destinados à instalação em 26 municípios estratégicos de Goiás, incluindo cidades como Goiânia, Anápolis, Aparecida de Goiânia, Rio Verde, Itumbiara, Catalão, Águas Lindas de Goiás, entre outras. A iniciativa apoia diretamente a Política Estadual de Combustíveis, que incentiva a adoção de veículos movidos a eletricidade, biocombustíveis e sistemas híbridos, além de prever a substituição progressiva da frota oficial do Governo do Estado e do transporte coletivo municipal por soluções sustentáveis até 2026.

A ação reforça a estratégia da BYD Brasil de liderar o processo de eletrificação do setor automotivo na região Centro-Oeste, promovendo não apenas a expansão da infraestrutura de recarga, mas também impulsionando a modernização da mobilidade urbana e o fortalecimento da indústria local. O aumento da disponibilidade de carregadores viabiliza o crescimento da frota de veículos eletrificados e apoia a competitividade das montadoras já instaladas em Goiás, contribuindo para a geração de emprego e renda na região.

### ◆ Projeto de apoio ao empreendedorismo feminino no Brasil

Em 2024, a BYD Brasil, em parceria com a Prefeitura de Campinas e o Centro de Referência e Apoio à Mulher, organizou seis feiras de empreendedorismo feminino. Os eventos ofereceram um espaço para exposição e comercialização de produtos artesanais e alimentos elaborados por mulheres empreendedoras locais aos colaboradores da BYD em Campinas (SP). A iniciativa gerou novas oportunidades de negócios, contribuiu para a expansão de canais de mercado e fortaleceu a autonomia financeira das participantes. A ação também impulsionou a economia local e o crescimento de micro e pequenas empresas, reafirmando o compromisso da BYD Brasil com o desenvolvimento das comunidades e com a promoção da inclusão produtiva das mulheres.

### ◆ Campanha Plante com a BYD

A BYD Brasil lançou a campanha Plante com a BYD com o objetivo de promover a conscientização ambiental e engajar o público na causa da sustentabilidade. A ação convidou consumidores a plantar uma árvore e compartilhar o momento nas redes sociais, reforçando a importância de práticas simples e acessíveis para a construção de cidades mais verdes e saudáveis. A campanha destacou o papel de cada indivíduo na preservação ambiental e buscou ampliar o diálogo sobre o impacto positivo do reflorestamento urbano.

Como forma de incentivo, foi realizado o sorteio de um veículo eletrificado BYD Dolphin Mini zero quilômetro entre os participantes que seguiram as regras da promoção. Para concorrer, era necessário publicar no Instagram um vídeo do plantio, utilizando a *hashtag* #PlanteComBYD, marcar o perfil @bydautobrasil e seguir a página oficial da empresa. A iniciativa reforçou o compromisso da BYD Brasil com o desenvolvimento sustentável e a mobilização da sociedade em prol do meio ambiente.



## 10. SUMÁRIO DE CONTEÚDO GRI

### ◆ Declaração de uso

Declaração de uso: a BYD do Brasil Ltda relatou as informações citadas neste sumário de conteúdo da GRI para o período entre 01/01/2024 e 31/12/2024 com base nas Normas GRI. GRI 1 usada: Norma GRI 1 – Fundamentos 2021.

	Norma GRI - Conteúdo	Localização/Resposta	Requisito Omitido e Explicação	
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	<b>A organização e suas práticas de relato</b>			
	2-1	Detalhes da organização	P. 25	
	2-2	Entidades incluídas no relato de sustentabilidade da organização	P. 5	
	2-3	Período de relato, frequência e ponto de contato	P. 5	Item b: A BYD não emite relatos financeiros
	2-4	Reformulações de informações	P. 5	
	2-5	Verificação externa	O relatório não passou por verificação externa	
	<b>Atividades e Colaboradores</b>			
	2-6	Atividades, cadeia de valor e outras relações de negócios	P. 25, 40	
	2-7	Empregados	P. 68, 69	
	2-8	Trabalhadores que não são empregados		A BYD não divulga a quantidade de terceiros
	<b>Governança</b>			
	2-9	Estrutura de governança e sua composição	P. 32	
	2-10	Nomeação e seleção para o mais alto órgão de governança	P. 33	
	2-11	Presidente do mais alto órgão de governança	P. 32	
	2-12	Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na supervisão da gestão dos impactos	P. 32	
	2-13	Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos	P. 33	
	2-14	Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade	P. 6	
	2-15	Conflitos de interesse	P. 34	
	2-16	Comunicação de preocupações cruciais	P. 32	
	2-17	Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança	P. 35	
	2-18	Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança	Informação confidencial	
2-19	Políticas de remuneração	P. 71		
2-20	Processo para determinação da remuneração	P. 71		
2-21	Proporção da remuneração	Informação confidencial		

		Norma GRI - Conteúdo	Localização/Resposta	Requisito Omitido e Explicação
<b>GRI 2: Conteúdos Gerais 2021</b>	<b>Estratégias, Políticas e Práticas</b>			
	2-22	Declaração sobre estratégia de desenvolvimento sustentável	P. 7	
	2-23	Compromissos de política	P. 35	
	2-24	Incorporação de compromissos de política	P. 35	
	2-25	Processos para reparação de impactos negativos	P. 36	
	2-26	Mecanismos para aconselhamento e apresentação de preocupações	P. 36	
	2-27	Conformidade com leis e regulamentos	Informação Confidencial	
	2-28	Participação em associações	P. 30	
	2-29	Abordagem sobre o engajamento do stakeholder - Comunidades/sociedade	P. 29	
	2-30	Acordos de negociação coletiva	P. 72	
<b>GRI 3: Temas Materiais 2021</b>	3-1	Processo de determinação dos temas materiais	P. 6	
	3-2	Lista de temas materiais	P. 6	
	3-3	Gestão de Temas Materiais	P. 6	
<b>GRI 3: Temas Materiais 2021</b>	<b>Tema Material</b>	<b>Integridade e Ética nos Negócios</b>	P. 35, 36	
<b>GRI 205: Anti-corrupção 2016</b>	205-1	Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção	P. 38	Ainda não há um processo estruturado de avaliação à corrupção
	205-2	Comunicação e treinamento sobre políticas e procedimentos anticorrupção	P. 38	
	205-3	Incidentes confirmados de corrupção e medidas tomadas	P. 38	
<b>GRI 206 Concorrência Desleal (2016)</b>	206-1	Ações legais por comportamento anticompetitivo, antitruste e práticas de monopólio	Informação Confidencial	
<b>GRI 207 Tributos (2019)</b>	207-1	Abordagem à tributação	Informação Confidencial	
	207-2	Governança, controle e gestão de riscos tributários	Informação Confidencial	
<b>GRI 3: Temas Materiais 2021</b>	<b>Tema Material</b>	<b>Resposta às Mudanças Climáticas</b>	P. 20	
<b>GRI 301: Materiais 2016</b>	301-1	Materiais utilizados por peso ou volume	P. 64	
	301-2	Materiais reciclados utilizados como insumo	P. 64	
	301-3	Produtos recuperados e suas embalagens	Informação confidencial	

	Norma GRI - Conteúdo	Localização/Resposta	Requisito Omitido e Explicação	
<b>GRI 305: Emissões 2016</b>	305-1	Emissões diretas (Escopo 1) de GEE	P. 61	
	305-2	Emissões indiretas de energia (Escopo 2) de GEE	P. 61	
	305-3	Outras emissões indiretas (Escopo 3) de GEE	P. 61	
	305-4	Intensidade das emissões de GEE	P. 61	
	305-5	Redução das emissões de GEE		A BYD possui iniciativas, mas ainda não possui informações quantitativas para o relato.
	305-6	Emissões de substâncias que empobrecem a camada de ozônio	A BYD não possui processos ou serviços que resultem na produção, importação ou exportação de substâncias que destroem a camada de ozônio (SDO), incluindo o CFC-11 (tricloromonofluorometano) ou seus equivalentes. Não há, portanto, liberação dessas substâncias em suas operações, conforme os parâmetros estabelecidos para o cálculo das emissões de SDO.	
	305-7	Emissões significativas de NOx, SOx e outros poluentes atmosféricos	P. 61	
<b>GRI 302: Energia 2016</b>	302-1	Consumo de energia dentro da organização	P. 62	Item D: Não há energia vendida
	302-2	Consumo de energia fora da organização		A BYD não consome combustíveis oriundos de fontes não renováveis fora de suas instalações. Dessa forma, o consumo total referente a esse item é nulo (0 joules). Todas as operações externas utilizam serviços terceirizados que não estão sob o controle operacional direto da organização ou operam exclusivamente com fontes renováveis. Da mesma forma, não há consumo de combustíveis oriundos de fontes renováveis fora das unidades da companhia, o que também resulta em consumo nulo (0 joules) para esse indicador
	302-3	Intensidade energética	P. 62	
	302-4	Redução do consumo de energia		No período de referência, ainda não foi possível mensurar com precisão os dados relativos à redução do consumo de energia obtida diretamente por meio de iniciativas de conservação e eficiência energética. A BYD já conta com programas voltados à eficiência energética e prevê a implementação de novas ações nesse campo. Com a plena operacionalização desses programas, será viável consolidar e monitorar os dados de economia de energia em conformidade com os parâmetros técnicos exigidos
	302-5	Reduções nos requisitos energéticos de produtos e serviços		Quanto às reduções nos requisitos energéticos dos produtos e serviços comercializados, até o momento, não foi possível quantificar essas reduções em joules ou seus múltiplos. No entanto, a BYD vem incorporando critérios de eficiência energética no desenvolvimento de seus produtos e serviços, e novas iniciativas estão sendo analisadas para futura implementação. À medida que essas ações forem avançando, a companhia poderá estabelecer mecanismos de medição apropriados para reportar esses dados de forma estruturada nos ciclos de reporte subsequentes

		Norma GRI - Conteúdo	Localização/Resposta	Requisito Omitido e Explicação
<b>GRI 3: Temas Materiais 2021</b>	<b>Tema Material</b>	<b>Natureza e Biodiversidade</b>	P. 58	
<b>GRI 303: Água e Efluentes</b>	303-1	Interações com a água como recurso compartilhado	P. 66	
	303-2	Gestão dos impactos relacionados ao descarte de água	P. 66	
	303-3	Captação de água	P. 66	
	303-4	Captação de água	P. 66	
	303-5	Consumo de água	P. 66	
<b>GRI 304: Biodiversidade 2016</b>	304-1	Locais operacionais em áreas protegidas ou adjacentes	P. 58, 59	
	304-2	Impactos significativos sobre biodiversidade	P. 58, 59	
	304-3	Habitats protegidos ou restaurados	Não se aplica	
	304-4	Espécies na Lista Vermelha da IUCN e listas nacionais de conservação com habitats impactados pelas operações	Não se aplica	
<b>GRI 3: Temas Materiais 2021</b>	<b>Tema Material</b>	<b>Gestão de Resíduos/ Economia Circular</b>	P. 63	
<b>GRI 306: Resíduos 2020</b>	306-1	Geração de resíduos e impactos significativos	P. 63	
	306-2	Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos	P. 63	
	306-3	Resíduos gerados	P. 63	
	306-4	Resíduos desviados de disposição final	P. 63	
	306-5	Resíduos destinados à disposição final	P. 63	
<b>GRI 3: Temas Materiais 2021</b>	<b>Tema Material</b>	<b>Direitos Trabalhistas</b>	P. 37	
<b>GRI 3: Temas Materiais 2021</b>	<b>Tema Material</b>	<b>Saúde e Segurança Ocupacional</b>	P. 76, 79	
<b>GRI 401: Emprego 2016</b>	401-1	Novas contratações e rotatividade de empregados	P. 72	Item B -Informações Confidenciais
	401-2	Benefícios concedidos a empregados em tempo integral que não são concedidos a empregados temporários ou de meio período	P. 72	
	401-3	Licença parental	Informação confidencial	
<b>GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018</b>	403-1	Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	P. 76	
	403-2	Identificação de perigos, avaliação de riscos e investigação de incidentes	P. 79	
	403-3	Serviços de saúde ocupacional	P. 77	
	403-4	Participação, consulta e comunicação dos trabalhadores sobre saúde e segurança no trabalho	P. 81	

		Norma GRI - Conteúdo	Localização/Resposta	Requisito Omitido e Explicação
<b>GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018</b>	403-5	Treinamento em saúde e segurança no trabalho	P. 82	
	403-6	Promoção da saúde do trabalhador	P. 76	
	403-7	Prevenção e mitigação de impactos de SST em relações comerciais	P. 81	
	403-8	Trabalhadores cobertos por sistema de gestão de SST	P. 68	
	403-9	Lesões relacionadas ao trabalho	P. 80	Item B: Não foram identificados óbitos, acidentes de trabalho de consequência grave e de comunicação
	403-10	Doenças ocupacionais	P. 77	
<b>GRI 3: Temas Materiais 2021</b>	Tema Material	<b>Gestão de Talentos</b>	P. 72, 74	
<b>GRI 404: Educação e Treinamento 2016</b>	404-1	Média de horas de treinamento por empregado por ano	P. 74	Item a.ii Informação não disponível
	404-2	Programas de qualificação e assistência à transição		A BYD não possui essa iniciativa
	404-3	Avaliações regulares de desempenho e desenvolvimento de carreira	P. 74	Item A.ii - Não há informação disponível por categoria funcional
<b>GRI 405: Diversidade e Igualdade de Oportunidade 2016</b>	405-1	Diversidade de órgãos de governança e empregados	P. 70	
	405-2	Proporção do salário base e da remuneração entre mulheres e homens	Informação Confidencial	
<b>GRI 406: Não-discriminação 2016</b>	406-1	Casos de discriminação e ações corretivas tomadas	Informação Confidencial	
<b>GRI 3: Temas Materiais 2021</b>	Tema Material	<b>Envolvimento com a Comunidade</b>	P. 53	
<b>GRI 3: Temas Materiais 2021</b>	Tema Material	<b>Cadeia de Suprimentos Responsável</b>	P. 40	
<b>GRI 3: Temas Materiais 2021</b>	Tema Material	<b>Cadeia de Suprimentos Responsável</b>	P. 29	
<b>GRI 407: Liberdade de Associação e Negociação Coletiva 2016</b>	407-1	Operações e fornecedores com risco à liberdade de associação e negociação coletiva	P. 40	
<b>GRI 408: Trabalho Infantil 2016</b>	408-1	Operações e fornecedores com risco significativo de trabalho infantil	P. 40	

		Norma GRI - Conteúdo	Localização/Resposta	Requisito Omitido e Explicação
<b>GRI 409: Trabalho Forçado ou Compulsório 2016</b>	409-1	Operações e fornecedores com risco significativo de trabalho forçado ou compulsório	P. 40	
<b>GRI 413: Comunidade Local 2016</b>	413-1	Operações com engajamento da comunidade local, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento	P. 53	
	413-2	Operações com impactos negativos reais e potenciais significativos sobre comunidades locais	P. 53	
<b>GRI 203: Impactos Econômicos Indiretos 2016</b>	203-1	Investimentos em infraestrutura e serviços apoiados	P. 53, 84	
	203-2	Impactos econômicos indiretos significativos	P. 53, 84	
<b>GRI 415: Políticas Públicas 2016</b>	415-1	Contribuições políticas	P. 30	
<b>GRI 3: Temas Materiais 2021</b>	<b>Tema Material</b>	<b>Responsabilidade sobre Produtos</b>	P. 21, 42, 53	
<b>GRI 416: Saúde e Segurança do Consumidor 2016</b>	416-1	Avaliação dos impactos à saúde e segurança de categorias de produtos e serviços	P. 21	
	416-2	Casos de não conformidade relacionados à saúde e segurança de produtos e serviços	Informações confidenciais	
<b>GRI 3: Temas Materiais 2021</b>	<b>Tema Material</b>	<b>Proteção e Privacidade do Cliente</b>	P. 39	
<b>GRI 418: Privacidade do Cliente 2016</b>	418-1	Reclamações fundamentadas por violação à privacidade do cliente e perdas de dados pessoais	P. 39	
<b>GRI 3: Temas Materiais 2021</b>	<b>Tema Material</b>	<b>Inovação e Pesquisa e Desenvolvimento</b>	P. 47	
<b>GRI 3: Temas Materiais 2021</b>	<b>Tema Material</b>	<b>Governança Corporativa e de Sustentabilidade</b>	P. 34	

## Créditos

O departamento de ESG é responsável pelo planejamento e pela elaboração do Relatório de Sustentabilidade da BYD. Com o apoio das diversas áreas de negócio, o conteúdo é publicado após passar por um processo de revisão e validação.

### Coordenação geral do projeto – BYD do Brasil

Pablo Toledo  
Patrícia Peres

### Consultoria GRI e coordenação editorial

Key Associados

### Projeto Gráfico

Clap Me

### Fotografia

Acervo BYD do Brasil

